Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2024 жылғы 25 желтоқсандағы № 490 бұйрыққа қосымша

Кәсіптік стандарт: «Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау»

1-ші тарау. Жалпы ережелер

1. Кәсіптік стандарттың қолдану аясы: Кәсіптік стандарттың қолданылу саласы: Осы кәсіптік стандарт жұмыс процестерінің қауіпсіздігін, еңбекті қорғауды басқару жүйесін жоспарлау, ұйымдастыру, бақылауды және жетілдіруді, өндірістегі тәуекелдерді басқаруды, нормативтік талаптарды сақтауды қамтамасыз ететін мамандарға қойылатын біліктілік талаптарын қамтиды, жұмыс орнында қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау мақсатында білімді, дағдыларды, құзыреттерді белгілеу үшін, сондай-ақ еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы кадрлардың біліктілігін бағалау, аттестаттау және растау, даярлау және қайта даярлау үшін негіз ретінде қолданылады және пайдаланушылардың кең ауқымына пайдалануға арналған:

2. Осы кәсіптік стандартта мынадай терминдер, анықтамалар мен қысқартулар қолданылады:

1) Адам ресурстарын басқару (HRM) – ұйымдық мақсаттарға жету үшін ұйым ішіндегі адам ресурстарын басқару процесі.

2) бенчмаркинг – орындалатын жұмысты жақсарту мақсатында ұқсас ұйымдардың тиімді жұмыс істеуінің қолда бар мысалдарын анықтау, түсіну және бейімдеу процесі ретінде эталондық көрсеткіштерге негізделген салыстырмалы талдау;

3) білім – кәсіптік міндет шеңберінде іс-әрекеттерді орындау үшін қажетті зерделенген және меңгерілген ақпарат;

4) дағды – кәсіби тапсырманы толығымен орындауға мүмкіндік беретін білім мен машықты қолдану қабілеті.

5) еңбек қауіпсіздігі – еңбек қызметі процесінде жұмыскерлерге зиянды және (немесе) қауіпті өндірістік факторлардың әсерін болғызбайтын іс-шаралар кешенімен қамтамасыз етілген, жұмыскерлердің қорғалуының жай-күйі;

6) еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау мониторингі – өндірістегі еңбек қауіпсіздігінің және еңбекті қорғаудың жай-күйін қадағалау жүйесі, сондай-ақ еңбек қауіпсіздігінің және еңбекті қорғаудың жай-күйін бағалау мен болжау;

7) еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғаудың жай-күйін ішкі бақылау – еңбекті қорғауды басқару жүйесін құруды және енгізуді ұйымдастыру, еңбек жағдайларының жай-күйін бақылау, өндірістік бақылау деректеріне жедел талдау жүргізу, тәуекелдерді бағалау және еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарға сәйкессіздіктерді жою жөнінде шаралар қабылдау;

8) еңбекті қорғау – құқықтық, әлеуметтік-экономикалық, ұйымдастырушылық-техникалық, санитариялық-эпидемиологиялық, емдеу-профилактикалық, оңалту және өзге де іс-шаралар мен құралдарды қамтитын, еңбек қызметі процесінде жұмыскерлердің өмірі мен денсаулығының қауіпсіздігін қамтамасыз ету жүйесі;

9) еңбекті қорғауды басқару жүйесі – еңбекті қорғау жөніндегі саясатты іске асыру, еңбек қауіпсіздігі талаптарын орындау, кәсіптік тәуекелдерді басқару бойынша өзара байланысты іс-шаралар кешені;

10) еңбектің қауіпсіз жағдайлары – жұмыс істейтіндерге өндірістік факторлардың әсерінің деңгейлері белгіленген нормативтерден аспайтын еңбек жағдайлары;

11) еңбек функциясы – еңбек процесінің бір немесе бірнеше міндеттерін шешуге бағытталған өзара байланысты іс-қимылдар жиынтығы;

12) жұмыс берушінің актілері – жұмыс беруші шығаратын бұйрықтар, өкімдер, нұсқаулықтар, қағидалар, ережелер, ауысымдық кестелер, вахта кестелері, демалыс кестелері;

13) зиянды еңбек жағдайлары – зиянды өндірістік факторлардың болуымен сипатталатын еңбек жағдайлары;

14) зиянды өндірістік фактор – жұмыскерге әсер етуі ауыруына немесе еңбекке қабілеттілігінің төмендеуіне және (немесе) ұрпағының денсаулығына кері ықпал етуге әкеп соғуы мүмкін өндірістік фактор;

15) инференциалды статистика – бұд популяция туралы тұжырым немесе болжам жасау үшін таңдамалы деректерді пайдаланатын статистика бөлімі.

16) кәсіп – жеке тұлға жүзеге асыратын және оны орындау үшін белгілі бір біліктілікті талап ететін жұмыс түрі;

17) кәсіптік біліктілік – кәсіп бойынша еңбек функцияларын орындау үшін талап етілетін құзыреттерді меңгеруді сипаттайтын кәсіптік даярлық дәрежесі;;

18) кәсіптік стандарт – формалды және (немесе) формалды емес, және (немесе) информалды білім беруді есепке ала отырып, білімдерге, машықтарға, дағдыларға, жұмыс тәжірибесіне, кәсіптік қызметтің нақты бір саласындағы біліктілік деңгейі мен құзыреттілікке, еңбек мазмұнына, сапасына және жағдайларына қойылатын жалпы талаптарды белгілейтін жазбаша ресми құжат;

19) кәсіптік тәуекел – еңбек (қызметтік) міндеттерін орындау кезінде жұмыскердің еңбекке қабілеттілігінен айырылу (не қайтыс болу) тәуекелі;

20) кәсіптік тәуекелді бағалау – ұйымдағы тәуекелдерді сәйкестендіру туралы ақпаратты талдау және науқастану мен өндірістік жарақаттану, ұжымдық және жеке қорғаныш құралдарымен қамтамасыз етілу туралы статистикалық деректер негізінде кәсіптік тәуекел дәрежесін айқындау;

21) кәсіптік тәуекелдерді басқару – кәсіптік тәуекелдерді сәйкестендіруді және бағалауды, түзету шараларын, кәсіптік тәуекелді бақылауды және оның мониторингін қамтитын, еңбекті қорғауды басқару жүйесінің құрамдас бөлігі;

22) қауіпсіз еңбекті қамтамасыз етудің психологиялық әдістері – жұмыскерлердің эмоционалды жағдайына байланысты қауіпті әрекеттерінің себептерін азайтуға бағытталған жұмыскерлермен жүйелі, үздіксіз, орынды психологиялық өзара әрекеттесу шаралары;

23) қауіпті еңбек жағдайлары – еңбекті қорғау қағидалары сақталмаған жағдайда белгілі бір өндірістік немесе жоюға болмайтын табиғи факторлардың әсері жұмыскердің өндірістік жарақаттануына, денсаулығының кенеттен нашарлауына немесе улануына әкеп соқтыратын, соның салдарынан еңбекке қабілеттіліктен уақытша немесе тұрақты айырылуы, кәсіптік ауруға шалдығуы не қайтыс болуы орын алатын еңбек жағдайлары;

24) қауіпті өндірістік фактор – әсері жұмыскердің еңбекке қабілеттіліктен уақытша немесе тұрақты айырылуына (өндірістік жарақаттануына немесе кәсіптік ауруына) немесе қайтыс болуына әкеп соқтыруы мүмкін өндірістік фактор;

25) құзырет – еңбек функциясын құрайтын бір немесе бірнеше кәсіби міндеттерді орындауға мүмкіндік беретін дағдыларды қолдану қабілеті;

26) машық – кәсіптік міндет шеңберінде жекелеген бірлік іс-әрекеттерді физикалық тұрғыдан және (немесе) ақыл-оймен орындау қабілеті;

27) менторинг немесе менторлық – сарапшы-ментор өзінің қамқорлыққа алынушыға (ментиге) өзінің тәжірибесі мен білімін беретін, ментидің дамуы мен ілгерілеуіне қолдау көрсететін ұйым қызметкерлерін оқыту әдісі.

28) өндірістік жабдық – машиналар, механизмдер, құрылғылар, аппараттар, аспаптар және жұмысқа, өндіріске қажетті өзге де техникалық құралдар;

29) өндірістік факторлар – Қазақстан Республикасының заңнамалық және өзге де нормативтік құқықтық актілеріне сәйкес жұмыскерге әсер ететін техникалық, санитарлық, гигиеналық, өндірістік-тұрмыстық және басқа да жағдайлар;

30) brainstorm (миға шабуыл) – бұл нақты тапсырманың оңтайлы шешімін іздеу үшін топтарда, командаларда немесе жұмыс топтарында қолданылатын идеяларды қалыптастыру әдісі.

31) HAZOP – бұл жоба мақсаттарынан әлеуетті ауытқуларды сәйкестендіруге, олардың ықтимал себептерін сараптауға және олардың салдарын бағалауға арналған қолданыстағы және жаңа объектілерді жобалау кезіндегі қауіптерді сәйкестендіру әдісі.

32) SWOT-талдау – ұйымның ішкі және сыртқы ортасының факторларын анықтаудан және оларды төрт санатқа: Strengths (күшті жақтары), Weaknesses (әлсіз жақтары), Opportunities (мүмкіндіктері), Threats (қауіптері) бөлуден тұратын талдау әдісі.

3. Осы кәсіптік стандартта мынадай қысқартулар қолданылады

1) АТ – ақпараттық технологиялар;
2) БЖ – басқару жүйесі;
3) ЕҚ – еңбекті қорғау;
4) ЕҚБЖ – еңбекті қорғауды басқару жүйесі
5) ЕҚжҚ – еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау;
6) ЖҚҚ – жеке қорғану құралдары;
7) ЗжҚӨФ – зиянды және қауіпті өндірістік факторлар;
8) КА – кәсіптік ауру;
9) КТ – кәсіптік тәуекелдер;
10) КТБағ – кәсіптік тәуекелдерді бағалау;
11) ҚР – Қазақстан Республикасы;
12) МЕМСТ – мемлекеттік стандарт
13) НҚА – нормативтік құқықтық акт;
14) ӨОА – өндірістік объектілерді аттестаттау;
15) СНжҚ – санитарлық нормалар және қағидалар;
16) СОР – стандартты операциялық рәсімдер;
17) ТЖ – төтенше жағдай;
18) ТҚжЖ – техникалық қызмет көрсету және жөндеу;
19) ҰҚҚ – ұжымдық қорғану құралдары;
20) ХЕҰ – Халықаралық Еңбек Ұйымы
21) ІНҚ – ішкі нормативтік құжаттама;
22) FMEA – Failure Mode and Effects Analysis (бас тартулардың түрлері мен салдарын талдау);
23) HAZOP – HAZARD and OPERABILITY (қауіптілік және жұмысқа қабілеттілігі);
24) HRM – Human Resource Management (Адам ресурстарын басқару);
25) HSE – Health, Safety & Environment (Кәсіби денсаулықты сақтау, еңбек қауіпсіздігі және қоршаған ортаны қорғау);
26) JSA – Job Safety Analysis (еңбек қауіпсіздігін талдау);
27) SQL – Structured Query Language (құрылымдық сұрау тілі);
28) SWOT – Strengths (күшті жақтары), Weaknesses (әлсіз жақтары), Opportunities (мүмкіндіктер), Threats (қатерлер).

2-ші тарау. Кәсіптік стандарттың паспорты

4. Кәсіптік стандарттың атауы: Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау

5. Кәсіптік стандарттың коды: M74909062

6. ЭҚЖЖ секциясын, бөлімін, тобын, сыныбын және кіші сыныбын көрсету:

M Кәсіби, ғылыми және техникалық қызмет

74 Өзге де кәсіби, ғылыми және техникалық қызмет

74.9 Басқа топтамаларға енгізілмеген кәсіби, ғылыми және техникалық қызмет

74.90 Басқа топтамаларға енгізілмеген кәсіби, ғылыми және техникалық қызмет

74.90.9 Басқа топтамаларға енгізілмеген өзге де кәсіби, ғылыми және техникалық қызмет

7. Кәсіптік стандарттың қысқаша сипаттамасы: «Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау» кәсіптік стандарты (бұдан әрі - Кәсіптік стандарт) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 101-бабының 8-тармағына сәйкес әзірленді және еңбекті қорғауды басқару жүйесін жоспарлау, ұйымдастыру, бақылау және жетілдіру жөніндегі қызметке қойылатын талаптарды белгілейді, сондай-ақ «Кәсіптік біліктілік туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 5-бабы 5-тармағының алтыншы бөлігіне сәйкес жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі (қосымша) білім берудің, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру бағдарламаларын қалыптастыруға, бейінді мамандарды даярлауды, басшылар мен мамандарды қайта оқытуды немесе олардың біліктілігін арттыруды, кәсіби біліктілікті тануды және еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғау саласындағы тиісті басшылар мен мамандардың құзыреті мен біліктілік деңгейіне негізделген міндеттердің кең ауқымының шешімдерін жоспарлы және дәйекті қамтамасыз етуге қойылатын талаптарды белгілейді. Аталған Кәсіптік стандартты әзірлеу және қолдану мақсаты: кәсіптік қызметтің мазмұны мен сапасына қойылатын базалық бірыңғай талаптарды біріздендіру, белгілеу және қолдау, еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі басшылар мен мамандарға қойылатын біліктілік талаптарын айқындау. кәсіптік қызметтің осы саласындағы басшылар мен мамандарға қажетті біліктердің, дағдылар мен білімдердің сипаттамасы. Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі (қосымша). техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім берудің білім беру бағдарламаларын, еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі басшылар мен мамандар үшін қайта даярлау мен біліктілікті арттырудың бейіндік курстарын қалыптастыру үшін бағдарлар құру. Әрбір келесі біліктілік деңгейі барлық алдыңғы деңгейлердің көрсеткіштерінің жиынтығын арттырады. Бейіндік идентификаторлардың жинақтаушы және дәйекті сипаты оқыту және біліктілікті арттыру нәтижелерінің деңгейден деңгейге сабақтастығын қамтамасыз етеді. Кәсіп деңгейлерінің идентификаторы орындалатын еңбек функцияларының дербестік, жауапкершілік және күрделілік дәрежесін ескереді. Кәсіптік стандарт формалды мен формалды емес және информалды оқытудың да нәтижелерін тануға негіз береді, біліктілікті кәсіптік орта ретінде бағалауға және тануға қол жеткізуге жағдай жасайды.

8. Кәсіптер карточкаларының тізімі:

1) Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі техник - 4 СБШ-нің деңгейі

2) Еңбек жағдайлары және кәсіптік тәуекелдерді бағалау жөніндегі маман - 6 СБШ-нің деңгейі

3) Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау бойынша оқыту жөніндегі маман (дәріскер) - 6 СБШ-нің деңгейі

4) 2149-3-020 Денсаулық сақтау және еңбек гигиенасы /өндірістік медицина жөніндегі маман - 6 СБШ-нің деңгейі

5) I санатты еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі инженер - 6 СБШ-нің деңгейі

6) I санатты еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі инженер - 7 СБШ-нің деңгейі

7) Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі сарапшы (кеңес беруші) - 7 СБШ-нің деңгейі

8) Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі басшы - 8 СБШ-нің деңгейі

3-ші тарау. Кәсіптер карточкалары

9. Кәсіптің карточкасы «Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі техник»:			
Топтың коды:	3129-1		
Қызмет атауының коды:	-		
Кәсіптің атауы:	Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі техник		
СБШ бойынша біліктілік деңгейі:	4		
СБШ бойынша біліктілік ішкі деңгейі:	4.2 техник по безопасности и охране труда I категории 4.1. техник по безопасности и охране труда II категории 4.0 техник по безопасности и охране труда		
БТБА, БА, үлгілік біліктілік сипаттамалары бойынша біліктілік деңгейі:	c		
Кәсіптік білім деңгейі:	Білім деңгейі: ТжКБ (орта деңгейдегі маман)	Мамандық: Еңбекті қорғау және технологиялық процестердің қауіпсіздігі	Біліктілік: Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі техник

Жұмыс тәжірибесіне қойылатын талаптар:	4.2. I санаттағы еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі техник: II санаттағы техник лауазымындағы жұмыс өтілі кемінде 2 жыл 4.1. II санатты еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі техник: санаты жоқ техник лауазымындағы жұмыс өтілі кемінде 2 жыл 4.0. санаты жоқ еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі техник: жұмыс өтіліне талаптар қойылмайды	
Формалды емес және информалы біліммен байланыс:	Кәсіптік қызметтің жалпы және арнайы мәселелеріне сәйкес келетін біліктілікті арттыру, ұлттық, оның ішінде skill.enbek.kz платформасында және/немесе халықаралық сертификаттар ЕҚжҚ тар бағыттары бойынша біліктілікті арттырудың халықаралық бағдарламалары бойынша сертификаттардың болуы	
Кәсіптің басқа ықтимал атаулары:		
Қызметтің негізгі мақсаты:	Жұмыс орындарында ЕҚжҚ сыни тәуекелдерді бақылау үшін стратегия мен іс-қимыл жоспарын енгізу және орындау.	
Еңбек функциялардың сипаттамасы		
Еңбек функцияларының тізбесі:	Міндетті еңбек функциялары:	1. 1-еңбек функциясы: ҚР еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі заңнамалық талаптардың сақталуына мониторингті жүзеге асыру 2. 2-еңбек функциясы: Өндірістегі еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауды өндірістік бақылауды ұйымдастыру-техникалық қамтамасыз етуді жүзеге асыру.
	Қосымша еңбек функциялары:	
Еңбек функциясы 1: 1-еңбек функциясы: ҚР еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі заңнамалық талаптардың сақталуына мониторингті жүзеге асыру		

	Дағды 1: 1-дағды: Заңнамалық талаптардың сақталуын қамтамасыз етуді мониторингтеуді, талдауды және өзектендіруді жүргізуді техникалық сүйемелдеу.	Машықтар: 1. ЕҚжҚ саласындағы заңнамалық актілер мен нормативтік талаптарды білу және түсіну. 2. ЕҚБЖ жұмыс істеуі шеңберінде процестер бойынша жекелеген ішкі құжаттардың орындалуын қамтамасыз ету мақсатында ЕҚжҚ, мемлекетаралық, ұлттық және халықаралық стандарттар бойынша заңнамалық талаптарды қолдану. 3. ЕҚжҚ саласындағы НҚА тізбесін қалыптастыру және жүргізу және ҚР заңнамалық актілеріне өзгерістер енгізілуіне қарай оны өзектендіру. 4. ЕҚБЖ жұмыс істеуі шеңберінде процестер бойынша бағдарламаларды, нұсқаулықтарды және өзге де техникалық құжаттамаларды, ішкі құжаттарды әзірлеу үшін материал жинауды орындау. 5. Орындалатын жұмысты қарау және талқылау кезінде қабылданған шешімдерге сәйкес жоспарлы және есепті құжаттаманы ресімдеу, техникалық құжаттамаға қажетті өзгерістер мен түзетулер енгізу бойынша жұмыстарды орындау. 6. ЕҚБЖ құрудың ең жақсы тәжірибелерін үйрену. 7. ЕҚБЖ жұмысының тексерулерін (аудиттерін) техникалық сүйемелдеу, жұмыс беруші қызметінің салалық спецификасы мен ерекшеліктерін ескере отырып, анықталған кемшіліктерді белгілеу. 8. Жұмыс туралы есеп беру үшін деректерді жүйелеу, өңдеу және дайындау. 9. Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі цифрлық платформалар мен анықтамалық-ақпараттық жүйелерді пайдалану. 10. Жұмыс берушінің өндірістік қызметінің ерекшелігін ескере отырып, объект өндірісінің технологиялық процестерінің негіздерін, машиналардың, құрылғылар мен жабдықтардың жұмыс принциптерін меңгеру. 11. Техникалық тексерулер, инспекциялар және жұмыс жағдайларын бағалау, сондай-ақ еңбек жағдайларын жақсарту бойынша ұсыныстар әзірлеу. 12. ЕҚжҚ мәселелері бойынша мүдделі тараптармен байланысу. 13. Ұйымдағы еңбек жағдайларын жақсарту және қауіпсіздікті қамтамасыз ету жөніндегі шараларды енгізу жөніндегі жобаларға қатысу. 14. ЕҚжҚ БЖ ішкі аудиттерін жүргізуге қатысу. 15. ЕҚжҚ бойынша деректердің дұрыстығын талдау және бақылау үшін мамандандырылған бағдарламалық қамтамасыз етуді пайдалануды үйрену.

		Білімдер:
		1. Еңбек заңнамасының және ЕҚжҚ саласындағы, оның ішінде техникалық реттеу, өнеркәсіптік, өрт, көлік, радиациялық, конструкциялық, химиялық, биологиялық қауіпсіздік, ҚР халқының санитариялық-эпидемиологиялық саламаттылығы туралы заңнаманың талаптары. 2. Еңбек қызметі саласындағы кең мәнмәтіндегі нақты және теориялық білім. 3.ЕҚБЖ бойынша халықаралық, мемлекетаралық және ұлттық стандарттардың ережелері мен ұсынымдары. 4. Кәсіпорынның ұйымдық құрылымдары және функционалдық қызметтер мен құрылымдық бөлімшелердің жауапкершілік салалары. 5. Өндірісте зардап шеккендерді әлеуметтік қорғау. 6.ЕҚжҚ туралы деректерді басқаруға арналған мамандандырылған бағдарламалық қамтамасыз ету.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
	Дағды 2: 2-дағды: Жүргізілген мониторинг нәтижелері бойынша заңнамалық талаптардың сақталуын қамтамасыз етуге талдау жүргізу үшін деректерді қалыптастыру.	Машықтар:
		1. ҚР ЕҚжҚ бойынша заңнамалық талаптардың сақталуына мониторинг нәтижелерін жүйелеу, өңдеу және дайындау. 2. Бірінші деңгейдегі желілік басшылармен, жұмыскерлермен, кәсіподақ өкілдерімен немесе жұмыскерлердің өкілдерімен және басқа да мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу. 3. ЕҚжҚ қызметінің ұйымдастыру-технологиялық және атқарушылық құжаттамасының сақталуына және толықтығына мониторинг жүргізу және бақылауға қатысу. 4. Бастапқы материалдарды, статистикалық есептілік деректерін жинау, өңдеу және жинақтау бойынша жұмыстарды орындау. 5. Еңбек жағдайларының жай-күйіне, жұмыс орындарындағы өндірістік санитарияға мониторингті жүзеге асыруға, алдын алу және ден қою шараларын әзірлеуге және іске асыруға қатысу. 6. Тексеру, аудит жүргізу кезінде комиссияларды сүйемелдеу. 7. Деректерді жинау, өңдеу және талдау үшін қажетті құралдар мен технологияларды меңгеру.

		Білімдер:
		1. ЕҚжҚ саласындағы заңнамалық талаптар. 2. ЕҚжҚ тәуекелдерінің үрдістері мен үлгілерін анықтау үшін статистикалық әдістер мен деректерді талдау құралдары. 3. Ұйымдағы ЕҚжҚ және КТ басқару жүйесінің жұмыс тиімділігінің көрсеткіштерін есептеу әдістемесі. 4. Міндетті есепті және статистикалық ақпаратты жинаудың цифрлық платформалары. 5. Мәтіндік құжаттарды, электрондық кестелерді құруға арналған қолданбалы компьютерлік бағдарламалар, олармен жұмыс істеу тәртібі.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
Еңбек функциясы 2: 2-еңбек функциясы: Өндірістегі еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауды өндірістік бақылауды ұйымдастыру-техникалық қамтамасыз етуді жүзеге асыру.	Дағды 1: 1-дағды: Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі қызметтің ұйымдастыру-технологиялық және атқарушылық құжаттамасының жобаларын әзірлеу үшін материалдарды қалыптастыру және дайындау.	Машықтар:
		1. Тексеру деректерін, бұзушылықтарды жинауды және есептер шығаруды орындау. 2. Бастапқы материалдарды, статистикалық есептілік деректерін жинау, өңдеу және жинақтау бойынша жұмыстарды орындау. 3. Тәлімгердің қадағалауымен мамандандырылған әдістемелер мен құралдарды пайдалана отырып, жұмыс орындарында КТБағ жүргізуге қатысу. 4. Жұмыс беруші қызметінің ерекшелігін ескере отырып, объект өндірісінің технологиялық процестерінің негіздерін, машиналардың, құрылғылар мен жабдықтардың жұмыс қағидаттарын меңгеру. 5. Объектінің өрт қауіпсіздігін қамтамасыз ету жүйелерінің жұмыс істеуін бақылау әдістемесін меңгеру. 6. Қауіпті өндірістік объектілер үшін өнеркәсіптік қауіпсіздік ережелерінің сақталуын бақылау әдістемесін меңгеру. 7. Өндірістік тұтану көздерін жою бойынша жұмыстар жүргізу. 8. Ғимараттардың, машиналар мен жабдықтардың қауіпсіз пайдаланылуын бақылауды жүзеге асыру.
		Білімдер:
		1. ЕҚжҚ, әлеуметтік кепілдіктер бойынша, өндірістік ортаның зиянды және қауіпті факторларының табиғаты және олардың пайда болу көздері туралы базалық білім. 2. ЕҚБЖ үздік практикалары. 3. Есептер мен қызметтік жазбаларды жасау қағидалары. 4. ЕҚжҚ саласындағы коммуникация және мотивация әдістері мен құралдары. 5. Өндірістегі электр қауіпсіздігінің жай-күйін бақылау қағидалары.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады

	Дағды 2: 2-дағды: Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау бойынша өндірістік бақылауды ұйымдастыру-техникалық қамтамасыз ету.	Машықтар:
		1. Жұмыскерлерді ЕҚжҚ саясатымен енгізуге және таныстыруға қатысу. 2. ЕҚжҚ бойынша рәсімдер мен нұсқаулықтарды белгілеуге қатысу. 3. Қауіпсіздік қағидалары мен шаралары бойынша жұмыскерлерге нұсқаулар беру. 4. Жұмыс орындарын жеке қорғаныс құралдарымен қамтамасыз етуге қатысу. 5. Өрт сөндіру және өрттен қорғау жүйелерін орнату мен қызмет көрсетуді қадағалау. 6. Еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету үшін заманауи жабдықтар мен технологияларды пайдалану. 7. Авариялар мен ақауларды болдырмау мақсатында жабдыққа техникалық қызмет көрсетуді жүргізуді қадағалау. 8. Жұмыс орындарында қауіптер мен кәсіптік тәуекелдерге талдау жүргізуге қатысу. 9. Еңбек жағдайларын бағалауға және профилактикалық іс-шараларды өткізуге қатысу. 10. ЕҚжҚ бойынша деректерді есепке алу және талдау үшін ақпараттық жүйелерді пайдалану.
		Білімдер:
		1. ЕҚжҚ, әлеуметтік кепілдіктер бойынша, өндірістік ортаның зиянды және қауіпті факторларының табиғаты және олардың пайда болу көздері, өрт және өнеркәсіптік қауіпсіздік, электр қауіпсіздігі саласындағы талаптар бойынша базалық білім. 2. ЕҚБЖ нұсқаулары мен рәсімдері. 3. ЖҚҚ тізбесі және олардың сипаттамалары мен қолдану қағидалары.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
Жеке құзыреттерге қойылатын талаптар:	ЛҚауіпсіздікке жеке бейілділігі; бейімделу және икемділік; аналитикалық қабілеттер; бастамашылық; орындаушылық және сенімділік; креативті көзқарас; байланысқа бейімділік; қарым-қатынас құру; шешім қабылдау; дербестік; стресске төзімділік; жүйелілік; сендіру; командада жұмыс істей білу; кәсіптік адалдық	
Техникалық регламенттер мен ұлттық стандарттардың тізімі:	с	
СБШ -нің ішіндегі басқа кәсіптермен байланыс:	СБШ-нің деңгейі:	Кәсіптің атауы:
	10. Кәсіптің карточкасы «Еңбек жағдайлары және кәсіптік тәуекелдерді бағалау жөніндегі маман »:	
Топтың коды:	2149-3	
Қызмет атауының коды:	-	
Кәсіптің атауы:	Еңбек жағдайлары және кәсіптік тәуекелдерді бағалау жөніндегі маман	
СБШ бойынша біліктілік деңгейі:	6	
СБШ бойынша біліктілік ішкі деңгейі:		

БТБА, БА, үлгілік біліктілік сипаттамалары бойынша біліктілік деңгейі:	м м		
Кәсіптік білім деңгейі:	Білім деңгейі: жоғары білім (бакалавриат, маман дәрежесі, ординатура)	Мамандық: Гигиена және өндірісте еңбекті қорғау	Біліктілік: -
	Білім деңгейі: жоғары оқу орнынан кейінгі білім (магистратура, резидентура)	Мамандық: Гигиена және өндірісте еңбекті қорғау	Біліктілік: -
	Білім деңгейі: жоғары оқу орнынан кейінгі білім (PhD докторантура, PhD дәрежесі, осы саладағы PhD дәрежесі, ғылым кандидаты, ғылым докторы)	Мамандық: Гигиена және өндірісте еңбекті қорғау	Біліктілік: -
Жұмыс тәжірибесіне қойылатын талаптар:	Өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттау саласында кемінде үш жыл тәжірибелік жұмыс тәжірибесінің болуы және / немесе еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласында кемінде үш жыл жұмыс тәжірибесінің болуы.		
Формалды емес және информалы біліммен байланыс:	3 жылда 1 рет кезеңділікпен кәсіптік қызметтің жалпы және арнайы мәселелеріне сәйкес келетін біліктілікті арттыру; 3 жылда 1 рет кезеңділікпен кәсіптік тәуекелдерді бағалауды жүргізу әдістемелері бойынша мамандандырылған курстар; ұлттық, оның ішінде skill.enbek.kz платформасында сертификаттар және/немесе ЕҚжҚ тар бағыттары бойынша біліктілікті арттырудың халықаралық бағдарламалары бойынша сертифик		
Кәсіптің басқа ықтимал атаулары:			
Қызметтің негізгі мақсаты:	Кәсіптік тәуекелдерді сәйкестендіру, бағалау және басқару арқылы жұмыскерлердің денсаулығын қорғау және жұмыс орындарында қауіпсіз жағдайларды қамтамасыз ету.		
Еңбек функциялардың сипаттамасы			
Еңбек функцияларының тізбесі:	Міндетті еңбек функциялары:	1. 1-еңбек функциясы: Кәсіптік тәуекелдерді басқару жөніндегі жұмысты жоспарлау және ұйымдастыру 2. 2-еңбек функциясы: Өндірістік орта мен еңбек процесінің зиянды және (немесе) қауіпті факторларын сәйкестендіру және кәсіптік тәуекелдерді бағалау, кәсіптік тәуекелдерді бағалау нәтижелерін құжаттау 3. 3-еңбек функциясы: Ұйымдағы кәсіптік тәуекелдерді басқару	
	Қосымша еңбек функциялары:		
Еңбек функциясы 1: 1-еңбек функциясы: Кәсіптік тәуекелдерді басқару жөніндегі жұмысты жоспарлау және ұйымдастыру			

	Дағды 1: 1-дағды: Еңбек жағдайлары және КТБағ бойынша кеңес беру және жұмысты жоспарлау.	Машықтар: 1. Кәсіптік тәуекелдер мен еңбек жағдайларын басқару саласындағы ұлттық заңнаманы және халықаралық нормативтік талаптарды түсіну. 2. Кәсіптік тәуекелдерді бағалау және еңбек жағдайларын бағалау кезінде қолданылатын заңдар мен өзге де нормативтік құқықтық актілердің ережелерін қолдану. 3. КТБағ өткізудің негізгі кезеңдерін түсіндіру мақсатында консультациялар өткізу, ұйымда КТБағ өткізу әдістемесі бойынша түсініктемелер беру. 4. КТБағ жүргізу және еңбек жағдайларын бағалау кезінде рәсімдердің барысын жоспарлау. 5. Өндірістік орта мен еңбек процесінің сәйкестендірілген ықтимал зиянды және (немесе) қауіпті факторларына зерттеулер (сынақтар) және өлшеулер жүргізу туралы шешім қабылдау. 6. Кәсіптік тәуекелдерге талдау және бағалау жүргізу, оларды қолайлы деңгейге дейін азайту (төмендету) жөніндегі шараларды әзірлеу және енгізу. 7. Еңбек жағдайларына кешенді талдау жүргізу, жұмыс орындарында қауіпті және зиянды факторларды анықтау. 8. Ұйымдағы еңбек жағдайларын жақсарту бойынша бағдарламалар мен іс-шараларды әзірлеу және енгізу. 9. Жұмыс ортасының параметрлерін өлшеуді және бағалауды қоса алғанда, жұмыс орындарындағы еңбек жағдайларын бағалауды жүргізу. 10. Жұмыс орындарындағы кәсіптік тәуекелдерді және еңбек жағдайларын бағалау бойынша ішкі нормативтік құжаттарды әзірлеу. 11. Еңбек жағдайлары мен кәсіптік тәуекелдер бойынша деректерді талдау, есептер дайындау және нәтижелерді басшылыққа ұсыну. 12. Еңбек жағдайларын жақсарту және кәсіптік тәуекелдерді басқару жөніндегі профилактикалық іс-шараларды іске асыру жөніндегі жоспарларды талқылау кезінде үйлестіруші ретінде әрекет ету. 13. Әріптестерді оқыту және тәлімгерлік ету, еңбек жағдайларын жақсарту және кәсіптік тәуекелдерді басқару саласындағы білімдері мен тәжірибелерін беру. 14. Еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауды және кәсіптік тәуекелдерді басқару үшін бейінді АТ-бағдарламаларды (ұйымда болған жағдайда) меңгеру.

