

## **Заявление о беспристрастности**

### **1. Принципы беспристрастности**

Ассоциация KazGrow подтверждает свою приверженность оказанию услуг по оценке и подтверждению квалификаций на основе принципов независимости, объективности и равного отношения ко всем заявителям.

Обеспечение честности и исключение конфликта интересов являются ключевыми условиями поддержания доверия со стороны специалистов, работодателей, партнеров и общества в целом.

Ассоциация KazGrow соблюдает требования беспристрастности, установленные законодательством Республики Казахстан, нормативными актами, аккредитационными критериями и применимыми стандартами.

### **2. Управление конфликтом интересов**

В Ассоциации KazGrow внедрены внутренние политики и процедуры, направленные на:

- выявление фактических и потенциальных конфликтов интересов;
- оценку и минимизацию рисков, влияющих на объективность решений;
- документирование принятых мер и контроль их эффективности.

Все выявленные риски подлежат обязательному рассмотрению и урегулированию в установленном порядке.

### **3. Этические принципы деятельности**

Ассоциация KazGrow осуществляет свою деятельность на основе добросовестности, прозрачности и профессиональной этики. Внутренние регламенты определяют ситуации, которые могут рассматриваться как конфликт интересов, а также порядок их предотвращения и урегулирования.

Ассоциация гарантирует отсутствие конфликта интересов между предоставляемыми услугами и не допускает совмещения процедур оценки квалификаций с консультационными или обучающими услугами в случаях, когда это может повлиять на объективность результатов.

### **4. Обязанности сотрудников и партнеров**

Сотрудники Ассоциации KazGrow обязаны:

- действовать беспристрастно при выполнении профессиональных обязанностей;
- незамедлительно сообщать о любых личных или деловых интересах, способных повлиять на принимаемые решения;
- проходить обучение по вопросам обеспечения беспристрастности.

Поставщики и субподрядчики, взаимодействующие с Ассоциацией KazGrow, также обязаны избегать ситуаций конфликта интересов, способных негативно сказаться на деловых отношениях и репутации сторон.

## **5. Механизмы обеспечения беспристрастности**

Объективность деятельности обеспечивается посредством внутренних процедур мониторинга, которые позволяют:

- отслеживать риски конфликта интересов во всех направлениях работы;
- своевременно принимать корректирующие меры;
- документировать выявленные случаи и принятые решения.

Управление рисками осуществляется в соответствии с установленными внутренними регламентами Ассоциации KazGrow.

*Исполнительный директор ассоциации KazGrow*

*Ербол Ергалиев*