		Білімдер:
		1. Еңбек жағдайлары бойынша ӨОА және КТБағ өткізу кезінде пайдаланылатын, КТБағ өткізу шеңберінде іске асырылатын рәсімдерге қойылатын міндетті талаптарды қамтитын заңдар мен өзге де нормативтік құқықтық актілердің талаптары; 2. Сәйкестендіру және бағалау саласындағы халықаралық әдістер. 3. КТБағ жүргізу кезінде қолданылатын құжаттаманың негізгі түрлері. 4. Түрлі экономикалық қызмет ұйымдарының жұмыскерлеріне арнайы киім және басқа да ЖҚҚ беру нормалары. 5. IT бағдарламалары және т. б. және еңбек жағдайларын жақсарту. 6. ЗжҚӨФ жіктеуіші. 7.КТБағ және еңбек жағдайлары бойынша хаттамалар мен есептерді жасау кезінде есептеу әдістері.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
	Дағды 2: 2-дағды: КТБағ. ұйымдастыру және өткізу.	Машықтар:
		1. КТБағ жөніндегі комиссияның құрамын қалыптастыру және бекіту. 2. КТБағ жүргізілетін кәсіптердің немесе кәсіптік топтардың тізімін айқындау. 3. КТБағ орындау үшін ресурстарды анықтау. 4. ҚР қолданыстағы НҚА негізінде өлшеу және бағалау жүргізу әдістерін анықтау. 5. Сәйкестендіру және КТБағ жүргізу үшін сараптама тобының сандық және сапалық құрамын анықтау және тағайындау, сараптама тобының мүшелері арасында өкілеттіктер мен міндеттерді бөлу. 6. Бөлімше жұмыскерлерін жұмыс үшін қажетті жабдықтармен, материалдармен, реактивтермен қамтамасыз ету. 7. ЕҚжҚ бойынша құжаттаманың заңнамалық талаптарға сәйкестігіне аудит жүргізу. 8. КТБағ үшін ақпарат жинау және оны құжаттамалық талдау. 9. Жұмыс орындарында КТБағ жүргізілетін Тапсырыс берушіде ЕҚжҚ талаптарын қамтамасыз ету жөніндегі жұмысты ұйымдастыруға байланысты құжаттаманы толық көлемде сұрау салу және алу. 10. Жұмыскерлерге аспаптық өлшеулер мен сауалнама жүргізу, жұмыскерлерді бағалау жоспарын құру. 11. КТБағ жүргізуге шарттар жасау және жасасу. 12. КТБағ бойынша жұмыс құнын есептеу 13. КТБағ өткізу мерзімдері мен тәртібін келісу мақсатында уәкілетті тұлғалармен өзара іс-қимыл жасау.

		Білімдер:
		1. ЕҚжҚ саласындағы заңнамалық талаптар. 2.Еңбек жағдайлары мен кәсіптік тәуекелдерді бағалау кезінде сәйкестендіруге және зерттеуге жататын өндірістік орта мен еңбек процесінің факторлары. 3. Еңбек жағдайларын зияндылық және қауіптілік дәрежесі бойынша жіктеу өлшемшарттары (жұмыс орындарындағы еңбек жағдайларын өндірістік орта мен еңбек процесінің сәйкестендірілген ықтимал зиянды және (немесе) қауіпті факторларын зерттеу (сынау) және өлшеу нәтижелері бойынша зияндылық немесе қауіптілік дәрежесі бойынша еңбек жағдайларының сыныптарына (кіші сыныптарына) жатқызу). 4. Өндірістік орта мен еңбек процесінің сәйкестендірілген ықтимал зиянды және (немесе) қауіпті факторларын зерттеу (сынау) және өлшеу әдістемелері (әдістері), сондай-ақ өлшем бірлігін қамтамасыз ету бойынша ҚР өлшеу құралдарының мемлекеттік тізіліміне енгізілген оларға сәйкес өлшем құралдары. 5. Өндірістік орта мен еңбек процесінің ықтимал зиянды және (немесе) қауіпті факторларын сәйкестендіруді жүргізу әдістері. 6. Гигиеналық нормативтер, санитарлық қағидалар мен нормалар. 7. Өлшеуді орындау әдістемелері.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
Еңбек функциясы 2: 2-еңбек функциясы: Өндірістік орта мен еңбек процесінің зиянды және (немесе) қауіпті факторларын сәйкестендіру және кәсіптік тәуекелдерді бағалау, кәсіптік тәуекелдерді бағалау нәтижелерін құжаттау		

	Дағды 1: 1-дағды: Өндірістік орта мен еңбек процесінің зиянды және (немесе) қауіпті факторларын сәйкестендіруді жүргізу.	Машықтар: 1. Өндірістік орта мен еңбек процесінің барлық сипаттамаларын зерттеу: жұмыс орны, өндірістік жабдықтар мен машиналар, материалдар, технология және жұмыс әдістері. 2. КТ тізілімін толтыра отырып, өндірістік процестер (технологиялық, бизнес-процестер) және қызмет түрлері бөлінісінде әрбір кәсіп (жұмыс орны) бойынша еңбек (қызметтік) міндеттерін атқару кезінде әсер етуі жұмыскердің еңбекке қабілеттілігінен айырылуына (не қайтыс болуына) әкеп соғатын өндірістік факторлардың тізбесін айқындау. 3. Жұмыс орындарында КТБағ жүргізілетін Тапсырыс берушіде ЕҚжҚ талаптарын қамтамасыз ету жөніндегі жұмысты ұйымдастыруға байланысты құжаттаманы талдау. 4. Өндірістік бақылаудың қолда бар нәтижелерін талдау және КТБағ жүргізу кезінде оларды пайдалану мүмкіндігі туралы қорытынды дайындау. 5. Өндірістік орта мен еңбек процесінің ықтимал зиянды және (немесе) қауіпті факторларын сәйкестендіру нәтижелерін ресімдеу. 6. Өндірістік орта мен еңбек процесінің зиянды және (немесе) қауіпті факторларын өлшеу және бағалау әдістемелеріне сәйкес өлшеу құралдарын дұрыс пайдалану және өлшеулер жүргізу; 7. Өндірістік ортаның және еңбек процесінің сәйкестендірілген ықтимал зиянды және (немесе) қауіпті факторларын зерттеу (сынау) және өлшеу нәтижелері бойынша жұмыс орындарындағы еңбек жағдайларын зияндылық немесе қауіптілік дәрежесі бойынша еңбек жағдайларының сыныптарына (кіші сыныптарына) дұрыс жатқызу. 8. Технологиялық және операциялық карталарды оқу. 9. Зерттеулер мен әзірлемелерді жүргізу кезінде зертханалық өлшеулерді және жұмыстың өзге де түрлерін орындау. 10. Зертханалық жабдықты (аспаптарды) пайдалану. 11. Ұйым қызметімен байланысты ЕҚжҚ тәуекелдерінің әртүрлі түрлерін анықтау және жіктеу. 12. Жұмыс орындарындағы зиянды және қауіпті факторлардың жұмыскерлердің өмірі мен денсаулығына әсерін анықтау және бағалау. 13. Статистикалық деректерді есептеу әдістемесін қолдану және оларды республикалық және салалық көрсеткіштермен байланыстыру. 14. ЕҚжҚ БЖ тиімділігінің мониторингі мен бағалауына қатысу.

	Білімдер:
	1. Кәсіптік тәуекелдерді бағалауды жүргізу мәселелерін регламенттейтін, оның ішінде оны жүргізу шеңберінде іске асырылатын рәсімдерге қойылатын міндетті талаптарды қамтитын заңдар мен өзге де нормативтік құқықтық актілер. 2. Өндірістік орта мен еңбек процесінің ықтимал зиянды және (немесе) қауіпті факторларын сәйкестендіру рәсімі. 3. Жұмыс орындарында зиянды және қауіпті факторларды анықтау әдістері. 4. Жекелеген жұмыс орындарында КТБағ жүргізу ерекшеліктері. 5. Еңбек жағдайларын гигиеналық өлшемшарттар бойынша жіктеу. Оңтайлы және рұқсат етілген еңбек жағдайлары. Зиянды және қауіпті еңбек жағдайлары. Қауіпсіз еңбек жағдайлары. 6. Үштаған: іс жүзінде қауіпсіз, қауіпті және қолайсыз қауіпті еңбек жағдайлары. 7. Зерттеудің негізгі математикалық және статистикалық түрлерін білу. 8. Статистикалық деректер коэффициенттерін есептеу әдістері. 9. Өлшеу қателіктерін есептеу әдістемесі 10. Мониторинг құралдары
Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
Дағды 2: 2-дағды: Жұмыс орнында кәсіптік тәуекелдерді бағалау бойынша жұмыстарды үйлестіру, жүргізу.	Машықтар:
	1. ЕҚжҚ мемлекеттік нормативтік талаптарға және жұмыс орындарына сәйкестігі декларациялауға жататын жұмыс орындарын айқындау мақсатында өндірістік орта мен еңбек процесінің ықтимал зиянды және (немесе) қауіпті факторларын сәйкестендіру нәтижелерін талдау. 2. Жұмыс орнындағы оқиғалар, жарақаттар, аурулар туралы статистикалық деректерді талдау. 3.Бекітілген жұмыс бағдарламасына сәйкес тәуекелдерді бағалау процесінде материалдарды жинауға және өңдеуге қатысу. 4. Жұмыс орнына техникалық тексеру және визуалды тексеру жүргізу, жұмыс барысын бақылау және қызметтің жұмыс қауіпсіздігіне қойылатын талаптарға сәйкестігін анықтау. 5. ЖҚҚ-мен жұмыскерлерін қамтамасыз етуді тексеру және ЖҚҚ заңнамалық талаптарға сәйкестігін бағалау. 6. Жүргізілген зерттеулер мен өлшеулерге байланысты әртүрлі есептеу және графикалық жұмыстарды орындау. 7. Хаттамаларға енгізу үшін зертханалық өлшеу нәтижелерінің жазбаларын жүргізу. 8. КТБағ көрсеткіштері бойынша есептеулер жүргізу. 9. КТБағ бойынша хаттамалар мен есептерді қалыптастыру. 10. Ұйым қызметімен байланысты ЕҚжҚ тәуекелдерінің әртүрлі түрлерін анықтау және жіктеу.

		Білімдер:
		1. Өндірістік факторларды бағалаудың сапалық, сандық, дедуктивті, индуктивті әдістері. 2. Негізгі білім (математика, физика, биология) және қолданбалы ғылымдар (статистика, тіршілік қауіпсіздігі, инженерлік, еңбек медицинасы) 3. Адам ағзасына химиялық, физикалық, биологиялық, психофизиологиялық факторлардың көздері, сипаттамасы, әсері. Сәйкестендіру ерекшеліктері, зерттеу (өлшеу) және еңбек жағдайларын жіктеу. 4. Саланың ерекшелігі: белгілі бір саланың ерекшеліктерін және онымен байланысты тәуекелдерді түсіну. 5. КТБағ-ға әртүрлі әдістер мен тәсілдер, мысалы, ықтималдықтарды талдау, әсерді талдау және басқалар. 6. КТБағ жүргізуге арналған мамандандырылған ІТбағдарламалар мен құралдар.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
	Дағды 3: 3-дағды: Кәсіптік тәуекелдерді бағалау нәтижелерін құжаттау.	Машықтар:
		1. ЕҚжҚ, санитарлық-гигиеналық нормалар және т. б. саласындағы негізгі НҚА-де бағдарлану. 2. Нәтижелерді түсіндіру, тәуекелдерді бағалау нәтижелерін талдау және оларды басқару және азайту бойынша ұсынымдарды тұжырымдау. 3. Белгілі бір саладағы тәуекелдерді бағалау және басқару процестерін реттейтін нормативтік талаптарға сәйкестікті, заңнама мен стандарттарды білуді қамтамасыз ету. 4. Жүргізілген өлшеулер нәтижелерінің заңнамалық талаптары мен әдістемелік құжаттарына сәйкес хаттамаларды өңдеу, жүйелеу және ресімдеу, зияндылық сыныптары мен тәуекел дәрежесін белгілеу. 5. Орындалған жұмыстар бойынша техникалық құжаттама жасау және ресімдеу. 6. Кәсіптік тәуекелдерді бағалау хаттамаларын толтыру. 7. КТБағ нәтижелерін талдау. 8. Осы әсерден қорғау және осы тәуекелдің әсерін азайту бойынша шешімдерді әзірлеу үшін жұмыс істейтін адамның ағзасына анықталған қауіптердің әсерін талдау. 9. Тәуекел деңгейін саралай отырып, КТ тізілімін әзірлеу.

		Білімдер:
		1. КТБағ саласындағы НҚА және еңбек жөніндегі уәкілетті мемлекеттік орган бекіткен заңнамалық нормативтік актілерге сәйкес КТ басқару жүйесінің құжаттамасы. 2. Хаттама, тізілім үлгілері. 3. КТБағ әдістемесі. 4. КТБағ жүргізу қағидалары. 5. ЕҚжҚ тәуекелдері бойынша халықаралық және ұлттық стандарттар.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
Еңбек функциясы 3: 3-еңбек функциясы: Ұйымдағы кәсіптік тәуекелдерді басқару	Дағды 1: 1-дағды: Жағымсыз оқиғалардың немесе олардың салдарының ықтималдығын азайтуға бағытталған профилактикалық шараларды әзірлеу және жоспарлау.	Машықтар:
		1. Тәуекелдер деңгейін қолайлы деңгейге дейін төмендету, жою бойынша түзету шараларын әзірлеу үшін КТ тізілімдерін талдау. 2. Тәуекелдер сценарийлерін әзірлеу, анықталған КТ негізінде оқиғалардың дамуының әртүрлі сценарийлерін жасау және олардың ықтимал салдарын бағалау. 3. КТ деңгейлерін қолайлы деңгейге дейін төмендету бойынша іс-шаралар әзірлеу. 4. КТ деңгейлерін қолайлы деңгейге дейін жою және төмендету жөніндегі іс-шаралардың экономикалық құрамдас бөлігін есептеңіз. 5. Өндірісті жаңғырту және түзету шараларын әзірлеу үшін заманауи технологиялар, ЖҚҚ, ҰҚҚ және әзірлемелер туралы ақпаратты талдау, іздеу, жинау. 6. Бақылау шараларының иерархиясына сәйкес кәсіптік тәуекелдер деңгейін жою немесе төмендету бойынша түзету іс-шараларының жоспарын жасау. 7. ЕҚжҚ саласындағы ақпараттық жүйелерді пайдалану. 8. ЕҚжҚ бойынша озық тәжірибені зерделеу және тарату. 9. Жобаларды басқару және құжаттармен бірлесіп жұмыс істеу үшін бұлттық платформаларды пайдалану.

		Білімдер:
		1. ЕҚжҚ, еңбек медицинасы, өнеркәсіптік қауіпсіздік саласындағы ҚР заңнамасы. 2. Халықаралық ұсынымдар, стандарттар және т. б. 3. Еңбек қауіпсіздігі және денсаулық сақтау саласындағы ғылыми-техникалық әзірлемелер. 4. Ақпараттық қауіпсіздік пен құпиялылыққа қойылатын талаптарды білу. 5. Кәсіпік тәуекелдерді бағалау әдістері. 6. Өндірісте қолданылатын негізгі өндірістік процестер (технологиялық процестерді қоса алғанда), өндірістік жабдықтар (машиналар, тетіктер), жұмыс орындарында қолданылатын құралдар мен құрылғылар, заттардың, шикізаттың, материалдар мен жартылай фабрикаттардың сипаттамалары (оның ішінде токсикологиялық, санитарлық-гигиеналық және медициналық-биологиялық бағалау нәтижелері бойынша белгіленген). 7. Жобаларды басқару және құжаттармен бірлесіп жұмыс істеу үшін бұлттық платформалар.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
	Дағды 2: 2-дағды: КТ мониторинг жүргізу.	Машықтар:
		1. Тәуекелдерді басқару бойынша қабылданған шаралардың тиімділігіне мониторинг пен бақылауды, тұрақты қадағалауды және бағалауды жүзеге асыру. 2. Тәуекелдердің ықтималдығын және олардың бизнеске әсерін бағалау. 3. КТБағ нәтижелерін түсіндіріп, оларды азайту шараларын ұсыну. 4. Тәуекелдердің тенденциялары мен үлгілерін анықтау үшін статистикалық әдістер мен деректерді талдау құралдарын пайдалану. 5. Жұмыс орындарындағы еңбек жағдайларының жай-күйін үнемі талдау. 6. ЕҚжҚ БЖ жұмысының тиімділігін талдау. 7. Еңбек жағдайлары және КТ туралы құжаттаманы жүргізу және сақтау үшін электрондық құжат айналымы жүйелерімен жұмыс. 8. КТ деректерін талдау және жұмыс орындарының географиялық аспектілерін визуализациялау үшін МАЖ-мен жұмыс жасау.

		Білімдер:	
		1. Тәуекелдердің тенденциялары мен үлгілерін анықтауға арналған статистикалық әдістер мен деректерді талдау құралдары. 2. Ұйымдағы КТ және ЕҚжҚ БЖ жұмыс тиімділігінің көрсеткіштерін есептеу әдістемесі. 3. Міндетті есепті және статистикалық ақпаратты жинаудың цифрлық платформалары. 4. Мәтіндік құжаттарды, электрондық кестелерді құруға арналған қолданбалы компьютерлік бағдарламалар, олармен жұмыс істеу тәртібі. 5. Нақты уақыттағы еңбек жағдайлары мен кәсіптік тәуекелдерді бақылау және басқару үшін АТ қолдану туралы негізгі білім.	
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады	
Жеке құзыреттерге қойылатын талаптар:	Бейімділік Күйзеліске тұрақтылық Бастамашылық Қауіпсіздік жеке бейілділігі, аналитикалық қабілеттер, тұжырымдамалық ойлау, бастамашылдық, коммуникабельділік, командада жұмыс істей білу, стресске төзімділік, кәсіптік этиканы сақтау, оқу және өзін-өзі дамыту, кәсіптік дамуға ұмтылу		
Техникалық регламенттер мен ұлттық стандарттардың тізімі:	м		
СБШ -нің ішіндегі басқа кәсіптермен байланыс:	СБШ-нің деңгейі:	Кәсіптің атауы:	
	11. Кәсіптің карточкасы «Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау бойынша оқыту жөніндегі маман (дәріскер)»:		
Топтың коды:	2375-0		
Қызмет атауының коды:	-		
Кәсіптің атауы:	Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау бойынша оқыту жөніндегі маман (дәріскер)		
СБШ бойынша біліктілік деңгейі:	6		
СБШ бойынша біліктілік ішкі деңгейі:			
БТБА, БА, үлгілік біліктілік сипаттамалары бойынша біліктілік деңгейі:	Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау бойынша оқыту жөніндегі маман (дәріскер)		
Кәсіптік білім деңгейі:	Білім деңгейі: жоғары білім (бакалавриат, маман дәрежесі, ординатура)	Мамандық: Гигиена және өндірісте еңбекті қорғау	Біліктілік: -
Жұмыс тәжірибесіне қойылатын талаптар:	Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласында немесе қауіпті өндірістік объектіде немесе жоғары немесе қосымша (жоғары оқу орнынан кейінгі) білімі болған кезде өндірістегі оқу орталығында кемінде 3 жыл.		
Формалды емес және информалы біліммен байланыс:	Қосымша кәсіптік білім беру ұсынылады - қызмет бейіні бойынша біліктілікті арттыру бағдарламалары еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау, кәсіптік тәуекелдерді басқару және осы саладағы басқа да тақырыптарға, соның ішінде skill.enbek.kz платформада және / немесе еңбекті қорғау саласындағы халықаралық сертификаттар.		

Кәсіптің басқа ықтимал атаулары:		
Қызметтің негізгі мақсаты:	Еңбек қызметі барысында өндірістік жарақаттануды азайту мақсатында жұмыскерлерді еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау мәселелерінде оқыту, біліктілігін арттыру және құзыреттілігінің оңтайлы деңгейінде ұстау.	
Еңбек функциялардың сипаттамасы		
Еңбек функцияларының тізбесі:	Міндетті еңбек функциялары:	1. 1-еңбек функциясы. Жұмыскерлерді оқыту, біліктілігін арттыру және олардың білімін бағалау 2. 2-еңбек функциясы: Оқыту процесін әдістемелік қамтамасыз ету
	Қосымша еңбек функциялары:	
Еңбек функциясы 1: 1-еңбек функциясы. Жұмыскерлерді оқыту, біліктілігін арттыру және олардың білімін бағалау		

	Дағды 1: 1-дағды: Оқытуды өткізуді жоспарлау, дайындық.	Машықтар: 1. Нақты мәселелер мен қажеттіліктер үшін оқытудың мақсаты мен міндеттерін түсіну және тұжырымдау. 2. Тыңдаушылардың әртүрлі деңгейлеріне бейімделген оқу бағдарламалары мен ЕҚжҚ курстарын әзірлеу және құрылымдау. 3. Тыңдаушылардың білім деңгейі мен қажеттіліктеріне байланысты оқу материалдары мен тәсілдерін бейімдеу. 4. Оқу курстарын құру және басқару үшін онлайн оқыту платформаларымен жұмыс істеу. 5. Басшылар мен мамандар үшін ЕҚжҚ мәселелері бойынша жалпы және арнайы құзыреттерді дамыту және ЕҚжҚ БЖ жұмыс істеуі бойынша оқыту бағдарламаларын құру. 6. ЕҚжҚ саласындағы білім мен дағдыларды жақсы меңгеру үшін оқу процесіне практикалық сабақтарды, тренингтерді, шеберлік сыныптарын және модельдеулерді енгізуді жоспарлау. 7. Оқу іс-шараларының кестесін жасау, сабақтардың ұзақтығы мен жиілігін анықтау, уақыт шектеулері мен ұйымның ерекшеліктерін ескеру. 8. Білім алушылардың санаттарын, олардың дайындық деңгейін және оқу тақырыбын ескере отырып, оқу жоспарларын жасау. 9. Курстың мақсаттарына сәйкес оқу сабақтарының нысандарын, әдістері мен құралдарын таңдау, курс тыңдаушыларының өзіндік жұмысын жоспарлау және ұйымдастыру. 10. Презентацияларды, оқу құралдарын, әдістемелік ұсыныстарды және білімді бағалауға арналған тестілерді қоса алғанда, оқу материалдарын әзірлеу және дайындау. 11. Оқу материалдары мен практикалық сабақтарды көрсету үшін қолданылатын жабдықтар мен технологиялармен жұмыс істеу (тренажерлер, жеке қорғаныс құралдары). 12. Тестілеуді, емтихандарды және тыңдаушылардың білімі мен дағдыларын бағалаудың басқа түрлерін әзірлеу және жүргізу, нәтижелерді талдау және кері байланыс беру. 13. Оқытудың инновациялық әдістерін әзірлеу және оқу процесінде интерактивті технологияларды қолдану. 14. Ересектерді оқыту әдістерін қолдану (андрагогика), оқу материалын әртүрлі аудиторияларға бейімдеу.

	Білімдер:
	1. ЕҚжҚ саласындағы еңбек заңнамасын, НҚА және стандарттарды білу. 2. Жұмыскерлерді ынталандыру және олардың оқуға қатысу деңгейін арттыру әдістері мен құралдары. 3. ЕҚжҚ мәселелері бойынша оқыту бағдарламасын меңгеру нәтижелерінің білімін тексеруге арналған әдістемелер. 4. Білім беру, ақпараттық ресурстар, оларды ЕҚжҚ саласында пайдалану тәртібі мен ережелері. 5. Қашықтықтан білім беру технологияларын, электрондық оқытуды қоса алғанда, оқытудың заманауи білім беру технологиялары. 6. Қысқа мерзімді оқыту бағдарламаларын әзірлеуге, олардың мазмұнына, құрылымына қойылатын негізгі талаптар. 7. Ересектерді оқыту әдістері (андрагогика), оқу материалын әртүрлі аудиторияларға бейімдеу. 8. АТ-бағдарламалары мен шешімдері оқытуды және құжаттаманы басқаруды қамтамасыз ету.
Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады

	Дағды 2: 2-дағды: Оқыту, біліктілікті арттыру нәтижелерін өткізу және бағалау.	Машықтар:
		. Белгілі бір салаларда пәндік білімге ие болу. 2. Ақпарат беру және түсіндіру. 3. Оқу процесін басқару, топтың белсенділігін арттыру. 4. Білім алушыларға өздерінің кәсіптік немесе жеке қасиеттерін, дағдыларын бағалауға, олардың мақсаттары мен құндылықтарын білуге, кәсіптік және жеке дамуды жоспарлауға көмектесу. 5. Оқу нәтижелерінің өмір шындығымен байланысын, алған тәжірибені практикалық қолдануды көрсету. 6. Оқу процесін, оның ішінде тренингке арналған үй-жайларды, жабдықтарды, қосалқы материалдарды және т.б. дайындау және қамтамасыз етуді ұйымдастыру. 7. Оқытудың әртүрлі нысандарын, түрлері мен әдістерін қолдана отырып, ЕҚжҚ және ЕҚБЖ-нің жұмыс істеуі мәселелері бойынша жалпы және арнайы құзыреттерді дамыту бағдарламаларына оқыту жүргізу. 8. Практикалық қызметте ересектерді оқытудың педагогикалық тұжырымдамаларын, теориялары мен әдістерін білуді қолдану. 9. Қатысушылардың мінез-құлқын және олардың өзара әрекеттесуін басқару. 10. Жақсы тыңдаушы болу, сұрақтар қою, кері байланыс беру және студенттерді ынталандыру. 11. Тапсырмаларды ұйымдастыру және талдау. 12. Сабақтарды тиімді өткізу, білім алушылардың ілгерілеуін қадағалау және олардың жетістіктерін бағалау үшін уақыт пен ресурстарды бөлу. 13. Оқу бағдарламаларын меңгеру нәтижелерін бақылау және бағалау. 14. Оқушылардың білімін бағалау, нәтижелерді талдау және оңтайлы нәтижелерге қол жеткізу үшін оқу процесін түзету. 15. ЕҚжҚ бойынша басқа оқытушылармен және мамандармен ынтымақтасу.
		Білімдер:
		1. Оқыту қағидаттары мен стильдері. 2. Ересектерді оқытудағы өзара әрекеттесу теориясы мен практикасы. 3. Конгруэнттілік және конгруэнттілік емес. 4. Дене тілін түсіндіру қағидалары. 5. Тиімді тыңдау қағидалары. 6. «Проблемалық» оқушылармен жұмыс істеу әдістері.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
Еңбек функциясы 2: 2-еңбек функциясы: Оқыту процесін әдістемелік қамтамасыз ету		

	Дағды 1: 1-дағды: Оқыту бағдарламаларын оқу-әдістемелік қамтамасыз етуді дайындау және әзірлеу.	Машықтар: 1. Білім беру материалдарын жасау үшін бағдарламалық жасақтамамен және IT-шешімдерімен жұмыс жасау. 2. Білімді бағалау және тестілеу үшін цифрлық құралдарды қолдану. 3. Оқу курсының (модульдің) мазмұнын айқындау. 4. Курстың (модульдің) мақсаттарына сәйкес келетін оқыту әдістерін, нысандары мен құралдарын таңдау. 5. Оқу процесінде қолданылатын мультимедиялық материалдарды (бейне, аудио, таныстырлымдар) жасау және пайдалану. 6. Игерілген материалдың нәтижелерін тексеру және бағалау үшін құралдарды (тесттер, ситуациялық тапсырмалар) әзірлеу. 7. Оқу бағдарламасы бойынша практикалық тапсырмаларды немесе ситуациялық тапсырмаларды әзірлеу. 8. Оқу материалдарын дайындау және сабақтарды өткізу үшін уақытты тиімді жоспарлау және ұйымдастыру. 9. Үнемі білім алу және өзін-өзі дамыту, кәсіптік этика мен оқытудың жоғары стандарттарын ұстану. 10. Тыңдаушылардың пікірлері мен мәдени ерекшеліктеріндегі айырмашылықтарды құрметтеу, қосатын және қолдайтын білім беру ортасын құру. 11. Қашықтан оқыту және еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау мәселелері бойынша кеңес беру үшін вебинарлар мен онлайн-конференциялар өткізу. 12. Білім мен оқуды ойын түрінде тексеру үшін интерактивті құралдар мен қосымшаларды қолдану. 13. Оқу бағдарламаларының тиімділігін бағалау және одан әрі жақсарту үшін аналитикалық құралдармен оқу деректерін талдау. 14. Электрондық кітапханаларды, дерекқорларды, журналдарды және басқа да онлайн ресурстарды еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау бойынша өзекті ақпарат пен материалдарды іздеу үшін пайдалану. 15. Оқу деректерін жинау, талдау және түсіндіру үшін мәліметтер базасымен және аналитикалық құралдармен жұмыс жасау.

		Білімдер:	
		1. Заманауи оқу бағдарламаларын жобалау қағидалары мен қағидаттары. 2. Практикалық және интерактивті компоненттерді жобалау. 3. Тест әзірлеудің негізгі қағидаттары. 4. Классикалық құралдарға, нейрофизиологияға және мінез-құлық ғылымына негізделген педагогикалық дизайнның заманауи әдістемесі. 5. Инновациялық-педагогикалық қызметтің әдістемесі. 6. Заманауи цифрлық платформалар, презентацияларды әзірлеуге арналған бағдарламалар. 7. Еңбек қауіпсіздігі бойынша өзекті ақпарат пен материалдарды іздеуге арналған электрондық кітапханалар, мәліметтер базасы, журналдар және басқа да онлайн-ресурстар. 8. Цифрлық сауаттылық негіздері, соның ішінде деректер қауіпсіздігі, құпиялылық және онлайн ортадағы жеке ақпаратты қорғау. 9. Оқу деректерін жинауға, талдауға және түсіндіруге арналған мәліметтер базасы және аналитикалық құралдар.	
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады	
Жеке құзыреттерге қойылатын талаптар:	Бейімділік Шығармашылық және шығармашылық Қауіпсіздік жеке бейілділігі, креативті көзқарас, қарым-қатынас құра білу, көпшілік алдында сөйлеуге деген ұмтылыс, ораторлық қасиеттер, харизматикалық, эмпатия, өзіне адамдарды қарата алуды білу, әзіл-сқақты түсіне білу, жылдам реакция, тез тапқырлық, оқуға және оқытуға деген сүйіспеншілік, үнемі өзін-өзі дамытуға деген көзқарас пен тілек.		
Техникалық регламенттер мен ұлттық стандарттардың тізімі:	с		
СБШ -нің ішіндегі басқа кәсіптермен байланыс:	СБШ-нің деңгейі:	Кәсіптің атауы:	
	12. Кәсіптің карточкасы «2149-3-020 Денсаулық сақтау және еңбек гигиенасы /өндірістік медицина жөніндегі маман»:		
Топтың коды:	2149-3		
Қызмет атауының коды:	-		
Кәсіптің атауы:	2149-3-020 Денсаулық сақтау және еңбек гигиенасы /өндірістік медицина жөніндегі маман		
СБШ бойынша біліктілік деңгейі:	6		
СБШ бойынша біліктілік ішкі деңгейі:	6.1. Специалист по охране здоровья и безопасности труда 6.2. Специалист по производственной медицине 6.3. Врач-профпатолог		
БТБА, БА, үлгілік біліктілік сипаттамалары бойынша біліктілік деңгейі:	с с		
Кәсіптік білім деңгейі:	Білім деңгейі: жоғары білім (бакалавриат, маман дәрежесі, ординатура)	Мамандық: Гигиена және өндірісте еңбекті қорғау	Біліктілік: -

	Білім деңгейі: жоғары оқу орнынан кейінгі білім (магистратура, резидентура)	Мамандық: Гигиена және өндірісте еңбекті қорғау	Біліктілік: -
	Білім деңгейі: жоғары оқу орнынан кейінгі білім (PhD докторантура, PhD дәрежесі, осы саладағы PhD дәрежесі, ғылым кандидаты, ғылым докторы)	Мамандық: Гигиена және өндірісте еңбекті қорғау	Біліктілік: -
Жұмыс тәжірибесіне қойылатын талаптар:	Медициналық лауазымдағы жұмыс өтілі кемінде 3 жыл		
Формалды емес және информалы біліммен байланыс:	Кәсіптік қызметтің жалпы және арнайы мәселелеріне сәйкес келетін біліктілікті арттыру, ұлттық, оның ішінде skill.enbek.kz платформасында және/немесе еңбек гигиенасы саласындағы халықаралық сертификаттар		
Кәсіптің басқа ықтимал атаулары:			
Қызметтің негізгі мақсаты:	Кәсіптік аурулардың алдын алу үшін қауіпсіз және салауатты еңбек жағдайларын қамтамасыз ету жөніндегі бағдарламаларды әзірлеу және енгізу және жұмыс орындарындағы жұмыскерлердің денсаулығына зиянды және қауіпті факторлардың әсерін азайту.		
Еңбек функциялардың сипаттамасы			
Еңбек функцияларының тізбесі:	Міндетті еңбек функциялары:	1. 1-еңбек функциясы: Кәсіптік аурулардың алдын алуға бағытталған профилактикалық бағдарламаларды әзірлеу және іске асыру 2. 2-еңбек функциясы: Жұмыскерлердің денсаулығы үшін тәуекелдерді бағалау және басқаруды жүргізу 3. 3-еңбек функциясы: Жұмыскерлердің денсаулығын мониторингтеу 4. 4-еңбек функциясы: Жұмыскерлердің денсаулығына байланысты еңбек ету қабілетінен айрылу жағдайларына тергеп-тексеру жүргізу және талдау 5. 5-еңбек функциясы: Денсаулық сақтау және еңбек гигиенасы мәселелері бойынша насихаттау және ақпараттандыру	
	Қосымша еңбек функциялары:		
Еңбек функциясы 1: 1-еңбек функциясы: Кәсіптік аурулардың алдын алуға бағытталған профилактикалық бағдарламаларды әзірлеу және іске асыру			

Дағды 1: 1-дағды: Заңнамалық талаптарға сәйкес профилактикалық бағдарламалар мен ішкі рәсімдерді әзірлеу.	Машықтар:
	1. КА профилактикасы үшін нақты өндірістік тәжірибеде заңнамалық талаптарды қолдану. 2. ЗжҚӨФ әсеріне байланысты КТ азайту бойынша ұсыныстар, сондай-ақ еңбек жағдайларын жақсарту бойынша шаралар әзірлеу. 3. Тұрақты медициналық тексерулер мен жұмыскерлердің денсаулық жағдайын, әсіресе қауіпті факторлардың әсерінен бақылау бағдарламаларын әзірлеу. 4. ЗжҚӨФ әсерін азайту үшін бағдарламалар құру және енгізу (еңбек жағдайларын жақсарту бағдарламалары, жеке қорғаныс құралдарын пайдалану, зиянды шығарындыларды азайту шараларын енгізу және басқалар). 5. ЗжҚӨФ әсерінің алдын алу бойынша стандартты операциялық процедураларды әзірлеу. 6. Денсаулық сақтау мен еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз етуге бағытталған ішкі саясаттар мен рәсімдерді әзірлеу (қорғау құралдарын пайдалану жөніндегі рәсімдер, қауіпті жағдайларда мінез-құлық жөніндегі нұсқаулықтар). 7. Бағдарламаларды ішкі және сыртқы талаптарға сәйкес құжаттау. 8. Стрессті басқару, кәсіптік шаршаудың алдын алу және жұмыс орнында қолайлы психологиялық орта құру бағдарламаларын әзірлеу.
	Білімдер:
	1. Өндірістік санитария, ЕҚжҚ саласындағы заңнамалық талаптар, СНжҚ және басқалар. 2. Қауіпсіз еңбекті қамтамасыз ету саласындағы халықаралық, мемлекетаралық және ұлттық стандарттар. 3. ЗжҚӨФ бағалау әдістері (шу, діріл, химиялық заттар, биологиялық агенттер және т.б.). 4. КА пайда болу және даму тетіктері. 5. Әр түрлі тәуекелдер үшін ЖҚҚ және ҰҚҚ түрлері мен қолданылуы. 6. Жұмыскерлерге де, қоршаған ортаға да зиянды азайту үшін экологиялық стандарттар және оларды сақтау әдістері.
Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады

	Дағды 2: 2-дағды: Денсаулық және еңбек гигиенасы бойынша жоспарларды жобалау және жоспарлау.	Машықтар: 1. Тәуекелдер мен қауіптерді талдау, жұмыс орындарында КТ бағалау және жұмыскерлердің денсаулығына ықтимал қауіптерді анықтау. 2. Сырқаттанушылық статистикасын зерттеу және профилактикалық іс-шаралар жоспарларын әзірлеу тенденцияларын талдау. 3. Нормативтер мен стандарттарды сақтау үшін жоспарлар мен бағдарламаларға заңнамалық талаптарды біріктіру. 4. Ұзақ мерзімді және қысқа мерзімді жоспарларды әзірлеу, оларды орындау үшін тапсырмалар мен ресурстарды бөлу . 5. Жоспарларды жүзеге асыру үшін бюджетті жоспарлау, соның ішінде жабдық сатып алу, оқыту және медициналық тексерулер. 6. Жұмыс орындарында денсаулық сақтау және қауіпсіздік мәселелері бойынша жұмыскерлерді оқыту бағдарламаларын жоспарлау. 7. Жұмыскерлерді ЖҚҚ-ды дұрыс пайдалануға және гигиеналық процедураларды орындауға үйрету. 8. Жаңа шешімдер іздеу және еңбек жағдайларын жақсарту үшін заманауи технологияларды қолдану (процестерді автоматтандыру, жаңа ЖҚҚ енгізу). 9. Жұмыскерлердің психоэмоционалды жағдайын жақсарту бойынша іс-шаралар жоспарын әзірлеу (стрессті азайту, жұмыс климатын жақсарту және басқа бағдарламалар). 10. Ықтимал болашақ тәуекелдерді модельдеу және оларды азайту шараларын жоспарлау үшін алдыңғы оқиғалар туралы деректерді пайдалану.

		Білімдер:
		1. ЕҚжҚ, денсаулық сақтау және еңбек гигиенасы саласын реттейтін заңнама, ЕҚС халықаралық, мемлекетаралық және ұлттық стандарттары, СНжҚ және НҚА. 2. кәсіптік ауруларды тудыратын ЗжҚӨФ: физикалық (шу, діріл), химиялық (токсиндер, шаң), биологиялық (вирустар, бактериялар) және психоәлеуметтік қауіп факторлары, олардың жұмыскерлердің денсаулығына әсері). 3. Белгілі бір қызмет түрлеріне қойылатын талаптар (химиялық заттармен жұмыс, қауіпті өндіріс). 4. Кәсіптік аурулардың пайда болу тетіктері (пневмокониоздар, діріл ауруы, кәсіптік астма және басқа да аурулар). 5. КТ сәйкестендіру және бағалау әдістері. 6. КТ талдау және жіктеу құралдары. 7. Жұмыс орындарының, жабдықтар мен құралдардың эргономикасын жақсарту әдістері. 8. Еңбек жағдайларын жақсарту және тәуекелдерді азайту үшін қолданылатын заманауи технологиялар мен инновациялар (мониторинг жүйелері, процестерді автоматтандыру және басқа бағыттар).
Дағдыны тану мүмкіндігі:		Ұсынылады
Дағды 3: 3-дағды: Жұмыскерлердің денсаулық жағдайлары мен еңбек жағдайларына қатысты деректерді жинау және талдау.		Машықтар:
		1. Жоспарлар мен бағдарламаларды бірлесіп әзірлеу үшін жұмыскерлердің денсаулық жағдайы мен еңбек жағдайларына қатысты деректерді жинау, талдау үшін басшылықты, медициналық персоналды, өндірістік бөлімшелерді және жұмыскерлерді қоса алғанда, әртүрлі департаменттермен тиімді өзара әрекеттесу. 2. Өнеркәсіптік қалдықтарды қауіпсіз басқаруды және олардың жұмыскерлердің денсаулығына әсерін зерделеу. 3. Жұмыс орнындағы ықтимал қауіптерді сәйкестендіру, олардың жұмыскерлердің денсаулығына әсерін талдау және т.б. азайту әдістерін ұсыну. 4. Денсаулық жағдайы мен еңбек жағдайына қатысты деректерді өңдеу және түсіндіру үшін арнайы бағдарламаларды меңгеру. 5. Сұраулар, сауалнамалар, сұхбаттар жүргізу және медициналық тексерулер мен зертханалық зерттеулердің нәтижелерін талдау. 6. Жұмыскерлердің денсаулық жағдайы, еңбек жағдайлары және КТ туралы деректерді жинау, сондай-ақ іс-шараларды жоспарлау үшін оларды талдау.

	Білімдер:
	1. ЕҚжҚ, санитарлық-гигиеналық талаптар мен КА профилактикасын реттейтін заңнама. 2. Инженерлік, әкімшілік және ұйымдастырушылық шараларды қоса алғанда, КТ төмендету және КА алдын алу әдістері. 3. Жұмыскерлердің аурушаңдық, жарақаттану және денсаулығының басқа параметрлерін талдауға арналған деректерді жинау әдістері мен статистикалық құралдар. 4. Жұмыскерлердің психикалық денсаулығының нашарлауына немесе КА әкелетін стресс, шамадан тыс жүктеме, монотонды жұмыс факторлары. 5. Жұмыскерлердің денсаулығына әсер ететін жұмыс орындарындағы қоршаған орта факторлары (шу, діріл, жарық, температура, химиялық заттар). 6. Тәуекел факторларын анықтау және жою үшін кәсіпорындағы технологиялар мен процестер. 7. Медициналық аспектілер (физиология, патология және эпидемиология) және еңбек қызметі кезеңінде пайда болатын жалпы және ерекше аурулар.
Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады

Дағды 4: 4-дағды: Шығындар бюджетін негіздеу үшін денсаулық сақтау және еңбек гигиенасы бағдарламаларын жоспарлау және іске асыру процесін ұйымдастыру.	Машықтар: 1. Жоспарлар жасауды, міндеттерді бөлуді және іс-шаралардың орындалуына мониторингті қоса алғанда, денсаулық сақтау және еңбек гигиенасы жөніндегі бағдарламаларды іске асыру, сондай-ақ осы бағдарламалар мен профилактикалық іс-шараларына арналған шығындар бюджетін негіздеу. 2. Бағдарламаның мақсаттары мен міндеттерін жұмыскерлерге және басшылыққа түсіндіру, оларды белгіленген нормаларды сақтауға ынталандыру. 3. Бағдарламалардың тиімділігін және олардың мақсаттарға сәйкестігін бағалау үшін көрсеткіштер әзірлеу (сырқаттанушылық деңгейін төмендету, еңбек жағдайларын жақсарту). 4. Өткізілген іс-шаралар нәтижелерін талдау негізінде бағдарламаларды түзету. 5. Профилактикалық алу шараларын енгізуді, медициналық тексерулерді, персоналды оқытуды және еңбек жағдайларын бақылауды қоса алғанда, процестер мен бастамаларды үйлестіру. 6. Денсаулық сақтау және еңбек гигиенасы бағдарламаларын іске асыру үшін бюджетті қалыптастыру, ресурстарды бөлу және денсаулық пен еңбек гигиенасына байланысты бағдарламалардың бюджеттерін бақылау. 7. Команданың жұмысын үйлестіру және мерзімдердің сақталуын қадағалау. 8. Шығындарға талдау жүргізу (профилактика бағдарламаларына, еңбекті қорғауға, жабдықты сатып алуға арналған шығындар) және оларды болжамды пайдамен салыстыру (жарақаттануды, сырқаттанушылықты азайту, өнімділікті арттыру). 9. КТ талдау және осы тәуекелдерді азайту үшін профилактикалық шараларын жасау. 10. Тәуекелдер мен ықтимал шығындарды талдау негізінде іске асыру үшін аса маңызды іс-шараларды анықтау. 11. Басшылық пен сыртқы органдар үшін есептер, талдамалық жазбалар және бюджеттік негіздемелер жасау. 12. Компания басшылығы мен жұмыскерлеріне жоспарларды, бағдарламалар мен бюджеттерді тиімді таныстыру. 13. Жұмыскерлердің қауіпсіздігі мен денсаулығын жақсарту үшін профилактикалық шаралардың маңыздылығын негіздеу. 14. Жұмыскерлерді денсаулық сақтау бағдарламаларына ынталандыру және тарту, профилактикалық шараларына қатысуға қарсылық пен қаламаумен жұмыс істеу.

	Білімдер:
	1. Дұрыс емес дене мүсінімен, физикалық жүктемелермен және т.б. байланысты кәсіптік аурулардың алдын алу үшін адамның физиологиялық және психологиялық мүмкіндіктерін ескере отырып, жұмыс орындарын жобалау қағидаттары. 2. Жобаларды басқару әдістері мен құралдары. 3. Кәсіптік аурулардың профилактика шығындарын және олардың алдын алудың пайдасын қоса алғанда, ЕҚжҚ-ның экономикалық аспектілері. 4. Іс-шараларды дұрыс жоспарлау және бюджетті құру кезінде талаптарды есепке алу үшін ЕҚжҚ саласындағы заңнаманың, санитарлық-гигиеналық нормалардың өзекті талаптары.
Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады

Дағды 5: 5-дағды: Ұйым жұмыскерлерін тексеру, вакцинациялау және емдеу үшін медициналық мекемелермен өзара әрекеттесуді ұйымдастыру.	Машықтар: 1. Пәнаралық (жобалық) командалардың жұмысын үйлестіру 2. Барлық қажетті процедуралардың уақтылы орындалуын қамтамасыз ету үшін жұмыс беруші, жұмыскерлер және медициналық мекемелер арасындағы өзара әрекеттесу процесін басқару. 3. Ұйым басшылығымен медициналық мекемелермен өзара іс-қимыл жоспарларын келісу және медициналық іс-шараларға шығындар қажеттілігін негіздеу. 4. Жұмыскерлердің денсаулық жағдайын бақылау және КА ерте диагностикасын жүргізу. 5. Жұмыс процесіне әсерін азайту үшін медициналық тексерулер мен процедуралар кестесін құруды қоса алғанда, тексеру, вакцинация және емдеу шараларын ұйымдастыру және үйлестіру. 6. Медициналық мекемелермен байланыс орнату, келіссөздер жүргізу, сенімді және тексерілген серіктестерді таңдау. 7. Медициналық мекемелермен шарттар жасасу, оның ішінде қызмет көрсету шарттарын, олардың көлемі мен мерзімдерін келісу. 8. Қажетті стандарттар мен талаптарға сәйкес көрсетілетін медициналық қызметтердің сапасын бағалау. 9. Жұмыскерлерді медициналық мекемелерге жеткізу үшін мобильді медициналық топтарды ұйымдастыруды немесе логистиканы қамтамасыз етуді үйлестіру. 10. Әрбір жұмыскердің медициналық тексеруден және вакцинациядан өтуін бақылау және есепке алу жүйесін ұйымдастыру. 11. Медициналық мекемелермен, әсіресе қашықтан немесе онлайн жұмыс кезінде өзара әрекеттесу үшін заманауи байланыс құралдарына ие болу. 12. Жұмыскерлерге медициналық тексерулер мен вакцинациялардың қажеттілігін түсіндіру, сондай-ақ оларға медициналық процедуралар туралы кеңес беру.

		Білімдер:
		1. Жұмыс процесіне әсер ететін әлеуметтік аспектілер және кәсіпорындағы ұжымдық өзара әрекеттесу мен қауіпсіздік мәдениетін жақсарту жолдары. 2. Медициналық тексерулерді жүргізу тәртібі мен мерзімдері. 3. Денсаулық сақтау, еңбек гигиенасы және міндетті медициналық тексерулер саласындағы заңнама, медициналық тексерулерді, жұмыскерлерді вакцинациялау мен емдеуді, аурулардың профилактикасын реттейтін нормативтік актілер. 4. Негізгі медициналық тексерулер (мерзімді және міндетті медициналық тексерулер, флюорография, талдаулар және басқалар) және вакцинацияға қойылатын талаптар.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
Еңбек функциясы 2: 2-еңбек функциясы: Жұмыскерлердің денсаулығы үшін тәуекелдерді бағалау және басқаруды жүргізу		

	Дағды 1: 1-дағды: Жұмыскерлердің денсаулығына ықтимал қауіптер мен кәсіптік тәуекел факторларын анықтау.	Машықтар: 1. Физикалық (шу, діріл), химиялық (зиянды заттар), биологиялық (инфекциялар) немесе психологиялық (стресс, шамадан тыс жұмыс) факторлар сияқты ықтимал қауіптерді анықтау. 2. Жұмыскерлердің денсаулығына КТ әсерінің ықтималдығы мен ауырлығын бағалау үшін сапалық және сандық талдау әдістерін, озық әдістерді қолдану: қауіптілік пен басқаруды талдау (HAZOP), ақаулардың түрлері мен салдарын талдау (FMEA), өндірістегі қауіптерді талдау (PHA). 3. Жұмыскерлердің қауіпсіздігіне әсер ететін ішкі және сыртқы факторларды анықтау үшін стратегиялық құралдарды қолдану. 4. Ықтимал қауіптерді анықтау үшін жұмыс орындарын үнемі тексеріп отыру. 5. Қауіпсіздіктің ішкі аудиттерін ұйымдастыру және жүргізу, анықталған бұзушылықтарды жою бойынша актілер мен нұсқамалар жасау. 6. Зиянды заттардың концентрациясын анықтау үшін шу, діріл, жарық, ауа анализаторларын өлшеуге арналған аспаптарға ие болу. 7. Жұмыскерлердің денсаулық жағдайы мен жұмыс орындарындағы еңбек жағдайлары, жұмыс процестері, жабдықтар, химиялық, физикалық және биологиялық факторлардың әсері туралы деректерді талдау. 8. ЗжҚӨФ әсерінің деңгейін төмендету үшін инженерлік және әкімшілік шараларды ұсыну және енгізу (желдетуді жақсарту, процестерді автоматтандыру, қауіпті аймақтарда болу уақытын азайту және басқа шаралар). 9. Нақты қауіптер мәнмәтінінде ЖҚҚ тиімділігін бағалау. 10. Стресстің, жұмыс климатының және психоәлеуметтік факторлардың жұмыскерлердің денсаулығына әсерін түсіну. 11. Медициналық тексерулерді, аурушаңдық пен жарақат туралы деректерді талдау, осы мәліметтер негізінде жұмыскерлердің денсаулығы үшін тр деңгейін анықтау және бағалау.

	Білімдер:
	1. ЗжҚӨФ әсерінің деңгейін төмендету үшін инженерлік және әкімшілік шаралар 2. Психоәлеуметтік аспектілер. 3.ЕҚжҚ және жұмыскерлердің денсаулығын қорғау саласындағы заңнамалар мен нормативтік актілер, еңбек қауіпсіздігі стандарттары, санитарлық-гигиеналық нормалар және тәуекелдерді бағалауды жүргізу қағидалары. 4. Нақты тар салалық нормативтік талаптар. 5. ЖҚҚ пайдалануға және тексеруге қойылатын талаптар. 6. Жұмыскерлердің денсаулығына КТ әсер ету ықтималдығы мен ауырлығын бағалау үшін сапалық және сандық талдау әдістері.
Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады

Дағды 2: 2-дағды: Жұмыс орындарындағы еңбек жағдайларын бағалау жөніндегі деректерді және зиянды және қауіпті өндірістік факторлардың жұмыскерлердің денсаулығына әсері (шу, діріл, химиялық заттар және басқа факторлар) туралы мәліметтерді ескере отырып, кәсіптік тәуекелдерді сәйкестендіру және бағалау.	Машықтар: 1. Еңбек жағдайларын жақсарту бағдарламаларын әзірлеу үшін КТ негізгі көздерін анықтау үшін санитарлық-гигиеналық нормаларға сәйкес ЗжҚӨФ және жұмыс ортасының әсеріне байланысты КТ сәйкестендіру және бағалау. 2. Жұмыс орындарындағы қауіптерді анықтау, еңбек жағдайларын талдау және денсаулыққа қауіп төндіретін негізгі көздерді анықтау. 3. Денсаулыққа ықтимал қауіптерді сандық бағалауға мүмкіндік беретін КТ (салдардың ықтималдығы мен ауырлығы матрицасы, сыни бақылау нүктелерін талдау) бағалау әдістерін меңгеру. 4. Химиялық, физикалық, биологиялық және психоәлеуметтік факторлардың жұмыскерлердің денсаулығына әсерін, соның ішінде кәсіптік аурулар сияқты ұзақ мерзімді әсерлерді бағалау. 5. Еңбек жағдайларына байланысты жұмысшылардың денсаулығына төнетін ерекше қауіптерді бағалау және қажетті медициналық шараларды таңдау (белгілі бір ауруларға қарсы вакцинация). 6. Жұмыскерлердің эмоционалды және психикалық әл-ауқатына байланысты факторларды анықтау: стресс, шамадан тыс жүктеме және ұйымдастыру проблемалары. 7. КТ талдау және жіктеу, сондай-ақ еңбек жағдайларын бағалау. 8. Жұмыс орындарын аттестаттау карталарымен, еңбек жағдайларын зерттеу хаттамаларымен, өнеркәсіптік қауіпсіздік туралы есептермен және санитарлық қорытындылармен жұмыс істеу. 9. Тәуекел дәрежесін бағалау үшін зиянды факторлардың деңгейін өлшеуге арналған аспаптарға (шу өлшегіштер, газталдағыштар, дозиметрлер) ие болу. 10. Өлшеу нәтижелерін талдау (шу деңгейі, химиялық заттардың концентрациясы, жарық деңгейі) және жұмыскерлердің денсаулығы үшін КТ дәрежесі туралы қорытынды жасау. 11. КТ бағалау және басқару үшін бағдарламалық кешендермен жұмыс істеу (мамандандырылған (HSE) жүйелері немесе еңбек жағдайларын талдауға арналған бағдарламалар).

		Білімдер:
		1. Зиянды заттардың шекті рұқсат етілген концентрациясына (ШРК), шу деңгейіне, дірілге, жарыққа және басқа факторларға қатысты ЕҚжҚ және санитарлық-гигиеналық нормаларды реттейтін заңнама. 2. Токсикология және физиология. 3. Тәуекелдерді, қауіптерді және басқаруды талдау әдістері (HAZOP) немесе ықтимал қауіптерді бағалау үшін сәтсіздіктердің түрлері мен салдарын талдау (FMEA). 4. Кәсіптік аурулардың дамуына әкелетін факторлар: пневмокониоз, дерматоздар, есту және көру органдарының аурулары, созылмалы улану.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
	Дағды 3: 3-дағды: Жұмыскерлердің еңбекке қабілеттілігінен айырылу тәуекелдерін азайтуға бағытталған профилактикалық шараларын енгізу және тиімділігін бақылау.	Машықтар:
		1. Жұмыс орнында тәуекелдерді азайту немесе жою бағдарламаларын әзірлеу және енгізу. 2. Талдау және мониторинг нәтижелеріне негізделген қауіптердің алдын алу шараларын бағалау және түзету. 3. Еңбекті қорғау және денсаулық сақтау бойынша бірлескен шараларды енгізу үшін әртүрлі бөлімшелермен жұмыстарды үйлестіру. 4. Тәуекелдерді кешенді бағалау және еңбек жағдайларын жақсарту бағдарламаларын әзірлеу үшін дәрігерлермен, инженерлермен, ЕҚжҚ мамандарымен және өндірістік персоналмен командада жұмыс істеу. 5. Өзекті заңдар мен нормативтік құжаттар негізінде ЕҚжҚ бойынша бағдарламалар әзірлеу. 6. Жазатайым оқиғалар мен кәсіптік аурулар бойынша деректерді статистикалық талдау және интерпретациялау әдістерін меңгеру. 7. Оқиғалардың негізгі себептерін анықтау және олардың қайталануын болдырмау үшін түзету шараларын жасау. 8. ЕҚжҚ басқару жүйелеріне ішкі аудит жүргізу. 9. Енгізілген шаралардың тиімділігін бағалау және алынған нәтижелер негізінде жақсартуларды ұсыну. 10. Психоәлеуметтік қауіп факторларын (стресс, шаршап қалу) және олардың жұмыскерлердің өнімділігі мен денсаулығына әсерін зерттеу және түсіну. 11. Жұмыс орнындағы стрессті азайту және жұмыскерлердің психологиялық әл-ауқатын жақсарту бойынша шаралар әзірлеу. 12. ТЖ кезіндегі эвакуациялау және іс-қимылдар бойынша жаттығуды ұйымдастыруға қатысу.

	Білімдер:
	1. ЕҚжҚ саласындағы заңнама, ұлттық және халықаралық стандарттар, өндірістік қауіпсіздікті реттейтін санитарлық нормалар мен ережелер. 2. Өндірістік орта факторлары: физикалық, химиялық, биологиялық, эргономикалық және психоәлеуметтік қауіп факторлары. 3. Қауіптерді азайту немесе жою үшін алдын алу шараларын әзірлеу мен енгізуді қоса алғанда, КТ басқару қағидаттары. 4. Жұмыскерлердің денсаулығына байланысты деректерді талдау әдістері және ықтимал үрдістерді немесе тәуекел топтарын анықтау. 5. КА және жарақаттардың алдын алудың заманауи әдістері мен технологиялары. 6. Психоәлеуметтік қауіп факторлары (стресс, шаршап қалу) және олардың жұмыскерлердің өнімділігі мен денсаулығына әсері. 7. Төтенше жағдайларды жоспарлау және әрекет ету қағидаттары (химиялық заттардың ағуы, өрттер, жарылыстар және басқа).
Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
Дағды 4: 4-дағды: Кәсіптік аурулардың ерте белгілерін және денсаулық нормаларынан ауытқуларды сәйкестендіру үшін аурулар (кәсіптік ауруларды қоса) және жарақаттар (микротраумаларды қоса) статистикасын талдау.	Машықтар:
	1. Тенденциялар мен ықтимал тәуекелдерді анықтау үшін өндірістік жарақат және КА деректерімен жұмыс істеу. 2. Денсаулыққа тәуекелдерді ерте анықтау үшін медициналық тексерулер мен зерттеу нәтижелерін талдау. 3. Аурулар мен жарақаттардың ықтимал көздерін анықтау үшін жұмыс жағдайларын талдау. 4. Сипаттамалық статистиканың негіздерін меңгеру (орташа мәндер, медиана, режим, дисперсия, стандартты ауытқу). 5. Кәсіптік және жалпы ауруларды ажырату, олардың дамуына ықпал ететін факторларды түсіну және айқындау.
	Білімдер:
	1. Деректерді талдаудың статистикалық әдістері: еңбек жағдайлары мен жұмыскерлердің денсаулық жағдайы арасындағы байланысты анықтау үшін регрессиялық талдау, корреляциялық талдау, болжау және т.б. 2. КА даму тетіктерін және олардың алғашқы белгілерін айқындау. 3. КА ерте диагностикалау әдістері. 4. Белгілі бір санаттағы жұмыскерлер арасында аурудың таралу заңдылықтары. 5.Сипаттамалық және инференциалдық статистика әдістері (сырқаттанушылық жиілігін талдау, жарақаттану және КА коэффициенттерін есептеу).
Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады

	Дағды 5: 5-дағды: Еңбек жағдайларын жақсарту және жұмыскерлердің аурушаңдығын азайту үшін есептер мен ұсынымдар дайындау.	Машықтар:
		1. Сырқаттанушылық, жарақаттану, медициналық тексерулердің нәтижелері, өндірістік жағдайлар мен қауіп факторлары туралы деректерді жинау. 2. Статистикалық деректерді талдау, ауру мен еңбек жағдайлары туралы мәліметтердегі тенденцияларды, заңдылықтар мен ауытқуларды анықтау. 3. Есептілікті жүргізу және мемлекеттік бақылаушы органдармен өзара іс-қимыл жасау. 4. ЕҚжҚ саласындағы медициналық мекемелермен, кәсіптік патологтармен және мемлекеттік бақылау органдарымен ынтымақтасу. 5. Медициналық тексерулер мен вакцинация нәтижелерінің құжаттамасын және есебін жүргізу, жұмыскерлердің дербес деректерінің құпиялылығын қамтамасыз ету. 6. Медициналық тексерулер мен вакцинация мәселелері бойынша бақылаушы органдар үшін есептілікті, компания үшін ішкі есептілікті дайындау. 7. Есептер жасау, регламенттер, рәсімдер, нұсқаулықтар және басқа да нормативтік құжаттарды әзірлеу. 8. Деректерді жақсы түсіндіру және оларды басшылық пен жұмыскерлерге жеткізу үшін талдау нәтижелерін графиктер, диаграммалар, кестелер түрінде ұсыну. 9. Есепті басқару мен мамандардың әр түрлі деңгейлерімен түсіну үшін мәліметтерді нақты түсіндіре отырып, ақпаратты жазбаша түрде жазу.
		Білімдер:
		1. Еңбекті қорғау саласындағы заңнаманың, стандарттар мен нормативтердің, санитарлық-гигиеналық нормалардың, сондай-ақ сырқаттанушылықты төмендету жөніндегі ұсынымдардың талаптары. 2. Есептерді ұсынудың міндетті нысандары мен мерзімдерін қоса алғанда, ЕҚжҚ бойынша есептердің құрылымы мен мазмұнына қойылатын нормативтік талаптар.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
Еңбек функциясы 3: 3-еңбек функциясы: Жұмыскерлердің денсаулығын мониторингтеу	Дағды 1: 1-дағды: Денсаулық сақтау бойынша іске асырылатын бағдарламалардың тиімділігін мониторингтеу (бақылау) және бағалау жүйелерін әзірлеу.	Машықтар:
		1. Мақсаттарды, мерзімдерді, кезеңдерді, ресурстарды және жауапты тұлғаларды айқындай отырып, мониторинг жүйесін енгізу жөніндегі жоба жоспарын әзірлеу. 2. Алынған нәтижелерге байланысты бағдарламаларды бейімдеу және өзгерту. 3. Жаңа жүйелерді енгізу кезінде ұйымдағы өзгерістерді басқару. 4. Медициналық деректерді жүйеге біріктіру үшін дәрігерлермен, гигиенистермен және басқа мамандармен өзара әрекеттесу. 5. Тәуекелдерді азайту және еңбек жағдайларын жақсарту үшін енгізілген

		алдын алу шаралары мен бағдарламаларының тиімділігін бағалау үшін мониторинг жүйелерін әзірлеу. 6. Бағдарламаларды түзету үшін жұмыскерлердің денсаулығы мен сырқаттанушылық туралы мәліметтерді талдау. 7. Жоспардың орындалуын қадағалау, қажет болған жағдайда түзетулер енгізу, іс-шаралардың іске асырылуына және мақсаттарға қол жеткізуге бақылау жүргізу. 8. Жұмыскерлердің денсаулығы туралы деректерді есепке алудың электрондық жүйелерімен жұмыс істеу (HRM-жүйелер, медициналық тексерулерді есепке алуға арналған арнайы бағдарламалар). 9. ЗжҚӨФ өлшеулерін жүргізу және олардың жұмыскерлердің денсаулығына әсерін бағалау. 10. Қауіпті бақылау және талдау үшін денсаулықты, қауіпсіздікті және қоршаған ортаны қорғауды (HSE) басқару бағдарламалық құралын пайдаланыңыз. 11. Аурулардың алдын алу мақсатында жұмыскерлердің денсаулық жағдайына тұрақты мониторинг ұйымдастыру және жүргізу. 12. Ұсынылған шаралардың нәтижелілігін және олардың жұмыскерлердің денсаулығы мен еңбек өнімділігіне әсерін бағалау, жұмыскерлерді емдеу шығындарын және жарақат үшін өтемақыны азайту. 13. Нақты жұмыс жағдайларына байланысты тәуекелдерге талдау жүргізу және оларды азайту бойынша іс-шаралар әзірлеу. 14. Енгізілген бағдарламалардың тиімділігін бағалау үшін статистикалық және аналитикалық әдістерді қолдану (сырқаттанушылық деңгейін төмендету, өнімділікті жақсарту және басқалар). 15. Бағдарламалар мен алдын алу шараларын мониторингілеу және бағалау үшін тиімділік көрсеткіштерін анықтау және қолдану. 16. Деректерді сақтау, өңдеу және талдау үшін мәліметтер базасымен жұмыс жасау. 17. Көрнекі есептер жасау үшін деректерді визуализациялау құралдарына ие болу. 18. Мониторингтің жаңа құралдарын пайдалану бойынша жұмыскерлерді оқыту бағдарламаларын әзірлеу және оларды еңбек жағдайларын жақсарту процесіне тарту. 19. Олардың тиімділігін негіздеу үшін енгізілген бағдарламалардың экономикалық тиімділігін есептеу әдістерін меңгеру.

		Білімдер:
		1.Еңбек жағдайларын мониторингілеуге, құжаттаманы жүргізуге, медициналық тексерулерді есепке алуға және тәуекелдерді бағалауды жүргізуге арналған автоматтандыру және цифрлық шешімдер жүйелері. 2. ЗжҚӨФ жіктеуіші. 3.Жұмыскерлердің денсаулық жағдайы туралы деректерді жинауға арналған әдістер мен құралдар (медициналық тексерулер, сауалнамалар, өндірістік көрсеткіштер және басқалар) 4. Енгізілген бағдарламалардың экономикалық тиімділігін есептеу әдістері. 5. Көрнекі есептер жасауға арналған деректерді визуализациялау құралдары.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
	Дағды 2: 2-дағды: Медициналық қарап-тексерулерді ұйымдастыру және үйлестіру.	Машықтар:
		1. Жұмыскерлердің психоэмоционалды жағдайын жақсарту бағдарламаларын әзірлеу (стрессті азайту, жұмыс климатын жақсарту бағдарламалары). 2. Уақыт өте келе денсаулық көрсеткіштерінің өзгеру динамикасын анықтау. 3. Медициналық терминологияны меңгеру, медициналық тексерулердің нәтижелерін және олардың жұмыскерлердің еңбекке қабілеттілігіне әсерін түсіндіру, сондай-ақ алынған мәліметтерге байланысты еңбек жағдайларын түзету. 4. Жұмыскерлердің денсаулығындағы ауытқуларды анықтау үшін медициналық қарап-тексеруден алынған деректерді талдау және түсіндіру. 5. Заңнамалық талаптарға сәйкес және жұмыс процестерін бұзбай медициналық тексерулерді жүргізу мерзімдері мен тәртібінің сақталуын бақылау. 6. Медициналық тексерулер жүргізу үшін сертификатталған медициналық мекемелерді таңдау, қызметтердің шарттары, мерзімдері мен құны туралы келіссөздер жүргізу. 7. Жұмыс уақытының жоғалуын азайта отырып, ыңғайлы уақытта физикалық тексерулерді ұйымдастыру. 8. Құжаттаманың (медициналық қорытындылардың, тексеру парақтарының және басқалар) дұрыс ресімделуін және оның кадр қызметіне және басқа бөлімшелерге уақтылы берілуін бақылау. 9. Жұмыскердің медициналық қарап-тексеруден өтуге қаламауына немесе мүмкін еместігіне байланысты ықтимал қақтығыстар мен түсініспеушіліктерді шешу және осы процесте жұмыскерлердің құқықтарын сақтау. 10. Медициналық тексерулердің нәтижелерін және еңбек жағдайлары бойынша ұсынымдарды жедел алу үшін дәрігерлермен және мамандармен нақты өзара іс-қимыл жасау. 11. Медициналық қарап-тексерулердің

		нәтижелерін және олардың жұмыскерлердің еңбекке қабілеттілігіне әсерін түсіндіру, сондай-ақ алынған мәліметтерге байланысты еңбек жағдайларын түзету. 12. Жүргізілген медициналық қарап-тексерулер туралы деректерді ұйымдастыру және жүйелеу, оларды заңнамалық талаптарға сәйкес сақтау. 13. Медициналық қарап-тексерулерді есепке алу және мониторинг жүргізу және қателерді азайту және мерзімдерді сақтау үшін медициналық тексерулерді ұйымдастыру процесін автоматтандыру үшін бағдарламалық қамтамасыз етуді меңгеру. 14. Медициналық мекемелердің қызметтерінің құнын және қосымша тексерулердің қажеттілігін талдай отырып, медициналық қарап-тексерулерге бөлінген бюджетті жоспарлау және оңтайландыру.
		Білімдер:
		1. Медициналық тексерулерді жүргізуді реттейтін заңнамалық және нормативтік талаптар. 2. ЗжҚӨФ-дың кәсіптік қызметі мен әсеріне байланысты тексеру түрлері. 3. Жұмыскерді белгілі бір міндеттерді орындауға шектеу немесе жібермеу себебі болып табылатын аурулар мен жағдайлардың тізбесі. 4. Ауруларды уақтылы анықтау және профилактика үшін әртүрлі салаларда жұмыс істеуге байланысты кәсіптік аурулар мен тәуекелдердің ерекшелігі.
Дағдыны тану мүмкіндігі:		Ұсынылады
Дағды 3: 3-дағды: Кәсіптік аурулардың ерте белгілерін және денсаулық нормаларынан ауытқуларды анықтау мақсатында аурулардың (кәсіптік ауруларды қоса алғанда) және жарақаттардың (микрожарақаттарды қоса алғанда) статистикасын талдау.		Машықтар:
		1. Статистикалық ақпаратты өңдеу үшін IT өнімдерімен және арнайы деректерді талдау бағдарламаларымен жұмыс жасау. 2. Жұмыскерлердің денсаулық жағдайы туралы деректерді талдау және жүйелеу. 3. Кәсіпорындағы сырқаттанушылық статистикасын талдау және еңбек жағдайлары мен кәсіптік аурулар арасындағы корреляцияны анықтау. 4. Аурулар мен жарақаттар статистикасындағы ерте тенденцияларды анықтау үшін болжамды талдау әдістерін қолдану.
		Білімдер:
		1. Статистикалық ақпаратты өңдеуге арналған IT-өнімдері мен арнайы деректерді талдау бағдарламалары. 2. Жұмыскерлердің денсаулық жағдайы туралы деректерді есепке алу және талдау жүйелері. 3. Еңбек жағдайлары мен жұмыскерлерге әсер ету мәнмәтінінде денсаулық нормаларынан ауытқуларды анықтауға арналған еңбек гигиенасы қағидаттары.
Дағдыны тану мүмкіндігі:		Ұсынылады

Дағды 4: 4-дағды: Еңбек жағдайларын жақсарту және жұмыскерлердің аурушаңдығын азайту үшін есептер мен ұсынымдар дайындау.	Машықтар: 1. Компания басшылығына тәуекелдерді бағалау нәтижелерін нақты және дәлелді түрде ұсыну және еңбек жағдайларын жақсарту шараларын ұсыну. 2. Деректерді визуалды түсіндіру және оларды басшылық пен жұмыскерлерге жеткізу үшін графиктерді, диаграммаларды, кестелерді және басқа визуалды құралдарды қолдана отырып, логикалық, құрылымдық есептер түрінде талдау нәтижелерін ұсыну. 3. Жұмыскерлердің денсаулық жағдайы, сырқаттанушылық, өндірістік жағдайлар және КТ туралы мәліметтер жинау, оларды құрылымдау және жүйелеу, ақпаратты талдау және ұсыныстар дайындау үшін ыңғайлы және түсінікті түрде ұсыну. 4. Деректерді автоматтандырылған өңдеу және есеп беру үшін бағдарламалық технологияларды меңгеру. 5. КТ және аурулар туралы мәліметтер негізінде еңбек жағдайларын жақсарту және аурулардың алдын алу үшін нақты шараларды әзірлеу. 6. Жұмыскерлердің денсаулығына әсер ететін себептерге, соның ішінде ЗжҚӨФ әсеріне, еңбек және демалыс режиміне, сондай-ақ жұмыскерлердің жеке сипаттамаларына (жасына, жұмыс өтіліне және басқа сипаттамалар) талдау жүргізу. 7. Өндірістік факторлар мен жұмыскерлердің денсаулық жағдайы (қауіпті заттардың немесе жүктемелердің әсеріне байланысты сырқаттанушылық) арасындағы корреляцияны анықтау үшін деректерді статистикалық өңдеу әдістерін меңгеру. 8. Ұсынымдарды қалыптастыру үшін ЕҚжҚ, өндірістік санитария және КА профилактикасына қатысты нормативтік актілер мен стандарттарға бағдарлану. 9. Еңбек жағдайларын жақсарту бойынша енгізілген іс-шаралардың (сырқаттанушылық деңгейін төмендету, жазатайым оқиғалар мен жарақаттар санын азайту) табыстылығын бағалау үшін тиімділіктің негізгі көрсеткіштерін әзірлеу және қолдану. 10. Еңбек жағдайларын жақсарту шараларын әзірлеу кезінде медициналық, техникалық, әлеуметтік және ұйымдастырушылық аспектілерді біріктіру.

		Білімдер:
		1. Жұмыскерлердің денсаулығына әсер ететін факторлар және оларды бақылау және азайту әдістері. 2. Медициналық қарап-тексерулер жүргізу саласындағы заңнамалық және нормативтік талаптар, стандарттар. 3. Кәсіптік аурулардың алдын алу тәсілдері. 4. Ұсынылған іс-шаралардың рентабельділігін бағалау әдістері және олардың еңбек өнімділігі мен жұмыскерлердің денсаулығына әсері. 5. Халықаралық тәжірибеде қолданылатын еңбекті жақсартудың және сырқаттанушылықты төмендетудің заманауи әдістері (эргономика қағидаттары, жұмыс орнында денсаулықты нығайту жөніндегі бағдарламаларды енгізу) еңбек жағдайларын жақсарту үшін инновациялық технологияларды енгізу (процестерді автоматтандыру, қауіпсіз материалдарды пайдалану).
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
Еңбек функциясы 4: 4-еңбек функциясы: Жұмыскерлердің денсаулығына байланысты еңбек ету қабілетінен айрылу жағдайларына тергеп-тексеру жүргізу және талдау	Дағды 1: 1-дағды: Жұмыскердің денсаулығына байланысты еңбекке қабілеттілігіннен айырылу себептерін кешенді тергеп-тексеруді ұйымдастыру және жүргізу.	Машықтар:
		1. Зиянды және қауіпті факторлардың жұмыскерлердің денсаулығына әсерін сәйкестендіру, бағалау және ескеру. 2. Медициналық деректерді, куәгерлердің айғақтарын, еңбек жағдайларын бағалау нәтижелерін және тергеп-тергеуге көмектесетін басқа материалдарды қоса алғанда, ақпаратты тиімді жинау. 3. Тергеп-тексеру материалдарын заңнамалық талаптарға, соның ішінде актілерге, есептерге және қорытындыларға сәйкес дұрыс рәсімдеу. 4. Еңбек жағдайларын және олардың жұмыскерлердің денсаулығына әсерін талдау. 5. Жабдықты, химиялық заттарды және денсаулыққа әсер ететін басқа факторларды бағалау. 6. Өндірістік орта факторларының жұмыскерлердің денсаулығына әсерін, олардың адам ағзасына ұзақ мерзімді әсерін түсіну. 7. Жұмыскерлердің денсаулығы мен жазатайым оқиғалары туралы деректерді талдау және ақпаратты статистикалық өңдеу әдістерін меңгеру. 8. Тергеп-тексерудің барлық кезеңдерін жоспарлау және үйлестіру, соның ішінде ақпарат жинау, есептер мен ұсыныстар дайындау, жұмыс топтарын басқару. 9. Мүдделі тараптармен: жұмыскерлермен, медициналық жұмыскерлермен, басшылықпен, кәсіподақ өкілдерімен және тергеуге мүдделі басқа адамдармен өзара әрекеттесу. 10. Фактілерді сипаттауды, себептерді талдауды және болашақта осындай жағдайлардың алдын алу бойынша ұсыныстарды тұжырымдауды қоса алғанда, тергеп-тексеру нәтижелерін сауатты және нақты баяндау.

		11. Оқиғалардың қайталануын болдырмау және болашақта еңбекке жарамсыздықты азайту үшін еңбек жағдайларын өзгерту бойынша ұсынымдар әзірлеу. 12. Жұмыскерлердің денсаулығына әсер ететін психологиялық және әлеуметтік аспектілерді ескеру (стресс, жүктеме, жұмыстағы тұлғааралық қатынастар), бұл жұмыс қабілетінің жоғалуына әсер етеді. 13. Тергеп-тексеру процестерін автоматтандыру, деректерді жинау және еңбек жағдайларын талдау бағдарламаларын меңгеру. 14. Еңбек қауіпсіздігі және еңбек медицинасы саласында инновациялық тәсілдер мен заманауи технологияларды қолдану (жұмыскерлердің денсаулығын бақылау үшін датчиктерді немесе деректерді талдау негізінде тәуекелдерді болжау технологияларын пайдалану). 15. Жазатайым оқиғалардан сақтандыру және КА процестерін түсіну (өтемақы ережелері және еңбекке жарамсыздықты растау рәсімдері). 16. Өтемақы мен еңбекке қабілеттілікті қалпына келтіру процедураларына байланысты жұмыс беруші мен жұмыскерлер арасындағы ықтимал қақтығыстарды шешу.
		Білімдер:
		1. Еңбек ету қабілетінен айырылуға байланысты жұмыс орнындағы инциденттерге тергеп-тексеру жүргізу, негізгі себептер мен себеп-салдарлық байланыстарды талдау әдістері. 2. Кәсіптік аурулар, олардың белгілері және еңбекке жарамсыздыққа әкелетін қауіп факторлары. 3. Еңбек жағдайларына байланысты КТ бағалау әдістері және олардың жұмыс қабілеттілігін айырылу себептерімен байланысы. 4. Жұмыскерлердің денсаулығы мен жазатайым оқиғалары туралы деректерді талдау және ақпаратты статистикалық өңдеу әдістері. 5. Еңбекке қабілеттілігінен айырылған жұмыскерлерді медициналық сараптау және оңалту. 6. Еңбек қауіпсіздігі және еңбек медицинасы саласындағы заманауи технологиялар. 7. ЕҚжҚ, сақтандыру, еңбек гигиенасы саласындағы заңнама.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
	Дағды 2: 2-дағды: Жұмыскердің денсаулығын жоғалтуының ықтимал себептерін анықтау үшін деректерді жүйелеу және талдау.	Машықтар:
		1. Жұмыс орындарына аудит жүргізу, еңбек жағдайларын талдау, нормативтік талаптарға сәйкессіздіктерді және жұмыскерлердің денсаулығы үшін ықтимал тәуекелдерді анықтау. 2. Жұмыс орнындағы денсаулыққа қауіп факторларын (шу, діріл, улы заттар, физикалық белсенділік, ыңғайсыз позалар) сәйкестендіру және жіктеу, осы

		факторлардың жұмыскерлердің денсаулығына қысқа және ұзақ мерзімді әсерін түсіну. 3. Медициналық қарап-тексерулердің нәтижелерін, жазатайым оқиғалар туралы деректерді, сырқаттанушылық статистикасын, ЕҚжҚ бойынша есептерді және басқа да тиісті материалдарды қоса алғанда, әртүрлі көздерден жұмыскерлердің денсаулығы және олардың еңбек жағдайлары туралы деректерді жинау. 4. Жұмыскерлердің санаттарын, олардың кәсіптерін, жұмыс өтілін, еңбек қызметінің сипатын және әсер етуші факторларды ескере отырып, деректерді талдауға ыңғайлы құрылымдарға (мәліметтер базасына, кестелерге) ұйымдастыру. 5. Әрі қарай талдауға дайындалу үшін «лас» деректермен жұмыс істеу, соның ішінде оларды сүзу, қателерді жою және өткізіп жіберу. 6. Деректердегі корреляциялар мен тенденцияларды анықтау үшін статистикалық талдау әдістерін қолдану (зиянды факторлардың әсері мен ауру деңгейі арасындағы байланыс). 7. Деректерді терең талдауға мүмкіндік беретін денсаулықты жоғалту қаупінің негізгі себептерін анықтау және талдау, ЗжҚӨФ әсеріне және жұмыс орындарындағы қауіптерге байланысты еңбекке қабілеттілік деңгейін төмендету әдістерін (JSA - Job Safety Analysis әдістемесінің аналогтары) меңгеру. 8. Уақыт өте келе жұмыскерлердің аурушаңдығы мен еңбекке қабілеттілігін жоғалту бойынша деректерді талдау (жаңа технологиялар енгізілгеннен кейінгі өзгерістер динамикасы немесе еңбекті ұйымдастырудағы өзгерістер). 9. Деректерді талдау үшін ақпараттық технологиялар мен бағдарламалық жасақтаманы қолдану. 10. Деректерді талдауға және визуализациялауға арналған құралдарды және ЕҚжҚ және КТ басқаруға арналған мамандандырылған бағдарламаларды меңгеру. 11. Егер жұмыскерлердің денсаулығы мен олардың еңбек жағдайлары туралы деректер орталықтандырылған жүйелерде сақталса, деректерді алу, сүзу және жинақтау үшін SQL тіліндегі сұрау дағдыларын қоса алғанда, мәліметтер базасымен жұмыс істеу. 12. Еңбек жағдайларын бағалау әдістерін түсіну: өндірістік объектілерді аттестаттау, өндірістік факторларды бағалау, эргономикалық зерттеулер және талдауға қажетті деректерді жинау үшін қолданылатын басқа әдістер. 13. Жиналған мәліметтер негізінде денсаулықты жоғалтудың ықтимал себептері туралы гипотезаларды тұжырымдау (аурудың өсуі еңбек жағдайының өзгеруімен немесе жүктеменің жоғарылауымен байланысты деген

		болжам). 14. Жұмыскерлердің денсаулығына әсер ететін негізгі факторларды анықтау және олардың негізінде еңбек жағдайларын жақсарту бойынша ұсынымдар жасау. 15. Барлық мүдделі тараптар (басшылық, жұмыскерлер, медицина мамандары) үшін есепті түсіну және қол жетімділік үшін графиктер, диаграммалар, инфографика арқылы деректер мен талдау нәтижелерін визуализациялау. 16. Еңбек жағдайларын өзгерту, жабдықты жаңғырту немесе жұмыс орнындағы процестерді жақсарту жөніндегі ұсыныстарды қоса алғанда, деректерді талдау негізінде кәсіптік тәуекелдерді төмендету бойынша практикалық ұсынымдар мен алдын алу шараларын әзірлеу. 17. Ұсынылған шаралардың экономикалық орындылығын деректерді талдау негізінде бағалау, соның ішінде еңбекке қабілеттілігін төмендетудің ықтимал пайдасын есептеу (жұмыс уақытының жоғалуын азайту, емдеу шығындарын азайту, сақтандыру төлемдерін азайту). 18. Еңбек жағдайларын жақсарту бойынша ұсыныстары бар есептер түрінде деректерді талдау нәтижелерін ресімдеу. 19. Дәрігерлерді, инженерлерді, ЕҚжҚ мамандарын және басқа да сарапшыларды қоса алғанда, жұмыскерлердің денсаулығына тәуекелді азайту бойынша деректер алу және шаралар әзірлеу үшін пәнаралық топта жұмыс істеу. 20. Жұмыскерлердің денсаулығын жоғалту себептерін дәлірек талдау үшін әртүрлі көздерден - медициналық қарап-тексерулерден, еңбек жағдайларын бағалаудан және өндірістік процестерден алынған деректерді біріктіру. 21. Жұмыскерлердің денсаулығы туралы деректерді этикалық пайдалану және заңнамаға сәйкес олардың қауіпсіздігі мен құпиялылығын қамтамасыз ету.
		Білімдер:
		11. Араласудың басым аймақтарын анықтау және басқарудың алдын алу шараларын (алдын алу) әзірлеу үшін КТБағ-дың заманауи әдістері. 2. Кәсіптік аурулардың сипаты, оларды тудыратын факторлар (химиялық заттардың әсері, физикалық факторлар, стресс) және еңбек жағдайларының жұмыскерлердің денсаулығына әсері. 3. Жинақталған (жиналған) деректерді талдау үшін қолданылатын статистикалық әдістер мен әдістер. 4. Медициналық қарап-тексерулер жүргізуді, еңбек гигиенасын және КА профилактикасын реттейтін заңнамалық актілерді қоса алғанда, ЕҚжҚ саласындағы заңнамалық және нормативтік талаптар мен стандарттар. 5. Жұмыскерлердің жеке деректерімен жұмыс істеу кезінде деректердің, әсіресе медициналық ақпараттың құпиялылығы мен қорғалу қағидаттары.

Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
Дағды 3: 3-дағды: Зардап шеккендермен, куәгерлермен, жұмыс ұжымдарының өкілдерімен және ұйым басшылығымен коммуникация	Машықтар: 1. Медициналық білімі жоқ жұмыскерлердің әртүрлі санаттары (медициналық персонал, басшылық және жұмыскерлер) үшін талдау нәтижелерін қолжетімді түрде түсіндіру. 2. Кіріспе, деректерді талдау, қорытындылар мен ұсыныстарды қоса алғанда, презентацияның айқындылығы мен дәйектілігін қамтамасыз ете отырып, ақпаратты логикалық және құрылымдалған түрде баяндау. 3. Зардап шеккендердің эмоционалды жағдайына, әсіресе стресс, қорқыныш немесе ауырсыну жағдайларына жанашырлық пен түсіністік таныту. 4. Маманға - белсенді тыңдау, зардап шеккендер мен куәгерлерге оқиғаның егжей - тегжейін түсіну үшін олардың пікірі маңызды екенін сезінуге мүмкіндік беру. 5. Күрделі ұғымдар мен терминологияны аудиторияға бейімделген қарапайым тілмен түсіндіру (зардап шеккен жұмыскерлер немесе компания басшылығы). 6. Толық ақпарат жинау және оқиғаның егжей-тегжейін нақтылау үшін ашық сұрақтар қою, әңгімелесушілерде жағымсыз реакциялар туғызбай, жетекші немесе айыптаушы сұрақтардан аулақ болу. 7. Егер оқиғаға қатысушылар арасында қайшылықтар болса (жәбірленуші мен басшылық арасында) жанжалдарды шешу және шиеленісті жағдайларды тегістеу әдістерін меңгеру. 8. ЕҚжҚ, жазатайым оқиғаларды тергеп-тексеруге, жұмысткерлер мен жұмыс берушілердің құқықтары мен міндеттеріне қатысты заңнаманы түсіну. 9. Жәбірленушінің физикалық және психологиялық жағдайын оған артық қысым жасамай ескеру. 10. кәсіптік психологтар немесе медициналық персоналдар келгенге дейін ыңғайлы атмосфераны құру және стресс деңгейін төмендету үшін қажет болған жағдайда зардап шеккендерге алғашқы психологиялық көмек көрсету дағдыларын меңгеру. 11. Басшылықпен келіссөздер жүргізу, әсіресе ыңғайсыз ақпаратты жеткізу қажет болса (еңбекті қорғау нормаларын бұзу туралы). 12. Жұмысткерлердің құқықтарын, тергеп-тексеру жүргізу шарттарын, өтемақы мәселелерін және еңбек жағдайларын жақсарту жөніндегі шараларды түсіндіру үшін кәсіподақ өкілдерімен немесе жұмыскерлердің басқа да уәкілетті тұлғаларымен өзара іс-қимыл жасау. 13. Зардап шеккендер, куәгерлер немесе басқа қатысушылар айтқан барлық маңызды сәттерді жазып алу, барлық кездесулер мен сұхбаттардың нәтижелерін құжаттау.

		14. Оқиғаның ықтимал себептерін, мән-жайларын және тәуекелдерді жою жөніндегі ұсыныстарды көрсетуді қоса алғанда, зардап шеккендермен және куәгерлермен қарым-қатынас нәтижелері бойынша егжей-тегжейлі есептер дайындау. 15. Зардап шеккендердің денсаулығына және тергеп-тексеру нәтижелеріне қатысты ақпараттың құпиялылығын сақтау. 16. Зардап шеккендер мен куәгерлердің мінез-құлқына немесе оқиғаны қабылдауына әсер ететін мәдени және әлеуметтік ерекшеліктерін ескеру. 17. Әңгімелесушілердің білім деңгейіне, мәдени ерекшеліктеріне немесе психологиялық жағдайына байланысты қарым-қатынас стилін бейімдеу.
		Білімдер:
		1. Тергеп-тексеру барысында зардап шеккендерге және басқа тараптарға олардың құқықтары мен міндеттерін түсіндіру үшін еңбек заңнамасы. 2. Жанжалдар мен стресстік жағдайлардың психологиясының негіздерін білу. 3. Өндірістегі жазатайым оқиғалар мен инциденттерді тергеп-тексеру рәсімдері. 4. Қақтығыстарды шешу және шиеленісті жағдайларды тегістеу әдістері.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
Еңбек функциясы 5: 5-еңбек функциясы: Денсаулық сақтау және еңбек гигиенасы мәселелері бойынша насихаттау және ақпараттандыру	Дағды 1: 1-дағды: Денсаулық сақтау және еңбек гигиенасы мәселелері бойынша нұсқаулықтарды, жадынамаларды, бюллетеньдерді, буклеттерді, мақалалар мен презентацияларды қоса алғанда ақпараттық материалдарды әзірлеу.	Машықтар:
		1. Басқарудың әртүрлі деңгейлері мен жұмыскерлер үшін есепті толық түсіну үшін мәліметтерді нақты түсіндіре отырып, ақпаратты жазбаша түрде жазу. 2. Еңбек жағдайына байланысты денсаулыққа тәуекелдерді және оларды бағалау әдістерін түсіну. 3. Нақты, құрылымдалған, түсінікті нұсқаулар, жадынамалар және басқа материалдарды әзірлеу. 4. Күрделі ақпаратты әртүрлі мақсатты аудиторияларға бейімдеу (жұмыскерлер, менеджерлер, ЕҚжҚ бойынша мамандар). 5. Тартымды және ақпараттық буклеттер, презентациялар мен бюллетеньдер әзірлеу және жасау. 6. Аудиторияны іс-әрекетке тарту және ынталандыру үшін публицистикалық мақалалар жазу. 7. Материалдарға қосу үшін ғылыми және нормативтік ақпаратты іздеу және талдау. 8. Белгілі бір өндірістің немесе саланың ерекшелігін ескеретін материалдарды әзірлеу. 9. Буклеттерді, презентацияларды және бюллетеньдерді безендіру үшін визуалды мазмұн жасау үшін арнайы бағдарламаларды қолдану. 10. Техникалық ақпаратты жинау және нақтылау үшін сарапшылармен өзара әрекеттесу. 11. Командада жұмыс істеу, дизайнерлермен, редакторлармен және ЕҚжҚ бойынша мамандарымен өзара іс-қимыл жасау.

	Білімдер:
	1.ЕҚжҚ саласындағы заңнама, ХЕҰ-ның ратификацияланған конвенциялары, санитарлық нормалар мен ережелер, МЕМСТ-тар, халықаралық және ұлттық стандарттар және басқа да регламенттеуші құжаттар. 2. Кәсіптік аурулар мен жарақаттардың алдын алу және бақылау әдістері. 3.Эргономика, токсикология, еңбек гигиенасы, еңбек психофизиологиясының негіздері. 4. Ақпаратты визуализациялау әдістері. 5. Материалдарды жасау үшін ересектерді оқыту қағидаттары 6. Өндірістік орта факторлары: жұмыскерлердің денсаулығына әсер ететін физикалық (шу, діріл, радиация), химиялық (зиянды заттар), биологиялық және психофизиологиялық факторлар. 7. Белгілі бір кәсіптерге немесе салаларға (құрылыс, химия өнеркәсібі, ауыл шаруашылығы) тән қауіптер және т.б. 8. Еңбек жағдайларын мониторингілеудің заманауи технологиялары (датчиктер, жазатайым оқиғаларды есепке алуға арналған бағдарламалар). 9. Қашықтықтан оқыту және электрондық нұсқаулықтарды, презентациялар мен бейне сабақтарды әзірлеу әдістері.
Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады

	Дағды 2: 2-дағды: Жұмыскерлердің денсаулыққа тәекелдер мен зиянды және қауіпті факторлардан қорғаудың профилактикалық шаралары туралы хабардарлығын арттыруға бағытталған ақпараттық іс-шаралар өткізу.	Машықтар: 1. Аудитория алдында нақты және сенімді ақпарат беру, жұмыскерлердің қызығушылығын сақтау. 2. Тренингтер әзірлеу және өткізу. 3. Ақпаратты құрылымдау, интерактивті жаттығулар мен іс-әрекеттерді практикалық дағдыларды дамыту үшін дайындау. 4. Оқу процесін қолдау үшін презентациялар, бейнелер және басқа көрнекі материалдарды жасау және пайдалану. 5. Жұмыскерлердің дайындық деңгейі мен біліктілігін ескере отырып, қарапайым және қолжетімді тілде күрделі ақпаратты жеткізу. 6. Аудиторияның сұрақтарына жауап беру, жанжалды жағдайларды шешу, жұмыскерлерді қауіпсіздік ережелерін сақтауға ынталандыру. 7. Бұқаралық іс-шаралар (брифингтер, семинарлар), жеке консультациялар, ақпараттық материалдарды (буклеттер, нұсқаулықтар) таратуды қоса алғанда, тиімді коммуникация әдістерін қолдану. 8. Мақсаттарды, аудиторияны, әдістерді және тарату құралдарын анықтауды қоса алғанда, семинарлар, тренингтер немесе ақпараттық науқандар өткізу жоспарларын әзірлеу. 9. Сыртқы мамандарды, ЕҚжҚ бойынша сарапшыларды немесе медицина жұмыскерлерін тарта отырып іс-шараларды ұйымдастыру және өткізу. 10. Вебинарлар, онлайн-тренингтер және консультациялар өткізу үшін онлайн-платформаларды пайдалану. 11. Қауіп төнген жағдайда жұмыс жағдайларын имитациялау және дұрыс әрекеттерді үйрету үшін заманауи технологияларды пайдалану (виртуалды немесе толықтырылған шындық). 12. Оқу бағдарламасын одан әрі жақсарту үшін қатысушылардың пікірлерін жинау және талдау. 13. Стрессті азайтуға және жұмыскерлердің психоэмоционалды жағдайын жақсартуға бағытталған іс-шараларды ұйымдастыру. 14. Жұмыскерлердің қажеттіліктері мен пікірлерін қабылдау, кері байланысқа байланысты материалдар мен тәсілдерді бейімдеу.

	Білімдер:
	1. Жұмыскерлерді белсенді оқытуға ынталандыру және тарту әдістері. 2.Нақты жұмыс процестері мен еңбек жағдайларына байланысты физикалық, химиялық, биологиялық және психоәлеуметтік қауіп факторлары. 3. Жұмыскерлердің білімді меңгеруін бағалау әдістері, соның ішінде тестілеу, сауалнамалар, практикалық тапсырмалар және жұмыс орнындағы мінез-құлық өзгерістерін бағалау. 4. ЕҚжҚ және тәуекелдердің алдын алу саласындағы ұлттық және халықаралық заңнамалық нормалар (ISO 45001). 5. Профилактика және қорғау әдістері (ЖҚҚ қолдану, ұйымдастыру және техникалық шаралар және т.б.).
Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады

Дағды 3: 3-дағды: Денсаулық сақтау және еңбек гигиенасы қағидалары туралы ақпаратты баяндау (жеткізу), нысаналы аудиторияға (жұмысшылар, басшылар, мердігерлер) байланысты ақпарат беруді бейімдеу.	Машықтар: 1. Жұмыскерлерге ықтимал тәуекелдер және оларды азайту жолдары туралы оқыту бағдарламаларын әзірлеу және жүргізу. 2. Белгілі бір өндірістің немесе саланың ерекшелігін ескеретін материалдарды әзірлеу. 3. ЕҚжҚ өзекті нормалары мен ережелерін, гигиеналық нормативтер мен стандарттарды (МЕМСТ, ISO 45001, санитарлық нормалар) меңгеру. 4. Санитарлық-гигиеналық жағдайларға, микроклиматқа, жарықтандыруға және басқа да нормаланған параметрлерге қойылатын талаптарды қоса алғанда, жұмыс орындарындағы гигиенаның негізгі қағидаттарын түсіну. 5. Материалдарды ыңғайлы түрде ұсыну, оларды негізгі тақырыптарға бөлу: «Тәуекелдерді сәйкестендіру», «Қорғау құралдары», «Төтенше жағдайлар туындаған кездегі шаралар» және басқалар. 6. Техникалық ақпаратты білім мен дайындықтың әртүрлі деңгейлері бар жұмыскерлердің оңай қабылдауына бейімдеу. 7. Қолдануға түсінікті және ыңғайлы материалдар жасау (ЖҚҚ пайдалану, жабдықпен жұмыс істеу немесе төтенше жағдайларда мінез-құлық туралы нұсқаулар. 8. Материалды жақсы игеру үшін көрнекі схемалар, кестелер, диаграммалар мен суреттер арқылы ақпаратты ұсыну. 9. Белгілі бір аудитория үшін максималды түсіну үшін материалдарды әзірлеу кезінде жұмыскерлердің кәсібі мен біліктілік деңгейінің ерекшеліктерін ескеру. 10. Түсіну деңгейін бағалау үшін жұмыскерлерден сұрақтар қою және кері байланыс алу және қажет болған жағдайда ақпарат беруді түзету. 11. Ақпаратты тиімді беру үшін сандық материалдарды (бейнелер, слайдтар, интерактивті презентациялар) жасау. 12. Графикалық редакторларға, презентация бағдарламаларына және презентациялар мен көрнекі құралдарды жасауға арналған басқа құралдарға ие болу. 13. Заңнамалық және корпоративтік талаптарға сәйкес нұсқаулықтар, жадынамалар мен бюллетеньдер жасау және ресімдеу. 14. Белгілі бір жұмыс процесінің немесе өндірістік жабдықтың ерекшеліктерін ескере отырып, ақпарат дайындау.

		Білімдер:	
		1. Еңбек жағдайларына, жұмыс орындарын ұйымдастыруға, жабдықтар мен ЖҚҚ пайдалануға қатысты негізгі қауіпсіздік ережелері. 2. Ересектерді оқыту қағидаттары. 3. Дәлірек және тиімді материалдарды жасау үшін белгілі бір саладағы (құрылыста, металлургияда, химия өнеркәсібінде) қауіптердің ерекшелігі. 4. Ақпаратты қабылдау және есте сақтау психологиясы. 5. Графикалық редакторлар мен презентация бағдарламалары және презентациялар мен көрнекі құралдарды жасауға арналған басқа құралдар	
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады	
Жеке құзыреттерге қойылатын талаптар:	Бейімділік Жауапкершілік Командада жұмыс істей білу Тәртіптілік Шығармашылық және шығармашылық Байланысқа бейімділік, жасампаздық, бейімделу, командада жұмыс істей білу және мерзімдерді, тәртіптілікті сақтау, физикалық төзімділік, психологиялық денсаулық, шешімділік; жауапкершілік;		
Техникалық регламенттер мен ұлттық стандарттардың тізімі:	с		
СБШ -нің ішіндегі басқа кәсіптермен байланыс:	СБШ-нің деңгейі:	Кәсіптің атауы:	
	13. Кәсіптің карточкасы «I санатты еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі инженер»:		
Топтың коды:	2149-3		
Қызмет атауының коды:	2149-3-003		
Кәсіптің атауы:	I санатты еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі инженер		
СБШ бойынша біліктілік деңгейі:	6		
СБШ бойынша біліктілік ішкі деңгейі:	6-2. Инженер по безопасности и охране труда I категории; 6-1 Инженер по безопасности и охране труда II категории; 6-0 Инженер по безопасности и охране труда без категории		
БТБА, БА, үлгілік біліктілік сипаттамалары бойынша біліктілік деңгейі:	с		
Кәсіптік білім деңгейі:	Білім деңгейі: жоғары білім (бакалавриат, маман дәрежесі, ординатура)	Мамандық: Гигиена және өндірісте еңбекті қорғау	Біліктілік: -
	Білім деңгейі: жоғары оқу орнынан кейінгі білім (магистратура, резидентура)	Мамандық: Гигиена және өндірісте еңбекті қорғау	Біліктілік: -

	Білім деңгейі: жоғары оқу орнынан кейінгі білім (PhD докторантура, PhD дәрежесі, осы саладағы PhD дәрежесі, ғылым кандидаты, ғылым докторы)	Мамандық: Гигиена және өндірісте еңбекті қорғау	Біліктілік: -
Жұмыс тәжірибесіне қойылатын талаптар:	Өндірістік тәжірибесі (өтілі) кемінде 5 жыл, не еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы жұмыс тәжірибесі кемінде 3 жыл		
Формалды емес және информалы біліммен байланыс:	кәсіптік қызметтің жалпы және арнайы мәселелеріне сәйкес келетін біліктілікті арттыру - ұлттық, оның ішінде skill.enbek.kz платформасында және/немесе еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау, кәсіптік тәуекелдерді басқару саласындағы және осы салаға қатысты басқа тақырыптарға халықаралық сертификаттар		
Кәсіптің басқа ықтимал атаулары:			
Қызметтің негізгі мақсаты:	Құрылымдық бөлімшелерде жұмыскерлердің еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі нормативтік құқықтық актілердің талаптарын сақтауына ішкі бақылауды ұйымдастыру және жүзеге асыру, өндірістік жарақаттану, кәсіптік аурулардың профилактика және алдын алу және әлеуметтік салдарларды барынша азайту		
Еңбек функциялардың сипаттамасы			

Еңбек функцияларының тізбесі:	Міндетті еңбек функциялары:	1. 1-еңбек функциясы: Ұйымның бөлімшелерінде Қазақстан Республикасының еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі заңнамалық және өзге де нормативтік құқықтық актілердің нормативтік қамтамасыз етілуін және сақталуын бақылау. 2. 2 -еңбек функциясы: Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы жұмыскерлерді оқыту мен біліктілігін арттыруды ұйымдастыруға қатысу. 3. 3-еңбек функциясы: Ұйымдағы қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету мәселелері бойынша ақпаратты жинау, өңдеу және беру. 4. 4 -еңбек функциясы: Кәсіптік тәуекелдер деңгейін бақылауға және төмендетуге бағытталған іс-шараларды ұйымдастыру, дайындау және өткізу. 5. 5-еңбек функциясы: Ұйымның еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауды басқару жүйесінің тиімді жұмыс істеуін қамтамасыз ету. 6. 6-еңбек функциясы: Жұмыс орындарында еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғаудың жай-күйіне ішкі бақылауды қамтамасыз ету. 7. 7-еңбек функциясы: Өндірістегі жазатайым оқиғалар мен кәсіптік ауруларды тергеп-тексеруді және есепке алуды қамтамасыз ету 8. Контроль за нормативным обеспечением и соблюдением в подразделениях организации законодательных и иных нормативных правовых актов по безопасности и охране труда Республики Казахстан. 9. Организация и проведение обучения и повышения квалификации работников в области безопасности и охраны труда. 10. Организация, подготовка и проведение мероприятий, направленных на контроль и снижение уровней профессиональных рисков. 11. Обеспечение внутреннего контроля за состоянием безопасности и охраны труда на рабочих местах. 12. Обеспечение эффективного функционирования системы управления безопасностью и охраной труда организации. 13. Участие в организации контроля за нормативным обеспечением и соблюдением в подразделениях организации законодательных и иных нормативных правовых актов по безопасности и охране труда Республики Казахстан. 14. Участие в организации и проведении обучения и повышения квалификации работников в области безопасности и охраны труда. 15. Участие в обеспечении внутреннего контроля за состоянием безопасности и охраны труда на рабочих местах.
	Қосымша еңбек функциялары:	
Еңбек функциясы 1: 1-еңбек функциясы: Ұйымның бөлімшелерінде Қазақстан Республикасының еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау		

жөніндегі заңнамалық және өзге де нормативтік құқықтық актілердің нормативтік қамтамасыз етілуін және сақталуын бақылау.	Дағды 1: 1-дағды: Құрылымдық бөлімшелерде еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі заңнамалық және өзге де нормативтік құқықтық актілерді қамтамасыз ету және сақтау, оларды өзектендіру жөніндегі жұмысты ұйымдастыру және үйлестіру.	Машықтар: 1. Ішкі нормативтік құжаттарды әзірлеу және енгізу процесін жоспарлау, үйлестіру және бақылау. 2. Ұйым бөлімшелерінде ЕҚжҚ бойынша заңнамалық және өзге де нормативтік құқықтық актілердің сақталуын, жұмыскерлерге еңбек жағдайлары бойынша белгіленген жеңілдіктер мен өтемақылар беруді бақылау. 3. Кәсіптік аурулардың және өндірістегі жазатайым оқиғалардың алдын алу, еңбек жағдайларын жақсарту және оларды ЕҚжҚ бойынша нормативтік құқықтық актілерде көзделген талаптарға жеткізу жөніндегі іс-шараларды әзірлеуге қатысу, сондай-ақ әзірленген іс-шараларды орындау бойынша ұйымдастырушылық көмек көрсетеді. 4. Қазақстан Республикасы заңнамасының және ЕҚжҚ саласындағы озық тәжірибенің мониторингін жүзеге асыру. 5. Электрондық құжат айналымы жүйелерін пайдалану. 6. Ақпарат жинау үшін цифрлық платформаларды, анықтамалық құқықтық жүйелерді, мәліметтер базасы, іздеу жүйелері және әлеуметтік желілер сияқты технологияларды пайдалану. 7. ЕҚжҚ деректерді басқару жүйелерін қоса алғанда, еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауды басқару үшін бағдарламалық қамтамасыз етумен жұмыс істеу. 8. Қауіпсіздік деректерін өңдеу және визуализациялау үшін деректерді талдау құралдарына ие болу.

	Білімдер:
	1. ЕҚжҚ саласындағы еңбек заңнамасын, нормативтік актілер мен стандарттарды білу және түсіну. 2. Технологиялық процестердің негіздері, машиналардың, құрылғылар мен жабдықтардың жұмысы, жұмыс беруші қызметінің ерекшелігін ескере отырып қолданылатын шикізат пен материалдар. 3. Ішкі құжат айналымы, деректер базасымен және электрондық мұрағаттармен жұмыс істеу тәртібі. 4. Ішкі желілер мен «Интернет» ақпараттық-телекоммуникациялық желісіне арналған қолданбалы бағдарламалар, вебинарлар мен бейнеконференциялар өткізуге арналған құралдар. 5. Қызметтік ақпаратпен жұмысты реттейтін нормативтік құқықтық актілер. 6. Ішкі құжаттаманы ресімдеу, келісу, бекіту, сақтау және есепке алу, істер номенклатурасын, оның ішінде электрондық нысанда жасау тәртібі. 7. ЕҚжҚ саласындағы еңбек заңнамасының, нормативтік актілер мен стандарттардың, оның ішінде техникалық реттеу туралы, өнеркәсіптік, өрт, көлік, радиациялық, химиялық, биологиялық қауіпсіздік туралы, халықтың санитариялық-эпидемиологиялық салауаттылығы туралы, Қазақстан Республикасы нормативтік-техникалық құжаттамасының; ішкі еңбек тәртіптеме тәртібінің талаптары
Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады

	Дағды 2: 2-дағды: Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау талаптарын қамтамасыз ету және сақтау жөніндегі талаптарды қамтитын ішкі нормативтік актілердің жобаларын әзірлеу, келісу және өзектендіру.	Машықтар: 1. ЕҚжҚ мәселелері бойынша жұмыскерлерді, өз ұйымының басшылығын және сыртқы ұйымдарды қоса алғанда, әртүрлі мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл жасау. 2. Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы нормативтік-техникалық актілерді (тәртіпті, нұсқаулықтар мен стандарттарды) әзірлеуге қатысу және олармен ұйымның бөлімшелерін қамтамасыз ету. 3. Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі мемлекеттік нормативтік талаптарды сақтай отырып, ішкі нормативтік актілердің жобаларын әзірлеу. 4. Ұжымдық шарттың, еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі салалық келісімнің және еңбек шарттарының бөлімдеріне енгізу үшін еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау мәселелері бойынша ұсыныстар дайындау. 5. Кәсіподақ ұйымымен немесе ол болмаған жағдайда жұмыскерлердің өкілдерімен еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау мәселелеріне байланысты ұжымдық шарттың бөлімдерін іске асыру мәселелерін талқылау. 6. Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау мәселелеріне байланысты ұжымдық шарттың бөлімдерін іске асыруды талдау, ақпарат және ұсыныстар дайындау. 7. Электрондық құжат айналымы жүйесін пайдалану. 8. Цифрлық платформаларды, анықтамалық құқықтық жүйелерді, еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы дерекқорларды пайдалану. 9. Ішкі нормативтік актілердің жобаларын қалыптастыру, есептерді ресімдеу, деректер базасын және электрондық кестелерді құру үшін қолданбалы компьютерлік бағдарламаларды пайдалану.

		Білімдер:
		1. Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы мемлекеттік нормативтік талаптармен белгіленген ережелер, рәсімдер, өлшемдер мен нормативтер. 2. Ұйымның ішкі нормативтік актілері (рәсімдері, регламенттері және т.б.). 3. Еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауды басқару жүйесін реттейтін ұлттық, мемлекетаралық және халықаралық стандарттар. 4. Технологиялық процестердің негіздері, машиналардың, құрылғылар мен жабдықтардың жұмысы, жұмыс беруші қызметінің ерекшелігін ескере отырып қолданылатын шикізат пен материалдар. 5. Ішкі құжат айналымы, деректер базасымен және электрондық мұрағаттармен жұмыс істеу тәртібі. 6. Ішкі желілер мен «Интернет» ақпараттық-телекоммуникациялық желісіне арналған қолданбалы бағдарламалар. 7. Ішкі құжаттаманы ресімдеу, келісу, бекіту, сақтау және есепке алу, істер номенклатурасын, оның ішінде электрондық нысанда жасау тәртібі. 8. Еңбек заңнамасының, еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы, оның ішінде техникалық реттеу туралы, өнеркәсіптік, өрт, көлік, радиациялық, химиялық, биологиялық қауіпсіздік туралы, халықтың санитариялық-эпидемиологиялық саламаттылығы туралы, Қазақстан Республикасы нормативтік-техникалық құжаттамасының талаптары.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
Еңбек функциясы 2: 2 -еңбек функциясы: Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы жұмыскерлерді оқыту мен біліктілігін арттыруды ұйымдастыруға қатысу.		

Дағды 1: 1-дағды: Тиісті нормативтік құқықтық актілердің талаптарын ескере отырып, еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау бойынша оқытуға қажеттіліктерді ұйымдастыру, анықтау және құрылымдық бөлімшелердің жұмыскерлерін оқыту процесін дайындау.	Машықтар:
	1. ЕҚжҚ мәселелері бойынша жұмыскерлерді оқудағы қажеттіліктерді анықтау, зардап шеккендерге алғашқы көмек көрсету, ЕҚжҚ және оқудың басқа да міндетті түрлері бойынша оқытудың және білімдерін тексеруді уақтылы жүргізілуін бақылау. 2. Оқыту іс-шараларын жоспарлау және ұйымдастыру, оқытушылар мен оқушылардың қызметін үйлестіру, оқу процесін бақылау. 3. Жұмыскерлермен тиімді қарым-қатынас жасау, оларға қауіпсіздік ережелерін сақтаудың маңыздылығын түсіндіру, нормалар мен стандарттарды сақтауға сендіру және ынталандыру. 4. ЕҚжҚ бойынша нұсқаулықтарды дайындау, зардап шеккендерге алғашқы көмек көрсету үшін ақпараттық және әдістемелік материалдарды, жұмыскерлерді жұмыстарды орындаудың қауіпсіз әдістері мен тәсілдеріне оқыту бағдарламаларын әзірлеу. 5. Ақпарат жинау үшін мәліметтер базасы, іздеу жүйелері және әлеуметтік медиа сияқты технологияларды қолданыңыз. 6. ЕҚжҚ бойынша онлайн-курстарды ұйымдастыру және өткізу үшін оқытуды басқару жүйелерін пайдалану. 7. ЕҚжҚ бойынша жұмыс мәселелерін талқылау және кеңестер өткізу үшін цифрлық коммуникация құралдарын пайдалану.
	Білімдер:
	1. Нормативтік құқықтық актілерде белгіленген ЕҚжҚ бойынша оқытуды жүргізу және оқуды тексеру тәртібіне, зардап шеккендерге алғашқы көмек көрсету тәсілдеріне қойылатын талаптар. 2. Оқытуды, нұсқамаларды өткізудің технологиялары, нысандары, құралдары мен әдістері және ЕҚжҚ талаптарының білімін тексеру, оның ішінде цифрландыру жүйесін қолдану туралы ақпарат. 3. Технологиялық процестерді, машиналар мен құрылғыларды қауіпсіз қолдануға арналған ережелер мен нұсқаулықтарда белгіленген ЕҚжҚ бойынша талаптар. 4. Электрондық деректер қорымен жұмыс істеу тәртібі. 5. Еңбек жағдайларын жақсарту жөніндегі іс-шараларды қаржыландыру тәртібі, шығындарды жоспарлау әдістері. 6. Жұмыскерлерді еңбек жағдайлары туралы ақпараттандыру және оқыту қағидаттары. 7. ЕҚжҚ талаптарының оқыту және білімін тексеру нәтижелеріе есепке алу және сақтау жүйесі, оның ішінде электронды түрде.
Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
Дағды 2: 2-дағды: Еңбек	Машықтар:

	қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі оқыту бағдарламаларын, нұсқамалар беруді, тағылымдамалар мен нұсқаулықтарды әзірлеу және енгізу және оқытуды жүргізу.	1. Жұмыскерлерге жұмыстарды орындаудың қауіпсіз тәсілдерін қолдану, ЕҚжҚ бойынша нұсқаулықтар дайындау және жұмыс орнында нұсқамалар, тағылымдамалар өткізу мәселелері бойынша кеңес беру. 2. Құрылымдық бөлімшелердің басшыларына еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі оқыту бағдарламаларын, нұсқамаларды, тағылымдамалар мен нұсқаулықтарды әзірлеуде және оқытуды жүргізуде әдістемелік көмек көрсету. 3. Ауызша емес белгілер мен физикалық белгілерді байқау және түсіндіру. 4. Нормативтік талаптарға сәйкес жұмыскерлерді оқытуға, ЕҚжҚ бойынша нұсқамалар мен тағылымдамалар өткізуге қатысу. 5. Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау мәселелері бойынша нұсқаулықтарды, нұсқамалар бағдарламаларын әзірлеу және жаңарту және нұсқамалар жүргізу. 6. Еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы бойынша әзірлеу. 7. Өндірістік оқытуға немесе практикаға келген барлық жаңадан жұмысқа қабылданатын, іссапарға жіберілген оқушылармен және студенттермен ЕҚжҚ бойынша кіріспе нұсқама жүргізу. 8. Оқу бағдарламаларын әзірлеу, оқу сабақтарын өткізу, оқытудың әртүрлі әдістерін қолдану және оқу нәтижелерін бағалау. 9. Нұсқамалар, оқыту, тағылымдамалар өткізу, ЕҚжҚ жай-күйін бақылау нәтижелері туралы есепті құжаттарды қалыптастыру. 10. Оқудан өткен және ЕҚжҚ талаптарын білуін тексерген жұмыскерлер туралы деректерді электрондық түрде жүйелеу. 11. ЕҚжҚ бойынша нұсқаулықтарды дайындау, зардап шеккендерге алғашқы көмек көрсету үшін ақпараттық және әдістемелік материалдарды, жұмыскерлерді жұмыстарды орындаудың қауіпсіз тәсілдеріне оқыту бағдарламасын әзірлеуге қатысу. 12. Жұмыскерлермен тиімді қарым-қатынас жасау, оларға қауіпсіздік ережелерін сақтаудың маңыздылығын түсіндіру, нормалар мен стандарттарды сақтауға сендіру және ынталандыру. 13. Оқытудың тиімділігін бағалау, бақылау сынақтарын өткізу, нәтижелерді талдау және қажет болған жағдайда оқу бағдарламаларын түзету. 14. Білім беру бағдарламаларын табысты іске асыру үшін оқытуға қатысушылармен, әріптестермен, ұйым басшылығымен тиімді өзара іс-қимыл жасау. 15. ЕҚЖҚ оқыту мәселелері бойынша онлайн оқыту және вебинарлар өткізу үшін платформалармен жұмыс істеу. 16. Тиісті бағдарламалық шешімдердің көмегімен ЕҚжҚ бойынша электрондық құжаттамалар мен есептерді жасау және басқару.

		Білімдер:
		1.Жұмыскерлерді оқыту процесінде нормативтік актілерді дұрыс түсіндіру және қолдану үшін ЕҚжҚ саласындағы заңнама. 2. Бұл ақпаратты жұмыскерлерге тиімді беру және жұмыс орнында дұрыс мінез-құлықты қалыптастыру үшін ЕҚжҚ негізгі қағидаттарын түсіну. 3. Оқытудың әртүрлі әдістері мен тәсілдері, соның ішінде интерактивті әдістер, іскерлік ойындар, кейс-әдіс және материалды тиімді игеруге ықпал ететін басқа да нысандар. 4. Оқу іс-шарасына дейін және одан кейін қатысушылардың білімі мен дағдыларын бағалауды, сондай-ақ кері байланыс жинауды қоса алғанда, оқыту тиімділігін бағалау өлшемшарттары. 5. Берілетін құжаттарға және оқытуды жабу нысандарына ресімдеу бойынша заңнамалық талаптар. 6. Аудио-бейне жабдықтармен, презентациялармен және басқа да техникалық құралдармен жұмысты қоса алғанда, оқыту іс-шараларын өткізудің техникалық аспектілері. 7. Оқу бағдарламаларын кәсіпорынның нақты жағдайларына бейімдеу үшін өндірістік процестердің, жабдықтар мен материалдардың техникалық аспектілерін түсіну. 8. Қатысушылардың қауіпсіздігін қамтамасыз ету үшін оқу іс-шараларын өткізу кезіндегі қауіпсіздік стандарттары. 9. Интерактивті курстарды құруға, білімді тексеруге, қатысушылардың үлгерімін бақылауға және нәтижелерді талдауға арналған әртүрлі онлайн платформалар.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
Еңбек функциясы 3: 3-еңбек функциясы: Ұйымдағы қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету мәселелері бойынша ақпаратты жинау, өңдеу және беру.		

	Дағды 1: 1-дағды: Еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауды, өнеркәсіптік қауіпсіздікті, қоршаған ортаны қорғауды, сондай-ақ қауіпсіздік қатерлерін бағалау үшін далалық бақылау жабдықтары мен әдістерін пайдалана отырып, қауіптерді, қатерлер мен осалдықтарды айқындау және талдау.	Машықтар: 1. Жұмыста жұмыс орындарындағы еңбек жағдайлары, денсаулыққа зиян келтіру қаупі мониторингінің деректерін пайдалану. 2. ӨОА және КТБағ нәтижелерін талдау және қауіптерді жою, азайту, КТ бойынша шаралар әзірлеу, сондай-ақ ЕҚжҚ, өнеркәсіптік қауіпсіздік жөніндегі құжаттамаға өзгерістер енгізу. 3. Тиісті цифрлық платформаларға интеграциялау үшін жұмыс берушінің еңбек жағдайының жай-күйін сипаттайтын ақпаратты жинауды, өңдеуді ұйымдастыру. 4. Жұмыскерлердің жеке қорғану құралдарымен қамтамасыз етілуі туралы ақпарат жинауды ұйымдастыру. 5. Деректер базасы, электрондық кестелер және таныстырылым үшін бағдарламалық жасақтама сияқты АТ-технологиялары мен шешімдерін пайдалану, ЕҚжҚ бойынша ақпарат жинау және дайындау үшін іздеу жүйелері мен әлеуметтік желілер. 6. ЕҚжҚ бойынша деректер мен есептілікті басқару. 7. Қауіпсіздік деректерін талдау және жұмыс орындарының географиялық аспектілерін визуализациялау үшін МАЖ-мен жұмыс істеу. 8. Тиісті бағдарламалық шешімдердің көмегімен ЕҚжҚ бойынша электрондық құжаттамалар мен есептерді жасау және басқару.

	Білімдер:
	1. Ақпарат жинаудың әртүрлі әдістері: сауалнамалар, сұхбаттар, бақылаулар және құжаттарды талдау. 2. Құпиялылық пен келісімді қоса алғанда, ақпарат жинаудың этикалық нормалары мен ережелері. 3. Деректерді қорғауды және авторлық құқықты қоса алғанда, ақпарат жинауды реттейтін заңдар мен НҚА. 4. Еңбек жағдайларына байланысты тәуекелдерді бағалау әдістері. 5. Ақпараттың мазмұны мен мағынасын жақсы түсіну үшін ақпарат жиналатын пәндік сала. 6. Әр түрлі ақпарат көздері: кітаптар, журналдар, веб-сайттар, мәліметтер базасы және адамдар. 7. Жұмыскерлерді еңбек жағдайлары туралы ақпараттандыру және оқыту қағидаттары. 8. Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау мәселелері бойынша ақпаратты мүдделі тұлғаларға жеткізу тәртібі. 9. Белгіленген тәртіппен жұмыс берушілерден еңбек жағдайларының жай-күйі туралы мәліметтерді ұсынуды талап етуге құқылы мемлекеттік органдармен және құрылымдармен өзара іс-қимыл тәртібі. 10. ЕҚжҚ мәселелері бойынша есепті (статистикалық) құжаттаманың құрамы мен ресімдеу тәртібі. 11. ЕҚжҚ саласындағы қауіптердің, қаутерлердің және осалдықтардың түрлері, көздері мен сипаттамалары. 12. Қауіпті талдау әдістері және т.б., жұмыс қауіпсіздігі. 13. Оқыс оқиғаларды тергеп-тексеру әдістері. 14. ЕҚжҚ бойынша деректерді сақтауға, өңдеуге және алмасуға арналған бұлтты платформалар. 15. Робототехника мен автоматтандырылған басқару жүйелерін пайдалануды қоса алғанда, ЕҚжҚ басқару процестерін автоматтандыру қағидаттары мен құралдары.
Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады

	Дағды 2: 2-дағды: Жұмыскерлерді жұмыс орындарындағы еңбек жағдайлары туралы, денсаулықтың зақымдану қаупі туралы, берілетін кепілдіктер мен өтемақылар, қолданылатын жеке қорғану құралдары туралы хабардар ету.	Машықтар:
		1. Ақпараттық стендтер, плакаттар мен қабырға газеттері үшін материалдар әзірлеу. 2. Тақырыптық дәрістер мен баяндамалар, брифингтер дайындау және өткізу. 3. ЕҚжҚ мәселелері бойынша көрнекі құралдар мен заманауи техникалық құралдарды қолжетімді жерлерде орналастыруды ұйымдастыру. 4. Мемлекеттік бақылау органдарына, кәсіподақ бақылау органдарына өз өкілеттіктерін жүзеге асыру үшін қажетті ақпарат пен құжаттарды дайындау. 5. Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау мәселелері бойынша ақпаратты қамтитын статистикалық есептілік, ішкі құжат айналымы құжаттарын қалыптастыру. 6. Жұмыскерлермен тиімді қарым-қатынас жасау, оларға қауіпсіздік ережелерін сақтаудың маңыздылығын түсіндіру, нормалар мен стандарттарды сақтауға сендіру және ынталандыру.
		Білімдер:
		1. Жұмыскерлерді оқыту процесінде нормативтік актілерді дұрыс түсіндіру және қолдану үшін ЕҚжҚ саласындағы заңнаманың талаптары. 2. Бұл ақпаратты жұмыскерлерге тиімді беру және жұмыс орнында дұрыс мінез-құлықты қалыптастыру үшін ЕҚжҚ негізгі қағидаттарын түсіну. 3. Оқытудың әртүрлі әдістері мен тәсілдері, соның ішінде интерактивті әдістер, іскерлік ойындар, кейс-әдіс және материалды тиімді игеруге ықпал ететін басқа да нысандар. 4. Еңбек жағдайларына әсер ететін әртүрлі факторлар (физикалық, химиялық, биологиялық және эргономикалық қауіптер). 5. Ақпарат ұсынылуы мүмкін тілдерді білу. 6. Ақпаратты жинау және ұсыну тәсілдеріне әсер ететін мәдени ерекшеліктерді білу.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
Еңбек функциясы 4: 4 -еңбек функциясы: Кәсіптік тәуекелдер деңгейін бақылауға және төмендетуге бағытталған іс-шараларды ұйымдастыру, дайындау және өткізу.		

	Дағды 1: 1-дағды: Құрылымдық бөлімшелердегі жұмыс орындарында кәсіптік тәуекелдерді сәйкестендіруді және бағалауды ұйымдастыру, жүргізу.	Машықтар: 1. Ұйымда ЕҚжҚ БЖ әзірлеу және енгізу. 2. ЕҚжҚ бойынша іс-шаралар жоспарын әзірлеу. 3. Оқиғаларды талдау, оқиғаларды тергеу және олардың қайталануын болдырмау бойынша ұсыныстар беру. 4. Кәсіптік тәуекелдерді кешенді бағалауды жүргізу, олардың жұмыскерлер мен ұйымға әсерін азайту жөніндегі шараларды әзірлеу және енгізу. 5. Кәсіпорында ЕҚжҚ қамтамасыз ету жөніндегі бағдарламаларды әзірлеу, іске асыру және мониторинг жүргізу. 6. КТ және оның нәтижелерін бағалауды ұйымдастыруға және жүргізуге байланысты құжаттарды дайындау. 7. КТ бағалау бойынша жұмыстарды жүргізу әдістемесінің сақталуын бақылауға, оны жүргізу нәтижелерін жинауға және талдауға қатысу. 8. Жұмыс орнындағы тәуекелдерді анықтау, бағалау және басқару. 9. Жұмыс орындарында зиянды және (немесе) қауіпті өндірістік факторларды, қауіптерді, КТ бағалау әдістерін дұрыс қолдануды түсіндіру және көрсету. 10. Еңбек жағдайларына өндірістік бақылау жүргізуге қатысу, КТ бағалау, нәтижелерін талдау. 11. Ғимараттардың, құрылыстардың, жабдықтардың, машиналар мен тетіктердің техникалық жай-күйіне, желдету жүйелері жұмысының тиімділігіне, санитариялық-техникалық құрылғылардың, санитариялық-тұрмыстық үй-жайлардың, жұмыскерлердің ұжымдық және жеке қорғану құралдарының жай-күйіне тексерулер, қарап-тексерулер жүргізуді, жұмыскерлердің өмірі мен денсаулығына қауіп төндіретін немесе апатқа әкелуі мүмкін бұзушылықтар анықталған кезде олардың ЕҚжҚ бойынша нормативтік құқықтық актілердің талаптарына сәйкестігін айқындауды ұйымдастыру. 12. Еңбек жағдайларын бақылау және талдау нәтижелері негізінде ішкі нормативтік актілерді түзету бойынша ұсыныстар дайындау.

	Білімдер:
	1. Өндірістік орта мен еңбек процесінің зиянды және (немесе) қауіпті факторларының көздері мен сипаттамалары, олардың жіктелуі. 2. Ықтимал зиянды және (немесе) қауіпті өндірістік факторларды сәйкестендіру әдістері және КТ бағалау тәртібі. 3. Жұмысқа келген кезінде алдын ала, жұмыскерлерді мерзімді және кезектен тыс медициналық қарап-тексеруді, өзге де медициналық қарап-тексерулерді және жұмыскерлерді куәландыруды жүргізу тәртібі. 4. Еңбек жағдайларын жақсарту және КТ деңгейлерін төмендету жөніндегі іс-шаралар тізімі. 5. Жұмыс беруші қызметінің ерекшелігін ескере отырып, Қазақстан Республикасы санитариялық-гигиеналық заңнамасының талаптары. 6. Зиянды және (немесе) қауіпті еңбек жағдайлары бар жұмыстарда істейтін жұмыскерлерге жеңілдіктер мен өтемақылар беру тәртібі мен шарттары. 7. Жұмыскерлерді қауіпсіз жұмысқа ынталандыру және ынталандыру әдістері. 8. Қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету бөлігінде нормативтік құқықтық актілердің ғимараттарға, құрылыстарға, үй-жайларға, машиналарға, қондырғыларға, өндірістік процестерге қойылатын негізгі талаптары. 9. Өндірістік мақсаттағы жобалау және технологиялық құжаттама құрамында еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі іс-шараларды әзірлеу тәртібі. 10. Ұжымдық және жеке қорғаныс құралдарын қолдану тәртібі және негізгі сипаттамалары.
Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады

	Дағды 2: 2-дағды: Кәсіптік тәуекелдерді басқару бойынша іс-шараларды жоспарлау және ұйымдастыру.	Машықтар: 1. Қабылданған шараларды талдау және КТ деңгейлерін одан әрі төмендету мүмкіндігі негізінде КТ басқару бойынша іс-шараларды жоспарлау және ұйымдастыру. 2. Тәуекелдерді азайту жөніндегі іс-шараларды сәйкестендіруге, бағалауға және әзірлеуге қатысу. 3. Жұмыс орындарындағы еңбек жағдайларын және белгілі бір қауіпті факторлардың болуын, олардың сипаттамаларын бағалауды, сондай-ақ нормативтік талаптарға сәйкестігін ескере отырып, жеке қорғаныс құралдары мен ұжымдық қорғау құралдарына қойылатын талаптарды қалыптастыру. 4. Ұйымның бөлімшелеріне жұмыскерлер міндетті медициналық тексеруден өтуі тиіс кәсіптер мен лауазымдардың тізімдерін, сондай-ақ қолданыстағы заңнама негізінде жұмыскерлерге ауыр, зиянды немесе қауіпті еңбек жағдайлары үшін өтемақылар мен жеңілдіктер берілетін кәсіптер мен лауазымдардың тізімдерін жасауда әдістемелік көмек көрсету, ЕҚжҚ, еңбек қауіпсіздігі стандарттары жүйесін ұйымдастыру стандарттары. 5. Қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету, басқару бойынша ұсыныстар әзірлеу. 6. Жұмыскерлердің қауіпсіз еңбекке деген ынтасын және олардың еңбек жағдайларын жақсартуға қызығушылығын арттыру, оларды ЕҚжҚ-ға байланысты мәселелерді шешуге тарту жөнінде ұсыныстар әзірлеу. 7. Өндірістік жарақаттанудың және кәсіптік аурулардың алдын алу жөніндегі іс-шаралар жоспарына ұсыныстар дайындау. 8. Мердігерлік жұмыстардың қауіпсіз орындалуын қамтамасыз етуді бақылауды жүзеге асыру.
		Білімдер: 1. Тәуекелдерді басқару негіздері. КТ басқарудың негізгі қағидаттары, әдістері мен тәсілдері, соның ішінде сәйкестендіру, талдау, бағалау, бақылау және бақылау. 2. ЕҚжҚ саласындағы заңнамалық талаптар. 3. Халықаралық, мемлекетаралық және ұлттық еңбек қауіпсіздігі стандарттары. 4. кәсіптік қызметтің ерекшелігі. Белгілі бір қызмет түрлерімен байланысты ықтимал тәуекелдерді анықтау үшін өз саласындағы негізгі процестерді, операцияларды, технологияларды және жұмыс әдістерін түсіну. 5. ЕҚжҚ БЖ ішкі процестері. 6. ЕҚжҚ және КТБ басқару үшін бағдарламалық жасақтама
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
Еңбек функциясы 5: 5-еңбек функциясы: Ұйымның еңбек		

қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауды басқару жүйесінің тиімді жұмыс істеуін қамтамасыз ету.	Дағды 1: 1-дағды: Ұйымның құрылымдық бөлімшелерінде еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі жұмыстарды жоспарлау, ұйымдастыру және үйлестіру.	Машықтар: 1. Жазатайым оқиғалар мен оқиғаларға жауап беру, тергеп-тексеру жүргізу және түзету шараларын қабылдау. 2. ЕҚжҚ саласындағы заңдарды, стандарттар мен нормативтік актілерді түсіну және дұрыс қолдану. 3. Жұмыс орнында сәйкестендіру, бағалау және басқару процестерін сүйемелдеу. 4. Қауіпсіздік стандарттарына сәйкестігін қамтамасыз ету үшін тұрақты тексерулер мен аудиттер жүргізу. 5. Бақылау-қадағалау іс-шараларының нәтижелері бойынша жұмыс берушінің ЕҚжҚ еңбек талаптарының, Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасының, жұмыскерлердің еңбек және демалыс режимдерінің, мемлекеттік органдардың нұсқаулары мен нұсқамаларының сақталуын бақылауды жүзеге асыру. 6. ЕҚжҚ бойынша жұмысты ұйымдастыру туралы ішкі нормативтік актіні (нұсқаулықты) әзірлеу. 7. Жұмыскерлердің ЕҚжҚ бойынша нормативтік құқықтық актілерді, ұжымдық шарт пен ЕҚжҚ бойынша келісім талаптарын, ішкі нормативтік актілерді сақтауын бақылауды жүзеге асыруға қатысу. 8. Еңбек жағдайларын жақсарту мақсатында ұйымның құрылымдық бөлімшелері ЕҚжҚ бойынша іс-шаралар жоспарларын (бағдарламаларын) әзірлеуге және қалыптастыруға көмек көрсету, олардың орындалуын бақылау. 9. ЕҚжҚ бойынша талаптарды сақтамау себептерін анықтау. 10. Бақылау іс-шараларының нәтижелерін құжаттау, ЕҚжҚ талаптарын бұзуға жол берген адамдарға ұйғарымдар беру. 11. Түрлі төтенше жағдайларға арналған іс-қимыл жоспарларын әзірлеуге қатысу. 12. Жоспарлауды, ресурстық қамтамасыз етуді және орындалуын бақылауды қоса алғанда, ЕҚжҚ саласындағы жобаларға қатысу. 13. ЕҚжҚ бойынша құжаттаманы жүргізу және сақтау үшін электрондық құжат айналымы жүйелерімен жұмыс істеу.

		Білімдер:
		1. ЕҚжҚ, өнеркәсіптік және өрт қауіпсіздігі саласындағы заңнама. 2. ЕҚжҚ өндірістік бақылау түрлері. 3. ЕҚжҚ мемлекеттік бақылау құрылымы. 4. ЕҚжҚ бойынша талаптардың сақталуын мемлекеттік бақылау (қадағалау) өкілдерінің құқықтары мен міндеттері. 5. ЕҚжҚ талаптарының сақталуына мемлекеттік бақылау жүргізу кезіндегі жұмыс берушілердің міндеттері. 6. Еңбек жағдайларының жай-күйіне қоғамдық бақылауды жүзеге асыру мәселелері, қоғамдық бақылау органдарымен өзара іс-қимыл қағидаттары. 7. ЕҚжҚ бойынша талаптарды бұзғаны үшін жауапкершілік түрлері және жауапкершілікке тарту тәртібі. 8. Бақылау-қадағалау іс-қимылдары саласындағы электрондық құжат айналымы. 9. ЕҚжҚ бойынша міндетті есепті және статистикалық ақпаратты жинаудың цифрлық платформалары.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
	Дағды 2: 2-дағды: Қауіпсіз еңбек мәдениетін енгізу, жақсарту.	Машықтар:
		1. Барлық деңгейдегі басшылар мен жұмыскерлерді өндіріс қауіпсіздігін қамтамасыз ету және еңбек жағдайларын жақсарту процестеріне тарту. 2. Ұйымның мақсаттарына сәйкес келетін және барлық жұмыскерлерді қамтитын қауіпсіздік стратегияларын әзірлеу және жүзеге асыру. 3. Жұмыскерлердің ЕҚжҚ саласындағы хабардарлығы мен құзыреттілігін арттыратын оқыту бағдарламалары мен тренингтер өткізу. 4. ЕҚжҚ жақсартуға бағытталған ұйымның мәдениеті мен процестеріндегі өзгерістерді басқару. 5. Үрдістерді анықтау және оқиғалардың алдын алу шараларын әзірлеу үшін ЕҚжҚ туралы деректерді талдау. 6. Қауіпсіз еңбек мәдениетін дамытуға бағытталған тұрақты тренингтер мен нұсқамалар өткізу. 7. Қауіпсіз мінез-құлықты ынталандыратын ынталандыру және жазалау жүйесінің шешімдерін ұсыну.
		Білімдер:
		1. Көшбасшылық психологиясы және қауіпсіз еңбек мәдениетін дамытуға тарту. 2. Қауіпсіз еңбек мәдениетін енгізудің озық тәжірибелері және қауіпсіз еңбек мәдениетін жетілдіру әдістері. 3. Қауіпсіздік, ЕҚжҚ тәуекелдер негіздерін білу.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
Еңбек функциясы 6: 6-еңбек функциясы:		

Жұмыс орындарында еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғаудың жай-күйіне ішкі бақылауды қамтамасыз ету.	Дағды 1: 1-дағды: Еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғаудың жай-күйін ішкі бақылау жөніндегі іс-шараларды жоспарлау және ұйымдастыру, іс-қимылдарды үйлестіру және ЕҚжҚ іс-шараларының орындалуын бақылау.	Машықтар: 1. Өндірістік бақылау, тексеру және аудит жүргізу кестесін әзірлеу. 2. Еңбек жағдайлары туралы құжаттар мен ақпаратты жинау және талдау, өндірістік бақылау бағдарламаларын әзірлеу. 3. Өндірістік процестерді талдау, ықтимал қауіптер мен тәуекелдерді анықтау, қауіпсіздік стандарттарына сәйкессіздіктерді анықтау үшін жұмыс орындарына аудит пен инспекциялар жүргізу. 4. Еңбек жағдайларының кәсіптік тәуекелдерін бағалау нәтижелері бойынша әзірленген еңбек жағдайларын жақсарту жөніндегі түзету іс-шаралары жоспарының орындалуын бақылау. 5. Жұмыскерлермен, басшылармен және ЕҚжҚ мамандарымен өзара іс-қимыл жасау, оларға қауіпсіздік ережелерін сақтаудың маңыздылығын түсіндіру және нормалар мен стандарттарды сақтауға ынталандыру. 6. ЕҚжҚ, еңбек жағдайлары бойынша өндірістік объектілерді аттестаттауды жүргізу және КТ бағалау нәтижелерін есепке алу, мемлекеттік аккредиттеу, стандарттау және статистика бойынша цифрлық платформалар мен анықтамалық-ақпараттық жүйелерді пайдалану. 7. Ішкі бақылау жүйесінің тиімділігін бағалау, тексеру нәтижелеріне талдау жүргізу, проблемалық аймақтарды анықтау және оларды жою бойынша шаралар әзірлеу. 8. ЕҚжҚ бойынша мемлекеттік нормативтік талаптарға еңбек жағдайларының сәйкестігі туралы декларацияны рәсімдеу және тапсыру. 9. Жұмыс орындарында еңбек жағдайларын бағалау мен бақылауды ұйымдастыру туралы ішкі нормативтік актілерді ресімдеу. 10. Еңбек қауіпсіздігіне әсер ететін өндірістік факторларды анықтау, олардың жұмыскерге әсер ету салдарын жедел бағалау. 11. Тәуекелдерді және басқа деректерді талдау негізінде негізделген шешімдер қабылдау. 12. ЕҚжҚ бойынша жобаларды жоспарлау, іске асыру және мониторинг жүргізу. 13. ЕҚжҚ басқаруды қолдау үшін бағдарламалық қамтамасыз етуді және басқа технологияларды пайдалану.

	Білімдер:
	1. Қауіпсіздік ережелерінің сақталуын бақылау кезінде нормативтік актілерді дұрыс түсіндіру және қолдану үшін ЕҚжҚ саласындағы заңнаманың талаптары. 2. Өндірістік процестердің, жабдықтар мен материалдардың оларды қауіпсіз пайдалануды тиімдірек бақылау үшін техникалық аспектілері. 3. Өндірістік орта мен еңбек процесінің факторлары, гигиеналық бағалау мен еңбек жағдайларын жіктеудің негізгі мәселелері. 4. Теріс факторларды саралау және қорғау шараларын әзірлеу үшін қажетті қауіптер тізбесі, жұмыс ортасы мен еңбек процесінің қауіптілік көздерінің параметрлері. 5. Өндірістің негізгі технологиялық процестері мен режимдері, ұйымда қолданылатын жабдықтар, оның жұмыс принциптері және пайдалану ережелері. 6. Жабдықтың техникалық жай-күйінің ЕҚжҚ талаптарына сәйкестігін бақылау қағидалары мен құралдары. 7. Жұмыс орындарында еңбек жағдайлары мен КТБағ өндірістік бақылауды жүргізу тәртібінің құқықтық және ұйымдастырушылық негіздері. 8. Эргономика және еңбек гигиенасы. 9. Өндірістік процестердің қоршаған ортаға және жұмыскерлердің денсаулығына әсерін бақылау және бағалау құралдары.
Дағдыны тану мүмкіндігі:	Танылады
Дағды 2: 2-дағды: еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғаудың жай-күйін ішкі бақылау жөніндегі іс-шараларды өткізу	Машықтар:
	1. Жұмыс орындарының ЕҚжҚ талаптарына сәйкестігіне тұрақты тексерулер мен аудиттер жүргізу. 2. Ықтимал қауіптерді айқындау және КТ деңгейін бағалау. 3. Қауіпсіздік жағдайы туралы деректерді талдау және есептер жасау. 4. Тексеру нәтижелері мен жақсарту қажеттілігі туралы хабарлау үшін барлық деңгейдегі жұмыскерлермен тиімді байланысу. 5. Жақсарту жөніндегі іс-шараларды әзірлеу: еңбек қауіпсіздігі деңгейін арттыру жөніндегі шараларды әзірлеу және енгізу. 6. Қауіпсіздікті жақсарту үшін жұмыс процестеріне өзгерістер енгізу.

		Білімдер:
		1. Қауіпсіздік ережелерінің сақталуын бақылау кезінде нормативтік актілерді дұрыс түсіндіру және қолдану үшін ЕҚжҚ саласындағы заңнама мен стандарттардың талаптарын білу. 2. Өндірістік процестердің, жабдықтар мен материалдардың техникалық аспектілерін олардың қауіпсіз қолданылуын тиімдірек бақылау үшін түсіну. 3. Өндірістік орта мен еңбек процесінің факторлары, гигиеналық бағалау мен еңбек жағдайларын жіктеудің негізгі мәселелері. 4. Теріс факторларды саралау және қорғау шараларын әзірлеу үшін қажетті қауіптер тізбесі, жұмыс ортасы мен еңбек процесінің қауіптілік көздерінің параметрлері. 5. Өндірістің негізгі технологиялық процестері мен режимдері, ұйымда қолданылатын жабдықтар, оның жұмыс қағилаттары және пайдалану ережелері. 6. Жабдықтың техникалық жай-күйінің қауіпсіздік талаптарына сәйкестігін бақылау ережелері мен құралдары. 7. Жұмыс орындарында еңбек жағдайлары мен ЕТБағ өндірістік бақылауды жүргізу тәртібінің құқықтық және ұйымдастырушылық негіздері. 8. Еңбек эргономикасы мен гигиенасы.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
Еңбек функциясы 7: 7-еңбек функциясы: Өндірістегі жазатайым оқиғалар мен кәсіптік ауруларды тергеп-тексеруді және есепке алуды қамтамасыз ету	Дағды 1: 1-дағды: Өндірістегі жазатайым оқиғалар мен кәсіптік ауруларды тергеп-тексеру кезінде материалдарды құжаттау және дайындау және құжаттардың нысандарын толтыру үшін жазатайым оқиғалардың мән-жайлары туралы ақпаратты жинау, жүйелеу және талдау.	Машықтар:
		1. Өндірістегі жазатайым оқиғалардың мән-жайлары мен КА туралы, еңбек жағдайлары жай-күйі және ЖҚҚ-мен жұмыскерлердің қамтамасыз етілуі туралы ақпаратты, өндірісте болған жазатайым оқиғаларды және КА тергеп-тексеру үшін қажетті басқа да ақпараты жинау. 2. Жазатайым оқиғаның мән-жайлары мен себептерін, сондай-ақ ЕҚжҚ бойынша талаптардың бұзылуына жол берген адамдарды анықтау мақсатында тергеп-тексеру материалдарын талдау. 3. ЕҚжҚ бойынша анықтамалық-ақпараттық жүйелерді, ЕҚжҚ-ды мемлекеттік бақылау органдарының ақпараттық ресурстарын, мемлекеттік статистиканың цифрлық платформаларын пайдалану. 4. Жазатайым оқиғаларды тергеп-тексеру кезінде анықталған КТ бағалау, олардың деңгейін төмендету бойынша шаралар әзірлеу. 5. Оқиғалардың негізгі себептерін анықтау және талдау. 6. Себептерді анықтау және қайталанудың алдын алу шараларын әзірлеу үшін жұмыс орнындағы оқиғалар мен жазатайым оқиғаларды талдау.

		Білімдер:
		1. ЕҚжҚ қамтамасыз ету саласындағы заңнаманы білу. 2. Өндірістегі оқиға туралы ақпарат жинау үшін қолданылатын әдістер. 3. Оқиғалардың негізгі себептерін талдаудың теориялық негіздері. 4. Өндірісте болатын жазатайым оқиғалардың түрлері; тергеп-тексеруге жататын жазатайым оқиғалар. 5. КА себептері, түрлері және алдын-алу. 6. Өндірісте болған жазатайым оқиғаларды және КА тергеп-тексеру тәртібі мен мерзімдері. 7. Болған жазатайым оқиғалар туралы ақпаратты мемлекеттік хабарлау және есепке алу жүйесіне беру тәртібі. 8. Жазатайым оқиғаларды тергеп-тексеру материалдарын ресімдеу тәртібі.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
	Дағды 2: 2-дағды: Өндірістегі жазатайым оқиғалар мен кәсіптік ауруларды тергеп-тексеру кезінде материалдарды ресімдеу және құжаттардың нысандарын толтыру.	Машықтар:
		1. Жазатайым оқиғалар туралы деректерді талдау, олардың пайда болуына ықпал ететін себептер мен факторларды анықтау. 2. Зардап шеккендермен, куәгерлермен, ұйым басшылығымен және мемлекеттік органдардың өкілдерімен қарым-қатынас жасай білу. 3. Жазатайым оқиғаларды тергеп-тексеру туралы есептерді, соның ішінде фактілерді, себептерді талдауды, осындай жағдайлардың алдын алу бойынша ұсыныстарды дұрыс рәсімдеу. 4. Құжаттардың нысандарын толтыру, мәліметтер базасын жүргізу, жазатайым оқиғалар туралы ақпаратты сақтау. 5. Деректердің құпиялылығын қамтамасыз ету, зардап шеккендермен және процестің басқа қатысушыларымен жұмыс істеу кезінде этикалық стандарттарды сақтау.
		Білімдер:
		1. Өндірістегі жазатайым оқиғалар мен кәсіптік ауруларды тергеп-тексеру процесін реттейтін заңдар мен нормативтік құқықтық актілерді білу. 2. Өндірісте пайда болатын жарақаттар мен ауруларға қатысты медициналық терминдер мен қағидаттарды түсіну. 3. Ұйымның өндірістік процестерінің ерекшеліктерін, олармен байланысты жұмыс орындарындағы қауіптер мен тәуекелдерді білу.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
Еңбек функциясы 8: Контроль за нормативным обеспечением и соблюдением в подразделениях организации законодательных и иных нормативных		

правовых актов по безопасности и охране труда Республики Казахстан.	Дағды 1: Разработка нормативно-технических актов (порядка, инструкций и стандартов) в области безопасности и охраны труда и обеспечивать ими подразделения организации.	Машықтар:
		1. Участвовать в разработке мероприятий по предупреждению профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве, по улучшению условий труда и доведению их до требований, предусмотренных НПА по БиОТ, а также оказывать организационную помощь по выполнению разработанных мероприятий. 2. Формулировать требования и писать инструкции. 3. Проводить консультации с экспертами и сотрудниками для сбора информации и обратной связи. 4. Проводить вводные инструктажи по охране труда со всеми вновь принимаемыми на работу, командированными, учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику. 5. Применять законодательные требования по БиОТ при разработке внутренних нормативных актов, 6. Применять НПА и нормативно-техническую документацию в части выделения в них требований, процедур, регламентов, рекомендаций для адаптации и внедрения в ВНД. 7. Формировать, представлять и обосновывать позицию по вопросам функционирования системы управления охраной труда и контроля соблюдения требований охраны труда.
		Білімдер:
		1. Действующее законодательство, нормы и правила в области БиОТ в части выделения в них требований, процедур, регламентов, рекомендаций для адаптации и внедрения в локальную нормативную документацию. 2. Знание технических аспектов работы оборудования и процессов, связанных с безопасностью на рабочем месте. 3. Знание внутренних нормативно-технических актов, процедур, инструкций и пр. 4. Основные технологические процессы производства. 5. Методы изучения условий труда на рабочих местах. 6. Система стандартов безопасности труда. 7. Правила и средства контроля соответствия технического состояния оборудования требованиям безопасного ведения работ. 8. Порядок и сроки составления отчетности о выполнении мероприятий по БиОТ.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	не рекомендуется

	Дағды 2: Участие в осуществлении контроля за нормативным обеспечением и соблюдением в подразделениях организации законодательных и иных нормативных правовых актов по безопасности и охране труда Республики Казахстан.	Машықтар:
		1. Составлять графики и организовывать проведение проверок, обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, эффективности работы вентиляционных систем, состояния санитарно-технических устройств, санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников, определении их соответствия требованиям нормативных правовых актов по БиОТ и при выявлении нарушений, создающих угрозу жизни и здоровью работников или могут привести к аварии. 2. Собирать данные о несчастных случаях, ПР и лучших практиках в области БиОТ. 3. Обучать работников пониманию и применению новых норм и стандартов в области БиОТ. 4. Участвовать в контроле за соблюдением в подразделениях предприятия законодательных и иных нормативных правовых актов по БиОТ, за предоставлением работникам установленных льгот и компенсаций по условиям труда. 5. Применять ИТ-инструменты и программы для анализа данных и визуализации данных о безопасности и охране труда.
		Білімдер:
		1. Действующее законодательство, нормы и правила в области безопасности и охраны труда в части выделения в них требований, процедур, регламентов, рекомендаций для адаптации и внедрения в локальную нормативную документацию. 2. Знание технических аспектов работы оборудования и процессов, связанных с безопасностью на рабочем месте. 3. Знание внутренних нормативно-технических актов, процедур, инструкций и пр. 4. Основные технологические процессы производства. 5. Методы изучения условий труда на рабочих местах. 6. Система стандартов безопасности труда. 7. Правила и средства контроля соответствия технического состояния оборудования требованиям безопасного ведения работ. 8. Порядок и сроки составления отчетности о выполнении мероприятий по охране труда.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	не рекомендуется
Еңбек функциясы 9: Организация и проведение обучения и повышения квалификации работников в области безопасности и охраны труда.		

Дағды 1: Подготовка к проведению обучения работников по безопасности и охране труда.	Машықтар:
	1. Анализировать изменения законодательства в области БиОТ. 2. Пользоваться справочными информационными базами данных, содержащими документы и материалы по БиОТ. 3. Подготавливать документы, содержащие полную и объективную информацию по вопросам БиОТ. 4. Разрабатывать (подбирать) программы обучения вопросам БиОТ, методические и контрольно-измерительные материалы. 5. Консультировать по вопросам разработки программ инструктажей, стажировок, обучения по охране труда и проверки знаний требований БиОТ. 6. Оценивать эффективность обучения работников вопросам БиОТ. 7. Формировать отчетные документы о проведении обучения, инструктажей по охране труда, стажировок и проверки знаний требований БиОТ.
	Білімдер:
	1. Законодательство в области БиОТ и смежных областей (промышленной и пожарной безопасности, электробезопасность, радиационная безопасность, санитарно-гигиенические требования и др.). 2. Знание технических аспектов работы оборудования и процессов, связанных с безопасностью на рабочем месте. 3. Знание внутренних нормативно-технических актов, процедур, инструкций и пр. 4. Основные технологические процессы производства. 5. Порядок формирования закрывающих документов по завершению обучения. 6. Интерактивные инструменты, такие как квизы, игры, виртуальные туры или симуляции, для увлекательного и запоминающегося обучения.
Дағдыны тану мүмкіндігі:	рекомендуется

	Дағды 2: Организация и проведение инструктажей, обучения.	Машықтар:
		1. Разъяснять и правильно толковать законодательство в области БиОТ и смежных областей (промышленной и пожарной безопасности, электробезопасность, радиационная безопасность, санитарно-гигиенические требования и другим направлениям). 2. Проводить инструктажи по БиОТ. 3. Разрабатывать программы инструктажей. 4. Изучать производственное оборудование, технические аспекты работы оборудования и процессов, связанных с безопасностью на рабочем месте. 5. Применять технические аспекты работы оборудования и процессов, связанных с безопасностью на рабочем месте при разработке программ инструктажей, учебных программ. 6. Согласовывать учебные программы и программы инструктажей со структурными подразделениями. 7. Следить за своевременностью проведения инструктажей и обучения работников в структурных подразделениях. 8. Вести журналы инструктажей.
		Білімдер:
		1. Правила ведения журналов инструктажей и проведения. 2. Правила проведения инструктажей. 3. Порядок формирования закрывающих документов по завершению обучения. 4. Программы инструктажей. 5. Технические аспекты работы оборудования и процессов, связанных с безопасностью на рабочем месте. 6. Знание внутренних нормативно-технических актов, процедур, инструкций и пр. 7. Основные технологические процессы производства. 8. Законодательство в области БиОТ и смежных областей (промышленной и пожарной безопасности, электробезопасность, радиационная безопасность, санитарно-гигиенические требования и другим направлениям).
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	рекомендуется
Еңбек функциясы 10: Организация, подготовка и проведение мероприятий, направленных на контроль и снижение уровней профессиональных рисков.		

Дағды 1: Организация, подготовка и проведение мероприятий, направленных на контроль и снижение уровней профессиональных рисков.	Машықтар:
	1. Принимать участие в оказании структурным подразделениям методической помощи в составлении списков профессий и должностей, в соответствии которым работники проходят обязательные медицинские осмотры, а также списков профессий и должностей, в соответствии с которыми на основании действующего законодательства работникам предоставляются компенсации и льготы за тяжелые, вредные или опасные условия труда; при разработке и пересмотре инструкций по охране труда, стандартов предприятия системы стандартов безопасности труда; по организации инструктажа, обучения и проверки знаний работников по БиОТ. 2. Участвовать в анализе и оценке предложений и замечаний к проектам внутренних нормативных актов по БиОТ. 3. Участвовать в сборе и подготовке необходимой информации для проведения идентификации опасностей и оценки ПР на рабочих местах. 4. Участвовать в формировании требований к СИЗ и СКЗ с учетом условий труда на рабочих местах, оценке их характеристики, а также соответствие нормативным требованиям. 5. Участвовать в анализе и оценке состояния санитарно-бытового обслуживания работников. 6. Оформлять документы, связанные с обеспечением работников СИЗ, проведением обязательных медицинских осмотров и освидетельствований. 7. Осуществлять сбор и анализ документов и информации об условиях труда.
	Білімдер:
	1. Законодательство в области БиОТ и смежных областей (промышленной и пожарной безопасности, электробезопасность, радиационная безопасность, санитарно-гигиенические требования и другим направлениям). 2. Знание технических аспектов работы оборудования и процессов, связанных с безопасностью на рабочем месте. 3. Знание внутренних нормативно-технических актов, процедур, инструкций и пр. 4. Основные технологические процессы производства. 5. Основные опасные производственные факторы, включенные в Реестр рисков. 6. Методы анализа рынка услуг по поставке СИЗ.
Дағдыны тану мүмкіндігі:	рекомендуется

	Дағды 2: Формирование реестра профессиональных рисков и ведение документации и отчетности в соответствии с установленными в организации формами, с применением стандартизованных терминов и принятых критериев.	Машықтар:
		1. Осуществлять сбор и организацию информации по ПР в структурных подразделениях. 2. Структурировать данные и создавать систематизированный список элементов в соответствии с определенными критериями. 3. Взаимодействовать с Производственным советом по БиОТ, уполномоченным по БиОТ с целью повышения эффективности мероприятий по контролю состояния условий труда. 4. Пользоваться цифровыми платформами, справочно-информационными системами. 5. Оформлять протоколы. 6. Участвовать в составлении технической документации по выполненным работам. 7. Владеть офисным программным обеспечением. 8. Вести документацию согласно внутренним регламентам и положениям. 9. Обладать коммуникативными навыками для согласования документов.
		Білімдер:
		1. Законодательство в области БиОТ и смежных отраслей. 2. Различные методы сбора информации, такие как опросы, интервью, наблюдения и анализ документов. 3. Этические нормы и правила сбора информации, включая конфиденциальность и согласие. 4. Законы и нормативные правовые акты, регулирующие сбор информации, включая защиту данных и авторское право. 5. Методы оценки рисков, связанных с условиями труда. 6. Предметная область, в которой собирается информация, чтобы лучше понимать контекст и значение информации. 7. Различные источники информации: как книги, журналы, веб-сайты, базы данных и люди. 8. Типы, источники и характеристики опасностей, угроз и уязвимостей 9. Методы анализа опасности 10. Требования к информационной безопасности и конфиденциальности 11. Интернет-ресурсы
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	не рекомендуется
Еңбек функциясы 11: Обеспечение внутреннего контроля за состоянием безопасности и охраны труда на рабочих местах.		

Дағды 1: Контроль исполнения перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда, разработанного по результатам оценки условий труда.	Машықтар:
	1. Применять методы осуществления контроля (наблюдение, анализ документов, опрос) и разрабатывать необходимый для этого инструментарий. 2. Следить за своевременностью проведения соответствующими службами необходимых испытаний и технических освидетельствований состояния оборудования, машин и механизмов, соблюдение графиков замеров параметров опасных и вредных производственных факторов, выполнение предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением действующих норм, правил и инструкций по БиОТ, стандартов безопасности труда в процессе производства, а также в проектах новых и реконструируемых производственных объектов, участвует в приемке их в эксплуатацию. 3. Документально оформлять результаты контрольных мероприятий, предписания лицам, допустившим нарушения требований БиОТ. 4. Проводить анализ ПР: уметь оценивать опасности и риски для здоровья работников на производстве. 5. Проводить проверки рабочих мест, оборудования и условий труда на предмет соответствия требованиям БиОТ. 6. Уметь общаться с работниками, объяснять им правила БиОТ и рекомендации по улучшению условий труда.
	Білімдер:
	1. Знание законодательства в области БиОТ. 2. Основные принципы функционирования оборудования, технологических процессов и условий труда. 3. ВНД по процессам и процедурам системы управления БиОТ. 4. Систем документооборота, формы, виды и периодичность отчетности в организации
Дағдыны тану мүмкіндігі:	не рекомендуется

	Дағды 2: Оформление внутренних нормативных актов об организации оценки и контроля условий труда на рабочих местах.	Машықтар:
		1. Осуществлять сбор и анализ документов и информации об условиях труда, участвовать в работе по разработке программы производственного контроля. 2. Сравнивать статистические данные по отрасли с контрольными показателями на предприятии. 3. Участвовать в оценке соответствия условий труда законодательным требованиям по БиОТ, промышленной безопасности и окружающей среды, планов, программ и политики безопасности. 4. Принимать участие в оценке результатов анализа первопричин несчастных случаев и инцидентов, разработке корректирующих мер и внесении изменений внутренних нормативных актов об организации оценки и контроля условий труда на рабочих местах. 5. Пользоваться цифровыми платформами и справочно-информационными системами по БиОТ, учету результатов проведения оценки условий труда, идентификации ПР.
		Білімдер:
		1. Законодательные требования в области БиОТ. 2. Обязанности работодателя по соблюдению требований по БиОТ. 3. Основные принципы функционирования оборудования, технологических процессов и условий труда. 4. ВНД по процессам и процедурам системы управления БиОТ. 5. ВНД акты об организации оценки и контроля условий труда на рабочих местах. 6. Цифровые платформы, справочно-информационные системы.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	не рекомендуется
Еңбек функциясы 12: Обеспечение эффективного функционирования системы управления безопасностью и охраной труда организации.		

	Дағды 1: Участие в осуществлении контроля за разработками и обеспечением структурными подразделениями организации мероприятий по улучшению условий и охраны труда.	Машықтар:
		1. Участвовать в осуществлении контроля за обеспечением требований БиОТ работниками структурных подразделений, состоянием условий на рабочих местах. 2. Консультировать структурные подразделения по вопросам обеспечения БиОТ. 3. Участвовать в разъяснительных беседах по изменениям в процессах, процедурах и других внутренних актах работодателя по СУОТ. 4. Участвовать в разработке структурными подразделениями организации мероприятий по БиОТ с целью улучшения условий труда, контроле их выполнение. 5. Принимать участие в формировании планов (программ) мероприятий, направленных на улучшение условий труда. 6. Применять для осуществления контроля и процедур мониторинга электронный инструментарий, позволяющий выполнять передачу и обмен информацией. 7. Участвовать в осуществлении контроля за соблюдением работниками нормативных правовых актов по БиОТ, условий коллективного договора и соглашения по безопасности и охране труда, внутренних нормативных актов.
		Білімдер:
		1. Законодательство в области БиОТ и смежных отраслей 2. Виды ответственности за нарушение требований БиОТ и порядок привлечения к ответственности. 3. Внутренние процессы и системные документы в соответствии с СУОТ. 4. Внутренние регламенты, положения, процедуры.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	рекомендуется
	Дағды 2: Подготовка проектов внутренних нормативных актов работодателя в области БиОТ в соответствии с законодательными требованиями.	Машықтар:
		1. Разрабатывать ВНД (руководство) об организации работы по БиОТ. 2. Помогать структурным подразделениям разрабатывать планы мероприятий по улучшению условий труда и обеспечению безопасности производства. 3. Актуализировать и систематизировать нормативные акты, содержащие государственные нормативные требования по БиОТ, в соответствии со спецификой деятельности работодателя. 4. Подготавливать совместно со структурными подразделениями и согласовывать с ними проекты ВНД.

		Білімдер:
		1. Законодательство в области БиОТ и смежных отраслей 2. Виды ответственности за нарушение требований БиОТ и порядок привлечения к ответственности. 3. Внутренние процессы и системные документы в соответствии с СУОТ. 4. Внутренние регламенты, положения, процедуры. 5. Цифровые платформы, справочно-информационные системы. 6. Требования и правила составления отчета о системе управления БиОТ, ОПР на основе ВНД.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	не рекомендуется
Еңбек функциясы 13: Участие в организации контроля за нормативным обеспечением и соблюдением в подразделениях организации законодательных и иных нормативных правовых актов по безопасности и охране труда Республики Казахстан.	Дағды 1: Ведение перечней, базы нормативных правовых актов и контроль за обеспечением и ознакомлением структурных подразделений необходимой документацией.	Машықтар:
		1. Формировать перечень законодательных и нормативных правовых актов в области БиОТ, регулирующих деятельность предприятия. 2. Формировать базу и обеспечивать структурные подразделения актуальными НПА в области БиОТ, регулирующих деятельность предприятия. 3. Участвовать в осуществлении контроля за организацией хранения, выдачи, стирки, химической чистки, сушки, обеспыливания, обезжиривания и ремонта специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, состоянием предохранительных приспособлений и защитных устройств, а также правильным расходованием в подразделениях предприятия средств, выделенных на выполнение мероприятий по охране труда. 4. Участвовать в разработке нормативных актов (порядка, инструкций и стандартов) в области БиОТ и обеспечивать ими подразделения организации. 5. Оказывать организационную помощь в выполнении разработанных мероприятий. 6. Проверять правильность заполнения журналов инструктажей. 7. Следить за изменениями в законодательстве и стандартах безопасности и совершенствовать свои знания.
		Білімдер:
		1. Базовые знания в области БиОТ по общим компетенциям 2. Законодательство в области БиОТ и стандарты безопасности. 3. Методики оценки ПР, методы выявления и оценки вредных и опасных факторов производственной среды 4. Формы отчетности и сроки сдачи. 5. Правила ведения журналов инструктажей
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	не рекомендуется

	Дағды 2: Составление отчетности по БиОТ по установленным формам и в соответствующие сроки.	Машықтар:
		1. Пользоваться цифровыми платформами и справочно-информационными системами по БиОТ, учету результатов проведения оценки условий труда, идентификации ПР. 2. Взаимодействовать со структурными подразделениями для получения необходимой информации для отчетов. 3. Работать, систематизировать и хранить данные. 4. Применять статистические ПЗ, эффективно управлять информацией.
		Білімдер:
		1. Цифровые платформы и справочно-информационные системы по БиОТ, учету результатов проведения оценки условий труда, идентификации ПР. 2. Современные технологии: базы данных, электронные таблицы и программное обеспечение для презентаций. 3. Простые методы сбора информации, такие как опросы, интервью, наблюдения. 4. Этические нормы и правила сбора информации, включая конфиденциальность и согласие. 5. Законы и НПА, регулирующие сбор информации, включая защиту данных и авторское право. 6. Предметная область, в которой собирается информация для лучшего понимания контекста и значения информации. 7. Различные источники информации (книги, журналы, веб-сайты, базы данных и люди). 8. Требования к информационной безопасности и конфиденциальности. 9. Состав и порядок оформления отчетной (статистической) документации по вопросам БиОТ. 10. Интернет-ресурсы.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	не рекомендуется
Еңбек функциясы 14: Участие в организации и проведении обучения и повышения квалификации работников в области безопасности и охраны труда.		

	Дағды 1: Сбор информации по потребности обучения в структурных подразделениях, составление списков и графиков обучения.	Машықтар:
		1. Использовать в работе данные мониторинга условий труда на рабочих местах, риска повреждения здоровья. 2. Устанавливать и поддерживать отношения с людьми для получения информации. 3. Внимательно слушать и понимать, что говорят другие. 4. Задавать открытые и закрытые вопросы для сбора необходимой информации. 5. Оформлять документацию в соответствии с требованиями, утвержденными в организации. 6. Участвовать в организации сбора, обработки информации, характеризующей потребность обучения работников по разным программам (направлениям). 7. Использовать технологии (базы данных, поисковые системы и социальные сети, для сбора информации). 8. Взаимодействовать со специалистами структурных подразделений.
		Білімдер:
		1. Простые методы сбора информации (опросы и анкетирование). 2. Порядок доведения информации по вопросам БиОТ до заинтересованных лиц. 3. Законодательные требования к срокам и периодичности обучения. 4. Порядок работы с базами данных, электронными архивами. 5. Требования к информационной безопасности и конфиденциальности. 6. Интернет-ресурсы.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	не рекомендуется
	Дағды 2: Участие в организации и проведении обучения и повышения квалификации работников в области безопасности и охраны труда.	Машықтар:
		1. Пользоваться современными техническими средствами обучения (тренажерами, средствами мультимедиа). 2. Заполнять и оформлять документы по шаблонам. 3. Формировать списки работников, которым необходимо пройти обучение и составлять графики обучения.
		Білімдер:
		1. Законодательные требования к оформлению документов о прохождении обучения. 2. Внутренние процессы и системные документы в соответствии с СУОТ. 3. Внутренние регламенты, положения, процедуры.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	рекомендуется
Еңбек функциясы 15: Участие в обеспечении внутреннего контроля за состоянием безопасности и охраны труда на		

рабочих местах.	Дағды 1: Формирование навыков проведения внутреннего контроля, проверок по соблюдению работниками требований БиОТ на рабочих местах.	Машықтар:
		1. Изучать законодательство в области БиОТ. 2. Изучать основные принципы функционирования оборудования, технологических процессов и условий труда. 3. Выстраивать коммуникации с различными уровнями работников, объяснять важность соблюдения требований БиОТ. 4. Вести наблюдения за поведением работников структурных подразделений, за их исполнением требований ВНД работодателя. 5. Принимать пассивное участие в проведении проверок по соблюдению работниками требований БиОТ на рабочих местах. 6. Изучать условия труда на рабочих местах.
		Білімдер:
		1. Законодательные требования в области БиОТ. 2. Внутренние регламенты, положения, процедуры. 3. Базовые технические знания по функционированию оборудования, технологическим процессам и условиям труда. 4. Реестры рисков, опасностей.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	рекомендуется
	Дағды 2: Ведение документации по БиОТ	Машықтар:
		1. Изучать законодательство в области БиОТ. 2. Использовать технологии (базы данных, поисковые системы и социальные сети, для сбора информации). 3. Пользоваться персональным компьютером и работать с базами данных, электронными таблицами и программным обеспечением для презентаций. 4. Применять знания технологических процессов, производственного оборудования при разработке программ инструктажей.
		Білімдер:
		1. Законодательные требования в области БиОТ. 2. Внутренние регламенты, положения, процедуры. 3. Технологии (базы данных, поисковые системы и социальные сети, для сбора информации).
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	не рекомендуется
Жеке құзыреттерге қойылатын талаптар:	Бейімділік Командада жұмыс істей білу Шығармашылық және шығармашылық Байланысқа бейімділік, жасампаздық, бейімделу, командада жұмыс істей білу және мерзімдерді, тәртіптілікті сақтау.	

Техникалық регламенттер мен ұлттық стандарттардың тізімі:	с		
СБШ -нің ішіндегі басқа кәсіптермен байланыс:	СБШ-нің деңгейі:	Кәсіптің атауы:	
	6	с	
14. Кәсіптің карточкасы «I санатты еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі инженер»:			
Топтың коды:	2149-3		
Қызмет атауының коды:	-		
Кәсіптің атауы:	I санатты еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі инженер		
СБШ бойынша біліктілік деңгейі:	7		
СБШ бойынша біліктілік ішкі деңгейі:	7.1 Старший инженер по БиОТ 7.2. Главный специалист по БиОТ 7.3. Координатор по БиОТ 7.4. Координатор по вопросам охраны здоровья и условиям труда		
БТБА, БА, үлгілік біліктілік сипаттамалары бойынша біліктілік деңгейі:	с		
Кәсіптік білім деңгейі:	Білім деңгейі: жоғары оқу орнынан кейінгі білім (магистратура, резидентура)	Мамандық: Гигиена және өндірісте еңбекті қорғау	Біліктілік: -
	Білім деңгейі: жоғары білім (бакалавриат, маман дәрежесі, ординатура)	Мамандық: Гигиена және өндірісте еңбекті қорғау	Біліктілік: -
	Білім деңгейі: жоғары оқу орнынан кейінгі білім (PhD докторантура, PhD дәрежесі, осы саладағы PhD дәрежесі, ғылым кандидаты, ғылым докторы)	Мамандық: Гигиена және өндірісте еңбекті қорғау	Біліктілік: -
Жұмыс тәжірибесіне қойылатын талаптар:	7.1. - I санатты еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі инженер лауазымында кемінде 5 жыл жұмыс істеген, не 5 жылдан астам жалпы өндірістік тәжірибесі бар; 7.2. - I санатты еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі инженер лауазымында кемінде 4 жыл жұмыс істеген, не 5 жылдан астам жалпы өндірістік тәжірибе; 7.3. - I санатты еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі инженер лауазымында кемінде 3 жыл жұмыс істеген, не жалпы өндірістік тәжірибесі кемінде 5 жыл. 7.4. - денсаулық сақтау (еңбек медицинасы), еңбек жағдайларын бағалау бойынша кемінде 5 жыл жұмыс істеген		
Формалды емес және информалы біліммен байланыс:	Кәсіптік қызметтің жалпы және арнайы мәселелеріне сәйкес келетін біліктілікті арттыру - ұлттық, оның ішінде skill.enbek.kz платформасында және/немесе еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау, кәсіптік тәуекелдерді басқару саласындағы және осы салаға қатысты басқа тақырыптарға халықаралық сертификаттар.		
Кәсіптің басқа ықтимал атаулары:			
Қызметтің негізгі мақсаты:	Еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауды және кәсіптік тәуекелдерді басқару жүйесін енгізу және оның жұмыс істеуін қамтамасыз ету		
Еңбек функциялардың сипаттамасы			

Еңбек функцияларының тізбесі:	Міндетті еңбек функциялары:	1. 1-еңбек функциясы: Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарға сәйкестікті қамтамасыз ету. 2. 2-еңбек функциясы: ЕҚжҚ БЖ енгізу, жұмыс істеуін қамтамасыз ету және тиімділігін арттыру 3. 3-еңбек функциясы: Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі жұмыскерлерді даярлау рәсімдерінің тиімділігін бағалау 4. 4-еңбек функциясы: Ұйымдағы қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету мәселелері бойынша ақпаратты жинау, өңдеу және беру. 5. 5-еңбек функциясы: Кәсіптік тәуекелдер деңгейін бақылауға және төмендетуге бағытталған іс-шараларды ұйымдастыру, дайындау және өткізу. 6. 6-еңбек функциясы: Жұмыс орындарында еңбек жағдайларының жай-күйіне бақылауды қамтамасыз етуді 7. 7-еңбек функциясы: Өндірістегі жазатайым оқиғалар мен кәсіптік ауруларды тергеп-тексеруді және есепке алуды қамтамасыз ету
	Қосымша еңбек функциялары:	
Еңбек функциясы 1: 1-еңбек функциясы: Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарға сәйкестікті қамтамасыз ету.	Дағды 1: 1-дағды: Еңбекті қорғауды басқару жүйесі процестерінің тиімділігін қамтамасыз ету мақсатында еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі мемлекеттік нормативтік талаптарды, еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы мемлекетаралық, ұлттық және халықаралық стандарттарды қолдану.	Машықтар: 1. Жұмыс берушідегі (жұмыскерлермен және (немесе) олар уәкілеттік берген өкілді органдармен бірлесіп) ЕҚжҚ-дың ағымдағы жай-күйін және анықталған сәйкессіздіктерді, мемлекеттік бақылаушы органдарды тексеру нәтижелері бойынша айыппұлдарды, ұйымның әзірленген түзету және алдын алу іс-шараларын орындауын бақылау мен мониторингтеуді талдау. 2. ЕҚжҚ басқару жүйесінің жұмыс істеуін тексеру (аудит) әдістерін қолдану, жұмыс беруші қызметінің салалық ерекшелігі мен ерекшеліктерін ескере отырып, кемшіліктерді анықтау және талдау. 3. Жұмыс берушіде ЕҚжҚ бойынша талаптардың, Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасының, жұмыскерлердің еңбек және демалыс режимдерінің, бақылау-қадағалау іс-шараларының нәтижелері бойынша мемлекеттік бақылаушы органдардың нұсқаулары мен нұсқамаларының сақталуын бақылау. 4. ЕҚжҚ бойынша, еңбек жағдайларын бағалау, стандарттау және статистика нәтижелерін есепке алу бойынша цифрлық платформалар мен анықтамалық-ақпараттық жүйелерді пайдалану. 5. Жұмыскерлердің ЕҚжҚ бойынша нормативтік құқықтық актілерді, ұжымдық шарт пен ЕҚжҚ бойынша келісім талаптарын, ішкі нормативтік актілерді сақтауын бақылауды жүзеге асыру. 6. Қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету бойынша мердігерлік жұмыстарды бақылау. 7. Ұйымның ішкі саясатына сәйкес ЕҚжҚ мәселелері бойынша мемлекеттік органдармен өзара іс-қимыл жасау.

		Білімдер:
		1. ЕҚжҚ саласындағы заңнамалық талаптар. 2. ЕҚжҚ басқару жүйелерінің ұлттық, мемлекетаралық және негізгі халықаралық стандарттары. 3. ЕҚжҚ басқару жүйесінің жұмыс істеу тиімділігін анықтау көрсеткіштері мен әдістемелері. 4. ЕҚжҚ басқару саласындағы үздік отандық және шетелдік практикалар. 5. Деректер базасымен және электрондық мұрағаттармен жұмыс істеу тәртібі. 6. Жергілікті желілер мен «Интернет» ақпараттық-телекоммуникациялық желісіне, онлайн-кеңес беру жүйесіне арналған қолданбалы бағдарламалар. 7. Қызметтік ақпаратпен және дербес деректермен жұмысты реттейтін нормативтік құқықтық актілер. 8. Қажетті құжаттаманы есепке алу және ресімдеу, есептерді, істер номенклатурасын қағаз және электрондық форматта жасау тәртібі.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
	Дағды 2: 2-дағды: ҚР заңдары мен стандарттарын қоса алғанда, еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы нормативтік-құқықтық базаның талаптарына сәйкестігі бойынша консультациялар беру.	Машықтар:
		1. Мемлекеттік органдардың сұрауларына, оның ішінде өз құзыреті саласындағы НҚА жобалары бойынша ұйым қызметтерінің шоғырландырылған ұсыныстары мен түсініктемелерінің жобаларын әзірлеу және дайындау. 2. НҚА заң жобаларының мониторингін жүзеге асыру, олардың ұйым қызметіне әсерін бағалау, туындаған тәуекелді оқиғаларға уақтылы ден қоюды қамтамасыз ету және өз құзыреті шеңберінде тиісті шаралар қабылдау. 3. Өз жауапкершілігі аймағында іске асырылған кәсіптік тәуекелдер бойынша деректер базасын жүргізу, мүдделі тараптарды мемлекеттік органдардың жауаптары туралы хабардар ету. 4. Аудит жүргізу және ЕҚжҚ БЖ бейіндік стандарттар талаптарына сәйкестігін бағалау. 5. Заңнама мен стандарттардың талаптарын талдау және түсіндіру, сәйкестікке қол жеткізу үшін іс-қимыл жоспарларын әзірлеу. 6. Стандарттар мен заңнама талаптарына сәйкестік мәселелері бойынша ұйымның персоналы мен басшылығына оқыту жүргізу.

		Білімдер:
		1. Ұйымның нақты бір саладағы қызметін реттейтін заңнама және НҚА. 2. ЕҚжҚ бойынша іс-шараларды бағдарламалық-нысаналы жоспарлау және ұйымдастыру қағидаттары мен әдістері. 3. Еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету саласындағы әзірлемелер бойынша ғылыми-техникалық ойды дамытудың қазіргі тенденциялары. 4. ЕҚжҚ саласына қатысты заңнамадағы және стандарттардағы соңғы өзгерістер. 5. Өндірістік процестер мен жұмыс орындарына байланысты КТ бағалау және басқару қағидаттары мен әдістері. 6. ЕҚСЖ МЕМСТ, СанНжҚ сияқты және басқа да ЕҚЖҚ саласындағы стандарттар мен нормативтік құжаттар.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
Еңбек функциясы 2: 2-еңбек функциясы: ЕҚжҚ БЖ енгізу, жұмыс істеуін қамтамасыз ету және тиімділігін арттыру	Дағды 1: 1-дағды: Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі бизнес - процестер мен жобаларды, ішкі регламенттеуші құжаттарды (саясатты, стандарттарды, рәсімдерді, нұсқаулықтарды) әзірлеу және енгізу.	Машықтар:
		1. ЕҚжҚ еңбек жағдайларын жақсарту және тәуекелдерді басқару жөніндегі іс-шаралар жоспарына (бағдарламасына) енгізу үшін ұсыныстар дайындау. 2. Халықаралық практиканы зерделеу, бенчмаркинг жүргізу және су ЕҚжҚ БЖ дамыту және жетілдіру іс-шараларын жоспарлау. 3. ЕҚжҚ бойынша жұмысты ұйымдастыру туралы ішкі нормативтік актіні әзірлеу. 4. Еңбек жағдайларын жақсарту мақсатында ЕҚжҚ бойынша іс-шараларды ұйымдастырудың құрылымдық бөлімшелерінің әзірлеуін үйлестіру, олардың орындалуын бақылау. 5. ЕҚжҚ шығындар құрылымдарын әзірлеу және енгізу; зиянды және қауіпті еңбек жағдайларында жұмыстарды орындау кезінде кепілдіктер, өтемақылар мен жеңілдіктер; 6. Жұмыскер еңбек (қызметтік) міндеттерін атқарған кезде оны жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру шарттарын уақтылы жасасуды бақылау. 7. Еңбек жағдайларын жақсарту мақсатында жұмыс берушімен, жұмыскерлермен және (немесе) олардың өкілдерімен, ЕҚжҚ жөніндегі өндірістік кеңеспен, мемлекеттік бақылау органдарымен диалог пен ынтымақтастықты жүзеге асыру. 8. Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды сақтамау себептерін анықтау. 9. Бақылау іс-шараларының нәтижелерін құжаттау, ЕҚжҚ талаптарын бұзуға жол берген адамдарға ұйғарымдар беру. 10. Жұмыс орнындағы кәсіптік тәуекелдерді бағалау және басқару, соның ішінде КТ талдауын жүргізу және оларды төмендету жоспарларын әзірлеу 11. Жұмыскерлерді арнайы киіммен, арнайы аяқ киіммен және басқа да жеке қорғаныс құралдарымен қамтамасыз ету қағидаларына сәйкес жұмыскерлерге жеке

	қорғану құралдарын уақтылы, толық беруді және оларды жұмыскерлердің дұрыс қолдануын бақылау. 12. Жұмыскерлерге белгіленген сүт немесе оған теңестірілген тамақ өнімдерінің нормалары, өтемақы төлемдері, санитарлық-тұрмыстық қызмет көрсету және медициналық тексерулер бойынша оларға тегін беру тәртібі туралы, зиянды және (немесе) қауіпті еңбек жағдайлары бар жұмыстарда жұмыс істейтін жұмыскерлерге жеңілдіктер мен өтемақылар беру тәртібі мен шарттары туралы кеңес беру. 13. Жұмыскерлерді жұмыс орнындағы еңбек жағдайлары мен еңбекті қорғаудың жай-күйі туралы, ұйымдағы КТ және еңбек жағдайларын жақсарту жөніндегі қабылданатын шаралар туралы хабардар ету. 14. ЕҚжҚ басқару жүйесінің жұмыс істеуі және ЕҚжҚ талаптарының сақталуын бақылау мәселелері бойынша ұстанымды қалыптастыру, ұсыну және негіздеу.
	Білімдер:
	1. ЕҚжҚ саласындағы заңнамалық талаптар, әдістемелік материалдар. 2. Ұйымның даму стратегиясы мен болашағы. 3. ЕҚжҚ басқару жүйелерінің негіздері. 4. Негізгі халықаралық және ұлттық даму стратегиялары мен бағдарламалары, ЕҚжҚ саласындағы есептілік жүйелері. 5. ЕҚжҚ бойынша ұйым қызметінің салалық ерекшелігі. 6. ЕҚжҚ талдау және мониторинг әдістері. 7. Еңбек қауіпсіздігі жөніндегі халықаралық, мемлекетаралық және ұлттық стандарттар.
Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады

	Дағды 2: 2-дағды: ЕҚБЖ жұмысын талдау, тиімділігін бағалау және мониторинтеу.	Машықтар:
		1. Еңбекті қорғауды басқару жүйесін құрудың халықаралық тәжірибелерін талдау және осы тәжірибені пайдалану мүмкіндіктерін бағалау. 2. Ақпарат беруді және алмасуды жүзеге асыруға мүмкіндік беретін электрондық құралдар жинағын бақылау және мониторинг рәсімдерін жүзеге асыру үшін қолдану. 3. Жоғары басшылық тарапынан ЕҚжҚ басқару жүйесін мерзімді талдауды қолдау және құрылымдау. 4. Өндірістік жарақаттану мен кәсіптік аурулардың жай-күйін талдау. 5. Себептерді анықтау және олардың алдын алу шараларын әзірлеу үшін өндірістегі жазатайым оқиғалар мен оқиғаларды талдау 6. Еңбек жағдайларын жақсартуға бағытталған іс-шаралар жоспарын (бағдарламасын) қалыптастыру. 7. Қауіпсіздік тұрғысынан өндірістік процестер мен жұмыс орындарына талдау жүргізу, қауіпті факторларды анықтау және оларды жою бойынша шаралар әзірлеу. 8. Қажетті түзету шараларын әзірлеу үшін жағымсыз оқиғаға (жазатайым оқиға, инцидент, авария) қауіп төндіретін жұмыскерлердің қауіпті мінез-құлқын бақылау мен талдауды жүзеге асыру. 9. Ұйымдағы ЕҚжҚ БЖ әзірлеу, жоспарлау, жұмыс істеуін қамтамасыз ету, тиімділігін бағалау және жақсарту жөнінде жұмыскерлермен және (немесе) олардың өкілдерімен консультация алу 10. Ұйымдағы ЕҚжҚ БЖ жұмысының тиімділігін бағалау өлшемшарттарын анықтау. 11. ЕҚжҚ БЖ жұмысының тиімділігін бақылау және талдау. 12. ЕҚжҚ жұмысының қажетті сапалық және сандық бағалауын айқындау.
		Білімдер:
		1. ЕҚжҚ саласындағы заңнамалық және нормативтік құқықтық актілер, әдістемелік материалдар. 2. ЕҚжҚ басқару, кәсіптік тәуекелдерді басқару жүйелерінің негіздері. 3.ЕҚжҚ саласындағы халықаралық және ұлттық стратегиялар (тұжырымдамалар) және даму бағдарламалары, есептілік жүйелері. 4. Ұйым қызметінің салалық ерекшелігі және ЕҚжҚ бойынша талаптар. 5. ЕҚжҚ талдау және мониторинг әдістері. 6. Еңбек қауіпсіздігі жөніндегі халықаралық, мемлекетаралық және ұлттық стандарттар. 7. ЕҚжҚ басқару жүйесінің жұмыс істеу тиімділігін анықтау көрсеткіштері мен әдістемелері.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
Еңбек функциясы 3: 3-еңбек функциясы: Еңбек қауіпсіздігі және		

еңбекті қорғау жөніндегі жұмыскерлерді даярлау рәсімдерінің тиімділігін бағалау	Дағды 1: 1-дағды: Оқытуды жоспарлау	Машықтар: 1. ЕҚжҚ бойынша жұмыскерлерді даярлау мәселесі бойынша стандарттар мен ішкі регламенттерді қалыптастыру. 2. ЕҚжҚ бойынша жұмыскерлерді даярлау рәсімдерінің нәтижелілік өлшемшарттарын айқындау. 3. ЕҚжҚ бойынша жұмыскерлерді даярлаудың қолданылатын рәсімдерінің тиімділігін бағалау үшін ақпаратты жинау және талдау. 4. ЕҚжҚ жұмыскерлеріне жедел (желілік) басшылықты жүзеге асыратын басшымен, еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау қызметінің мамандары және тұлғалармен іскерлік байланыстар, қатынастар, коммуникациялар орнату және қолдау. 5. ЕҚжҚ бойынша жұмыскерлерді оқыту мәселелері бойынша ішкі нормативтік актілерді әзірлеуді ұйымдастыру. 6. ЕҚжҚ бойынша жұмыскерлерді оқытуды жоспарлау үшін қажеттіліктерге талдау жүргізу. 7. Аудиторияның ерекшеліктерін, оқу мақсаттарын және қол жетімді ресурстарды ескере отырып, оқыту әдістері мен формаларын таңдау. 8. Құрылымдық бөлімшелердің басшыларына ЕҚжҚ бойынша оқу бағдарламаларын, нұсқамаларды, тағылымдамаларды және нұсқаулықтарды әзірлеуде әдістемелік көмек көрсету. 9. Оқыту тиімділігінің өлшемшарттарын анықтау, оқу нәтижелерін бағалау құралдарын әзірлеу және алынған деректерді талдау. 10. Оқыту іс-шараларын өткізу үшін ресурстарды тиімді басқару. 11. Жұмыс берушілер мен жұмыскерлерді ЕҚжҚ мәселелері бойынша оқытуды жүргізуге қызмет көрсететін оқыту ұйымдарына қойылатын талаптарды (техникалық тапсырманы) әзірлеу.
		Білімдер: 1. Мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерде белгіленген ЕҚжҚ бойынша оқуды жүргізу және білімдерін тексеру тәртібіне қойылатын талаптар. 2. Оқытуды, нұсқамаларды жүргізудің технологиялары, нысандары, құралдары мен әдістері және ЕҚжҚ талаптарының, оның ішінде цифрлық құралдарды (IT-бағдарламаларды) қолдана отырып білімін тексеру. 3. Технологиялық процестерді, машиналар мен құрылғыларды қауіпсіз қолдануға арналған ережелер мен нұсқаулықтарда белгіленген ЕҚжҚ бойынша талаптар. 4. ЕҚжҚ бойынша оқу бағдарламаларының электрондық базаларымен жұмыс істеу тәртібі. 5. Оқыту нәтижелері және ЕҚжҚ талаптарының білімін тексеруді есепке алу және сақтау жүйесі, оның ішінде электронды түрде.

Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
Дағды 2: 2-дағды: ЕҚжҚ бойынша оқыту іс-шараларын ұйымдастыру.	Машықтар: 1. Мақсаттарды, мазмұнды, оқыту әдістерін, кестені, қажетті ресурстарды және тиімділікті бағалауды қоса алғанда, оқыту іс-шараларының егжей-тегжейлі жоспарларын әзірлеу. 2. Таныстырылымды дайындауды, спикерлерді шақыруды, қажетті жабдықтар мен материалдарды қамтамасыз етуді қоса алғанда, оқыту іс-шараларының барлық аспектілерін үйлестіру. 3. Оқытудың әртүрлі әдістерін (дәрістер, кейс-әдіс, тренингтер, модельдеу және т.б.) пайдалана отырып, жұмыскерлерді оқыту сессияларын өткізу. 4. Білімді тестілеу, қатысушыларға сауалнама жүргізу, кері байланысты талдау және оқу іс-шараларына қатысушылардың мінез-құлқындағы өзгерістерді бақылау арқылы оқыту іс-шараларының тиімділігін бағалау. 5. Оқу іс-шараларын олардың білім деңгейін, жұмыс тәжірибесі мен оқу стилін ескере отырып, аудиторияның нақты қажеттіліктері мен ерекшеліктеріне бейімдеу. 6. Оқыту іс-шараларының қолжетімділігі мен тиімділігін жақсарту үшін заманауи технологияларды (вебинарлар, онлайн оқыту платформалары, интерактивті құралдар) пайдалану. 7. Өндірістік оқытуға немесе практикаға келген барлық жаңадан жұмысқа қабылданатын, іссапарға жіберілген оқушылармен және студенттермен ЕҚжҚ бойынша кіріспе нұсқама жүргізу. 8. Оқудан өткен және ЕҚжҚ бойынша білімін тексерген жұмыскерлер туралы деректерді, зардап шеккендерге алғашқы көмек көрсету тәсілдерін талдау және жүйелеу. 9. Нормативтік талаптарға сәйкес ЕҚжҚ және тағылымдама бағдарламалары бойынша жұмыскерлерді оқыту мен нұсқау беруді бақылау. 10. Құрылымдық бөлімшелердің басшыларына оқу бағдарламаларын, нұсқамаларды, тағылымдамаларды және ЕҚжҚ бойынша нұсқаулықтарды әзірлеуде әдістемелік көмек көрсету. 11. ЕҚжҚ бойынша оқытуды өткізу туралы есепті құжаттарды қалыптастыру.

		Білімдер:
		1. Жұмыскерлерді оқыту процесінде мемлекеттік НҚА талаптарын дұрыс түсіндіру және қолдану үшін ЕҚжҚ саласындағы заңнама. 2. Оқытудың әртүрлі әдістері мен тәсілдері, соның ішінде интерактивті әдістер, іскерлік ойындар, кейс-әдіс және материалды тиімді игеруге ықпал ететін басқа да нысандар. 3. Оқу іс-шарасына дейін және одан кейін қатысушылардың білімі мен дағдыларын бағалауды, сондай-ақ кері байланыс жинауды қоса алғанда, оқыту тиімділігін бағалау өлшемшарттары. 4. Берілетін құжаттарға және оқытуды жабу нысандарына ресімдеу бойынша заңнамалық талаптар. 5. Аудио-бейне жабдықтармен, презентациялармен және басқа да техникалық құралдармен жұмысты қоса алғанда, оқыту іс-шараларын өткізудің техникалық аспектілері. 6. Қатысушылардың қауіпсіздігін қамтамасыз ету үшін оқу іс-шараларын өткізу кезіндегі қауіпсіздік стандарттары. 7. Интерактивті курстарды құруға, білімді тексеруге, қатысушылардың үлгерімін бақылауға және нәтижелерді талдауға арналған әртүрлі онлайн платформалар.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
Еңбек функциясы 4: 4-еңбек функциясы: Ұйымдағы қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету мәселелері бойынша ақпаратты жинау, өңдеу және беру.		

Дағды 1: 1-дағды: Ұйымдағы қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету мәселелері бойынша ақпарат жинауды, өңдеуді ұйымдастыру.	Машықтар:
	1. Оқиғалар туралы деректерді, статистиканы, заңнаманы, нұсқаулықтар мен ұсыныстарды қоса алғанда, ЕҚжҚ туралы ақпаратты жинау. 2. Жинақталған ақпаратты тенденцияларды, проблемалық аймақтарды, КТ және ЕҚжҚ жүйесіндегі ықтимал жақсартуларды анықтау үшін талдау. 3. Ақпаратты сақтау және беру үшін есептерді, хаттамаларды, нұсқаулықтарды және басқа құжаттарды жасауды қоса алғанда, ЕҚжҚ туралы ақпаратты құжаттау. 4. Мәліметтер базасын, аналитикалық бағдарламаларды, электрондық поштаны және басқа құралдарды қоса алғанда, ақпаратты жинау, өңдеу және беру үшін ақпараттық технологияларды қолдану. 5. Жіберілетін деректердің сапасын қамтамасыз ету үшін жиналған ақпараттың дұрыстығын, өзектілігін және толықтығын тексеру үшін ақпаратты бақылау. 6. Жұмыста жұмыс орындарындағы еңбек жағдайларының мониторингі, КТ деңгейін бағалау деректерін пайдалану. 7. ЕҚжҚ процестерін бақылау нәтижелері негізінде ішкі рәсімдер мен нормативтік құжаттарға түзетулер енгізуді ұсыну. 8. Ұйымда бекітілген талаптарға сәйкес құжаттаманы ресімдеу және қызметтік хат алмасу. 9. Кеңсе пакеттерін, соның ішінде мәтіндік редакторлар, электрондық кестелер және презентация жасау бағдарламаларды сенімді түрде иелену. 10. ЕҚжҚ бойынша есеп беру және деректерді талдау үшін құжаттарды, кестелерді, диаграммалар мен презентацияларды жасау және редакциялау.
	Білімдер:
	1. ЕҚжҚ мәселелері бойынша ақпаратты мүдделі тұлғаларға жеткізу тәртібі. 2. Белгіленген тәртіппен жұмыс берушілерден еңбек жағдайларының жай-күйі туралы мәліметтерді ұсынуды талап етуге құқылы мемлекеттік органдармен және құрылымдармен өзара іс-қимыл тәртібі. 3. ЕҚжҚ мәселелері бойынша есепті (статистикалық) құжаттаманың құрамы мен ресімдеу тәртібі. 4. Деректер базасымен, электрондық мұрағаттармен жұмыс істеу тәртібі. 5. Мәліметтер базасын, аналитикалық бағдарламаларды, электрондық поштаны және басқа құралдарды қоса алғанда, ақпаратты жинауға, өңдеуге және беруге арналған ақпараттық технологиялар. 6. Кеңсе пакеттері, соның ішінде мәтіндік редакторлар, электрондық кестелер, және таныстырылым жасау бағдарламалары.
Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады

	Дағды 2: 2-дағды: Ұйымдағы еңбек жағдайларының жай-күйін сипаттайтын ақпаратты тиісті цифрлық платформаларға беру және интеграциялау.	Машықтар:
		1. Жұмыскерлерге, басшылыққа және басқа да мүдделі тараптарға ақпарат беру, сондай-ақ тиімді өзара әрекеттесу және ақпарат алмасу үшін жақсы коммуникацияларға ие болу. 2. Ақпаратты түсінікті және аудиторияға қолжетімді ету үшін графиктер, диаграммалар, кестелер және басқа әдістер арқылы деректер мен ақпаратты визуализациялау. 3. Деректер базасын, аналитикалық бағдарламаларды, электрондық поштаны және басқа құралдарды қоса алғанда, ақпараттық технологияларды қолдану. 4. Еңбек жағдайлары мәселелері бойынша көрнекі құралдар мен заманауи техникалық құралдарды қолжетімді жерлерде орналастыруды ұйымдастыру.
		Білімдер:
		1. ЕҚжҚ мәселелері бойынша ақпаратты мүдделі тұлғаларға жеткізу тәртібі. 2. ЕҚжҚ мәселелері бойынша есепті (статистикалық) құжаттаманың құрамы мен ресімдеу тәртібі. 3. Деректер базасымен, электрондық мұрағаттармен жұмыс істеу тәртібі. 4. Мәліметтер базасын, аналитикалық бағдарламаларды, презентацияларды дайындауды және басқаларды қоса алғанда, ақпаратты жинау, өңдеу және беру үшін қолданылатын ақпараттық технологиялар мен бағдарламалық шешімдер.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
Еңбек функциясы 5: 5-еңбек функциясы: Кәсіптік тәуекелдер деңгейін бақылауға және төмендетуге бағытталған іс-шараларды ұйымдастыру, дайындау және өткізу.		

	Дағды 1: 1-дағды: Кәсіптік тәуекелдерді сәйкестендіру, талдау, бағалау және басқару.	Машықтар: 1. Жұмыс орындарында КТ бағалауды жоспарлау. 2. КТ бағалау жүргізу бойынша комиссияның жұмысын ұйымдастыру. 3. Жұмыс орындарында зиянды және (немесе) қауіпті өндірістік факторларды, қауіптерді, КТ бағалау әдістерін қолдану. 4.Жұмыскерге оның жұмыс орнында әсер ететін қауіпті және (немесе) зиянды өндірістік факторларды анықтау жөніндегі жұмыстарды үйлестіру. 5. КТ бағалау бойынша жұмыстарды жүргізу әдістемесінің сақталуын бақылау, оны жүргізу нәтижелерін қарау және талдау. 6. Ақпаратты талдау, КТ сапалы бағалау жүргізу, осалдықтарды анықтау, ықтимал қатерлер мен қауіптерді анықтау, сондай-ақ әртүрлі сценарийлердің салдарын болжау және тәуекелдерді басқару стратегияларын әзірлеу. 7. Жұмыс орындарында зиянды және (немесе) қауіпті өндірістік факторларды, қауіптерді, КТ бағалаудың ұйымда қолданылатын әдістерін айқындау. 8. КТ туралы ақпарат жинау, пікір алмасу және тәуекелдерді басқару жөніндегі бірлескен жоспарларды әзірлеу үшін әріптестермен, басшылықпен, еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі мамандармен және басқа да мүдделі тараптармен коммуникациялар құру. 9. Жұмыс орындарында бағалау мен бақылауды ұйымдастыру туралы ішкі нормативтік құжаттарды рәсімдеу. 10. Кәсіптік тәуекелдерді кешенді бағалауды жүргізу және оларды барынша азайту жөніндегі шараларды әзірлеу

	Білімдер:
	1. Өндірістік орта мен еңбек процесінің зиянды және (немесе) қауіпті факторларының көздері мен сипаттамалары, олардың жіктелуі. 2. Тәуекелдерді анықтаудың әртүрлі әдістері мен тәсілдері, тәуекелдерді сәйкестендіруді жүйелі талдау үшін мамандандырылған құралдарды (SWOT-талдауы, шешім ағашын, тәуекел матрицасын) пайдалану. 3. Саланың ерекшелігі, негізгі процестері, технологиялары және олармен байланысты тәуекелдерді бағалау әдістері. 4. ЕҚжҚ және КТ басқару саласындағы заң талаптары мен стандарттарды, жұмыс беруші қызметінің ерекшелігін ескере отырып, сондай-ақ Қазақстан Республикасының санитарлық-гигиеналық заңнамасын заң салдарын азайту үшін оларды сақтау тәсілдері. 5. Жұмысқа түсу кезінде алдын ала, жұмыскерлерді мерзімді және кезектен тыс медициналық қарап-тексеруді, өзге де медициналық қарап-тексерулерді және жұмыскерлерді куәландыруды жүргізу тәртібі. 6. Еңбек жағдайларын жақсарту және КТ деңгейлерін төмендету жөніндегі іс-шаралар тізімі. 7. Зиянды және (немесе) қауіпті еңбек жағдайлары бар жұмыстарда істейтін жұмыскерлерге жеңілдіктер мен өтемақылар беру тәртібі мен шарттары. 8. Жұмыскерлерді қауіпсіз жұмысқа ынталандыру және ынталандыру әдістері. 9. Қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету бөлігінде нормативтік құқықтық актілердің ғимараттарға, құрылыстарға, үй-жайларға, машиналарға, қондырғыларға, өндірістік процестерге қойылатын негізгі талаптары. 10. Өндірістік мақсаттағы жобалық және технологиялық құжаттама құрамында ЕҚжҚ бойынша іс-шараларды әзірлеу тәртібі. 11. Ұжымдық және жеке қорғаныс құралдарын қолдану тәртібі және негізгі сипаттамалары.
Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады

Дағды 2: 2-дағды: Кәсіптік тәуекелдерді басқару: мониторинг және бақылау.	Машықтар: 1. Алынған деректерді, тәуекел туралы ақпаратты жүйелеу және құрылымдау, мәліметтер базасын құру, анықталған тәуекелдерді, олардың сипаттамаларын, ықтималдығы мен салдарын құжаттау. 2. ЕҚжҚ басқару үшін мамандандырылған бағдарламалық қамтамасыз етуді пайдалану. 3. ЕҚжҚ бойынша деректерді сақтау және талдау үшін мәліметтер базасымен және ақпаратты басқару жүйелерімен жұмыс істеу. 4. КТ басқару қызметін жоспарлау және үйлестіру, басымдықтарды анықтау, КТ азайту шараларын белгілеу және олардың орындалуын бақылау. 5. Еңбек жағдайларына өндірістік бақылау жүргізуді, КТ бағалауды үйлестіру. 6. Еңбек жағдайларын жақсарту жөніндегі іс-шаралардың басымдылығын олардың тиімділігі тұрғысынан негіздеу. 7. Қабылданатын шараларды талдау және КТ деңгейлерін одан әрі төмендету мүмкіндігі негізінде КТ басқару бойынша іс-шараларды әзірлеу. 8. Жұмыс орындарындағы еңбек жағдайларын және белгілі бір қауіпті факторлардың болуын ескере отырып, жеке қорғаныс құралдары мен ұжымдық қорғау құралдарына қойылатын талаптарды қалыптастыру, олардың сипаттамалары мен нормативтік талаптарға сәйкестігін бағалау. 9. Ұйымның бөлімшелеріне міндетті медициналық тексеруден өту, ауыр, зиянды немесе қауіпті еңбек жағдайлары үшін өтемақылар мен жеңілдіктер беру үшін кәсіптер мен лауазымдардың тізімін жасауда, ЕҚжҚ бойынша нұсқаулықтарды, ЕҚжҚ саласындағы ұйым стандарттарын әзірлеу және қайта қарау кезінде әдістемелік көмек көрсету. 10. Еңбек жағдайларын жақсарту және жұмыскерлердің қауіпсіз еңбекке деген ынтасын арттыру және оларды ЕҚжҚ-ға байланысты мәселелерді шешуге тарту жөнінде ұсыныстар әзірлеу. 11. Жұмыскерлерді жұмыс орындарындағы еңбек жағдайлары, денсаулықтың зақымдану қаупі туралы, берілетін кепілдіктер мен өтемақылар, қолданылатын жеке қорғану құралдары туралы хабардар ету. 12. КТ бағалау нәтижелері бойынша әзірленген еңбек жағдайларын жақсарту бойынша ұсынылатын іс-шаралар тізбесінің орындалуын бақылау. 13. Еңбек жағдайлары мен кәсіптік тәуекелдерге мониторинг жүргізу.

		Білімдер:
		1. Тәуекелдерді басқару негіздері. 2. КТ басқарудың негізгі қағидаттары, әдістері мен тәсілдері, соның ішінде сәйкестендіру, талдау, бағалау, бақылау және мониторинг. 3. ЕҚжҚ саласындағы заңнамалық талаптарды білу. 4. ЕҚжҚ саласындағы халықаралық, мемлекетаралық және ұлттық стандарттарды білу. 5. Белгілі бір қызмет түрімен байланысты ықтимал тәуекелдерді анықтау үшін өз саласындағы негізгі процестер, операциялар, технологиялар және жұмыс әдістері.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
Еңбек функциясы 6: 6-еңбек функциясы: Жұмыс орындарында еңбек жағдайларының жай-күйіне бақылауды қамтамасыз етуді	Дағды 1: 1-дағды: Жұмыс орындарында еңбек жағдайларының қауіпсіз жай-күйін қамтамасыз етуді ұйымдастыру және бақылау.	Машықтар:
		1. ЕҚжҚ талаптарының ықтимал қауіптері мен бұзушылықтарын анықтау үшін жұмыс орындары мен өндірістік аймақтарға ішкі аудиттер мен тұрақты инспекциялар жүргізу. 2. ЕҚжҚ мәселелері бойынша жұмыскерлермен және басшылықпен өзара іс-қимыл жасау. 3. Заңнама мен стандарттарды сақтау үшін кәсіподақтармен және бақылау органдарымен ЕҚжҚ мәселелері бойынша өзара іс-қимыл жасау. 4. ЕҚжҚ саласындағы заңнамалық талаптардың орындалуын бақылауды жүзеге асыру. 5. Медициналық мекемелермен медициналық тексерулер мен куәландырулар жүргізуге шарт жасасу үшін қажетті құжаттаманы ресімдеу. 6. Тексеру нәтижелерін құжаттау және қажетті түзету шараларын әзірлеу. 7. Жұмыскерлерге санитарлық-тұрмыстық қызмет көрсетуді бағалау. 8. Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау, КТ бағалау нәтижелерін есепке алу бойынша цифрлық платформалар мен анықтамалық-ақпараттық жүйелерді пайдалану.

		Білімдер:
		1. Өндірістік орта мен еңбек процесінің факторлары, гигиеналық бағалау мен еңбек жағдайларын жіктеудің негізгі мәселелері. 2. Теріс факторларды саралау және қорғау шараларын әзірлеу үшін қажетті қауіптер тізбесі, жұмыс ортасы мен еңбек процесінің қауіптілік көздерінің параметрлері. 3. Өндірістің негізгі технологиялық процестері мен режимдері, ұйымда қолданылатын жабдықтар, оның жұмыс принциптері және пайдалану ережелері. 4. Жабдықтың техникалық жай-күйінің ЕҚжҚ талаптарына сәйкестігін бақылау қағидалары мен құралдары. 5. Жұмыс орындарында еңбек жағдайларын өндірістік бақылауды және КТ бағалауды жүргізу тәртібінің құқықтық және ұйымдастырушылық негіздері.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
	Дағды 2: 2-дағды: Тексеру нәтижелерін талдау және профилактикалық шараларын әзірлеу және олардың орындалуын бақылау.	Машықтар:
		1. Өндірістік процестерге талдау жүргізу және жұмыс орындарында мүмкін болатын КТ сәйкестендіру. 2. Жұмыс орындарында жұмыс ортасының факторларына мониторинг жүргізу. 3. Өндірістегі оқиғалар мен жазатайым оқиғаларға талдау жүргізу және олардың алдын алу шараларын әзірлеу. 4. Кәсіптік денсаулық сақтау саласындағы бірлескен жобаларды іске асыру бойынша консалтингтік және мамандандырылған ұйымдармен өзара іс-қимылды жүзеге асыру. 5. Еңбек жағдайлары туралы құжаттар мен ақпараттарды жинау мен талдауды жүзеге асыру, өндірістік бақылау бағдарламаларын әзірлеу. 6. Жазатайым оқиғаларды тергеу кезінде анықталған КТ бағалау, олардың деңгейін төмендету бойынша шаралар әзірлеу. 7. Қоршау техникасының неғұрлым жетілдірілген конструкцияларын, сақтандыру және бұғаттау құрылғыларын, қауіпті және зиянды өндірістік факторлардың әсерінен өзге де қорғау құралдарын әзірлеу және енгізу туралы ұсыныстар дайындау және енгізу. 8. Жұмыс процестеріне немесе еңбек жағдайларына өзгерістер енгізуді бақылауды жүзеге асыру 9. Бөлімшелерде еңбек жағдайлары мен еңбекті қорғауды жақсарту жөніндегі іс-шараларды орындауға бөлінген қаражаттың жұмсалу сметасының орындалуын талдау.

		Білімдер:
		1. Өндірістік орта мен еңбек процесінің факторлары, гигиеналық бағалау мен еңбек жағдайларын жіктеудің негізгі мәселелері. 2. Теріс факторларды саралау және қорғау шараларын әзірлеу үшін қажетті қауіптер тізбесі, жұмыс ортасы мен еңбек процесінің қауіптілік көздерінің параметрлері. 3. Өндірістің негізгі технологиялық процестері мен режимдері, ұйымда қолданылатын жабдықтар, оның жұмыс принциптері және пайдалану ережелері. 4. Жабдықтың техникалық жай-күйінің қауіпсіздік талаптарына сәйкестігін бақылау ережелері мен құралдары. 5. Жұмыс орындарында еңбек жағдайларын өндірістік бақылауды және КТ бағалауды жүргізу тәртібінің құқықтық және ұйымдастырушылық негіздері. 6. Еңбек жағдайларын жақсарту және еңбекті қорғау жөніндегі іс-шараларды орындауға бөлінген қаражатты бөлімшелерде жұмсау сметалары.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
Еңбек функциясы 7: 7-еңбек функциясы: Өндірістегі жазатайым оқиғалар мен кәсіптік ауруларды тергеп-тексеруді және есепке алуды қамтамасыз ету		

	Дағды 1: 1-дағды: Өндірісте болған жазатайым оқиғалар мен кәсіптік ауруларға тергеп-тексеруді ұйымдастыру және жүргізу.	Машықтар: 1. Өндірісте болған жазатайым оқиғалар мен кәсіптік ауруларды тергеп-тексеру жөніндегі комиссияның жұмысын ұйымдастыру. 2. Өндірісте болған жазатайым оқиғалар мен кәсіптік ауруларды тергеп-тексеру және есепке алу үшін қажетті құжаттарды әзірлеу және дайындау. 3. Жазатайым оқиғаның себептері мен мән-жайларын, сондай-ақ ЕҚжҚ талаптарын бұзуға жол берген жауапты тұлғаларды анықтау. 4. Белгіленген нысан бойынша өндірістегі жазатайым оқиғалар мен кәсіптік аурулардың мән-жайлары туралы ақпаратты зерделеу және ұсыну. 5. Жазатайым оқиғаларды тергеп-тексеру жөніндегі комиссия мүшелерімен, кәсіподақ ұйымымен, мемлекеттік бақылау органдарының лауазымды адамдарымен және зардап шеккен жұмыскермен (оның туыстарымен) өзара іс-қимыл жасау. 6. Оқиға орнын тексеру және қатысы бар адамдарға сауалнама жүргізу. 7. Өндірістегі жазатайым оқиғалар мен кәсіптік ауруларды тергеп-тексеру кезінде материалдарды ресімдеу және құжаттардың нысандарын толтыру. 8. Жазатайым оқиғаларды тергеп-тексеру материалдарын Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен тиісті органдар мен ұйымдарға, сондай-ақ зардап шеккендерге және олардың сенім білдірілген адамдарына жіберуге міндетті. 9. Өндірістегі жазатайым оқиғалар мен кәсіптік аурулардың алдын алуға бағытталған іс-шараларды әзірлеу бойынша жұмыстарды үйлестіру. 10. ЕҚжҚ бойынша анықтамалық-ақпараттық жүйелерді, еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауды бақылау және қадағалау органдарының ақпараттық ресурстарын, мемлекеттік статистиканың цифрлық платформаларын пайдалану. 11. Жұмыс берушінің жұмыскерлерге еңбек міндеттерін орындауға байланысты мертігу, кәсіптік ауру немесе денсаулығының басқа да зақымдануы салдарынан келтірілген зиянды өтеу туралы мәселені қарауға қатысу.

	Білімдер:
	1. Өндірісте болатын жазатайым оқиғалардың түрлері; тергеп-тексеруге жататын жазатайым оқиғалар. 2. Кәсіптік аурулардың себептері, түрлері және профилактика. 3. Өндірісте болған жазатайым оқиғаларды және кәсіптік ауруларды тергеп-тексеру тәртібі мен мерзімдері 4. Интернет-сервистер, мобильді қосымшалар және болған жазатайым оқиғалар туралы ақпаратты беру тәртібі. 5. Жазатайым оқиғаларды тексеру материалдарын ресімдеу тәртібі.
Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
Дағды 2: 2-дағды: Өндірістегі жазатайым оқиғалардың және кәсіптік аурулардың түпкі себептерін анықтау және талдау және осындай оқиғалардың алдын алу жөніндегі іс-қимылдарды түзететін қажетті іс-шараларды негіздеу.	Машықтар:
	1. Статистиканы, есептерді, айғақтарды және басқа да ақпарат көздерін қоса алғанда, өндірістегі жазатайым оқиғалардың және кәсіптік аурулардың мән-жайлары, еңбек жағдайларының жай-күйі және жұмыскерлердің жеке қорғану құралдарымен қамтамасыз етілуі туралы ақпарат жинауды жүзеге асыру. 2. Жазатайым оқиғаның мән-жайлары мен себептерін, сондай-ақ ЕҚжҚ бойынша талаптардың бұзылуына жол берген адамдарды анықтау үшін тергеп-тексеру материалдарын талдау. 3. Себептерді талдаудың әртүрлі әдістерін, әрекеттер мен реакцияларды талдауды, жүйелік талдауды және т.б. қолданыңыз. 4. Негізгі себептерге бірлескен талдау жүргізу және оларды жою шараларын әзірлеу үшін әртүрлі бөлімдер мен мамандықтардың әріптестерімен жұмыс істеу. 5. Ақпаратты бағалау, негізгі факторларды анықтау, жасырын себептерді анықтау және тиімді шешімдерді ұсыну. 6. Жазатайым оқиғалардың негізгі себептерін жою және олардың қайталануын болдырмау үшін нақты ұсынымдар әзірлеу.
	Білімдер:
	1. Қай кезеңдер жазатайым оқиғаға әкелуі мүмкін екенін анықтау үшін өндірістегі негізгі процестер мен операциялар. 2. Жазатайым оқиғалардың себептерін талдау кезінде нормативтік актілерді дұрыс түсіндіру және қолдану үшін ЕҚжҚ және басқа да сабақтас салалар саласындағы заңнаманың талаптары. 3. Жазатайым оқиғалардың ықтимал техникалық себептерін анықтау үшін өндірісте қолданылатын жабдықтардың, құралдардың және материалдардың техникалық аспектілері. 4. Себептерді талдаудың әртүрлі тәсілдері, әрекеттер мен реакцияларды талдау, жүйелік талдау және т.б. ЕҚжҚ және КТБ саласындағы әдістер.

	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады	
Жеке құзыреттерге қойылатын талаптар:	Бейімділік Күйзеліске тұрақтылық Ойлау икемділігі Аналитикалық ойлау Шығармашылық және шығармашылық Сыни ойлау Қауіпсіздікке жеке бейілділігі, аналитикалық қабілеттер, тұжырымдамалық ойлау, бастамашылдық, коммуникабельділік, командада жұмыс істей білу, стресске төзімділік, кәсіптік этиканы сақтау, оқу және өзін-өзі дамыту, кәсіптік дамуға ұмтылу		
Техникалық регламенттер мен ұлттық стандарттардың тізімі:	с		
СБШ -нің ішіндегі басқа кәсіптермен байланыс:	СБШ-нің деңгейі:	Кәсіптің атауы:	
	15. Кәсіптің карточкасы «Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі сарапшы (кеңес беруші) »:		
Топтың коды:	2149-1		
Қызмет атауының коды:	-		
Кәсіптің атауы:	Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі сарапшы (кеңес беруші)		
СБШ бойынша біліктілік деңгейі:	7		
СБШ бойынша біліктілік ішкі деңгейі:	7.1. Эксперт по безопасности и охране труда 7.1. Консультант по безопасности и охране труда		
БТБА, БА, үлгілік біліктілік сипаттамалары бойынша біліктілік деңгейі:	x		
Кәсіптік білім деңгейі:	Білім деңгейі: жоғары оқу орнынан кейінгі білім (магистратура, резидентура)	Мамандық: Гигиена және өндірісте еңбекті қорғау	Біліктілік: -
	Білім деңгейі: жоғары оқу орнынан кейінгі білім (PhD докторантура, PhD дәрежесі, осы саладағы PhD дәрежесі, ғылым кандидаты, ғылым докторы)	Мамандық: Гигиена және өндірісте еңбекті қорғау	Біліктілік: -
	Білім деңгейі: жоғары білім (бакалавриат, маман дәрежесі, ординатура)	Мамандық: Гигиена және өндірісте еңбекті қорғау	Біліктілік: -
Жұмыс тәжірибесіне қойылатын талаптар:	еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласында кемінде 7 жыл		
Формалды емес және информалы біліммен байланыс:	кәсіптік қызметтің жалпы және арнайы мәселелеріне сәйкес келетін біліктілікті арттыру, ұлттық, оның ішінде skill.enbek.kz платформасында және/немесе халықаралық сертификаттар ЕҚжҚ тар бағыттары бойынша біліктілікті арттырудың халықаралық бағдарламалары бойынша сертификаттардың болуы		
Кәсіптің басқа ықтимал атаулары:			

Қызметтің негізгі мақсаты:	Арнайы білімді талап ететін ЕҚжҚ мәселелері бойынша тәуелсіз сараптама жүргізу және сараптамалық қорытынды дайындау, ЕҚжҚ БЖ тәуелсіз бағалауды жүргізуде ұйымдарға консультациялық көмек көрсету, ЕҚжҚ іс-шаралары бойынша ұсынымдар әзірлеу, ЕҚжҚ БЖ тиімділігін дамыту және арттыру бойынша басқарушылық шешімдер қабылдау үшін консультациялар беру	
Еңбек функциялардың сипаттамасы		
Еңбек функцияларының тізбесі:	Міндетті еңбек функциялары:	1. 1-еңбек функциясы: Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау бойынша негізгі тәуекелдерді бағалауды, сәйкестендіруді қамтамасыз ету және сыни тәуекелдерге баса назар аудара отырып, бақылау шараларын әзірлеу. 2. 2-еңбек функциясы: Жоғары деңгейдегі комиссияларда/кеңестерде, консультативтік топтарда және комитеттерде кеңес беру, үйлестіру және жұмыс 3. 3-еңбек функциясы: Ұсынымдар әзірлеу; жүргізілген зерттеулердің нәтижелерінде дайындалған қорытынды жасау
	Қосымша еңбек функциялары:	
Еңбек функциясы 1: 1-еңбек функциясы: Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау бойынша негізгі тәуекелдерді бағалауды, сәйкестендіруді қамтамасыз ету және сыни тәуекелдерге баса назар аудара отырып, бақылау шараларын әзірлеу.		

	Дағды 1: 1-дағды: Маңызды тәуекелдерге баса назар аудара отырып, еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау бойынша негізгі тәуекелдерді бақылау және басқару стратегиялары мен бағдарламаларын әзірлеу, енгізу.	Машықтар: 1. ЕҚжҚ саласындағы даму стратегиялары мен бағдарламаларын әзірлеу, енгізу және бақылау. 2. Еңбекті қорғауды басқару жүйелерін, саясаттары мен рәсімдерін әзірлеуге басшылық жасау. 3. ЕҚжҚ саласындағы қауіптерді, олармен байланысты тәуекелдер мен шығындарды жою, оларды бақылау жүйесін жетілдіру бойынша стратегиялық және жедел жоспарларды әзірлеуге және пайдалануға жәрдемдесу. 4. Себеп-салдарлық байланыстарды, салдарларды, сыни бақылау құралдарын қоса алғанда, тәуекелдерді бақылаудың ықтимал құралдарын және өмірлік циклдің барлық кезеңдерінде барлық тиісті қауіптермен байланысты бақылау құралдарындағы ықтимал іркілістерді анықтау мақсатында қауіптерді анықтау, тәуекелдерді талдау және бағалау процестерін негіздеу үшін техникалық, ұйымдастырушылық және стратегиялық ақпарат беру. 5. Бизнес-процестер мен сыртқы нормативтік, нарықтық және әлеуметтік әсерлердің кең мәнмәтінін қолдану, жұмыс берушінің салалық спецификасы мен ерекшеліктерін ескере отырып, кемшіліктерді анықтау және талдау. 6. Нақты деректерді талдауға негізделген тұжырымдамалық және техникалық білім, еңбекті қорғауды басқару жүйесін құрудың ең жақсы практикасы, тәжірибе және сыни ойлау негізінде кеңес беру/әрекет ету. 7. Жаңа, белгісіз және күрделі тәуекелдерді түсіну мен бақылауды кеңейту. 8. Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі құжаттаманың заңнамалық талаптарға сәйкестігін талдау. 9. Еңбекті қорғауды басқару жүйесінің құжаттамасын стандарттар мен заңнамалық талаптарға сәйкестігін талдау, әзірлеу және сараптау. 10. Жұмыскерлерге денсаулыққа немесе қауіпсіздікке тікелей қауіп төндіретін жұмысты тоқтатуға мүмкіндік беретін процестердің болуын қамтамасыз ету. 11. Барлық жұмыскерлер үшін міндетті барлық өндірістік процестерге қауіпсіз жұмыс стандарттары мен рәсімдерін енгізу. 12. Қауіпті материалдармен, қауіпті өндірістік объектілермен жұмыс істеу рәсімдері мен әдістері бойынша жұмыскерлерді оқытуды қамтамасыз ету. 13. Сыни тәуекелдерді мониторингтеудің және қабылданған бақылау шараларының тиімділігін талдаудың тұрақты жүйесін әзірлеу және белгілеу. 14. Себептерді анықтау және қайталанудың алдын алу шараларын әзірлеу үшін жұмыс орнындағы оқиғалар мен жазатайым оқиғаларды талдау. 15. ЕҚжҚ мәселелері бойынша кеңес беру және сараптамалық білім беру.

		Білімдер:
		1. Еңбек заңнамасы, ЕҚжҚ, техникалық реттеу, өнеркәсіптік, өрт, көлік, радиациялық, конструкциялық, химиялық, биологиялық қауіпсіздік, Қазақстан Республикасы халқының санитариялық-эпидемиологиялық саламаттылығы саласындағы заңнамалық талаптар. 2. ЕҚжҚ саласындағы халықаралық, мемлекетаралық және ұлттық стандарттар. 3. КТБағ заманауи әдістері. 4. Қызметтің және жұмыспен қамтудың барлық түрлеріндегі тәуекелдерге қатысты жалпы білім, оның ішінде өзіне тән қауіптер мен тәуекелдерді болдырмау, оларды басқару және олардың салдарын азайту процестерін қоса алғанда, өзінің нақты саласын тереңірек білумен қамтамасыз етіледі. 5. ЕҚжҚ басқару жүйесінің жұмыс істеу тиімділігін анықтау көрсеткіштері мен әдістемелері. 6.ЕҚжҚ басқару саласындағы үздік отандық және шетелдік практикалар.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
	Дағды 2: 2-дағды: Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау бойынша негізгі тәуекелдерді сәйкестендіру және бағалау.	Машықтар:
		1. Маңызды тәуекелдерге баса назар аудара отырып, ЕҚжҚ саласындағы тәуекел факторларын анықтау, тәуекелдерді талдау және оларға басымдық беру процестерін әзірлеу және басқару. 2. Қауіпті анықтау процестерін әзірлеу және енгізу және негізгі тәуекелдерді анықтау. 3. Ұйымның барлық деңгейлеріндегі менеджерлермен олардың ЕҚжҚ саласындағы жауапкершілігі мен көшбасшылығын дамыту үшін өзара әрекеттесу. 4. ЕҚжҚ саласындағы ұйымдық өзгерістердің салдарын анықтауға және оларды басқаруға ықпал ету, қолайсыз салдарларды азайту және өзгерістерден оң нәтижелерді барынша арттыру үшін өзгерістер процесіне ықпал ету.

	Білімдер:
	1. ЕҚжҚ, жарақаттанудың алдын алу және ҚА саласындағы заңдар мен нормативтік құқықтық актілерді терең түсіну. 2. Жұмыс орнындағы тәуекелдерді талдау және бағалау, ықтимал қауіптерді анықтау әдістері. 3. Қорғаныс жабдықтарын, эвакуация процедураларын және басқа аспектілерді пайдалануды қоса алғанда, ЕҚжҚ саласындағы стандарттар мен талаптарды түсіну. 4. Тәуекелдерді дұрыс бағалау және қауіпсіздік шараларын әзірлеу үшін жабдықтардың, технологиялардың және өндіріс процестерінің негізгі қағидаттарын білу. 5. Төтенше жағдайларда іс-қимыл рәсімдерін білу, эвакуациялауды жоспарлау, алғашқы көмек және төтенше жағдайларда қауіпсіздікті қамтамасыз ету жөніндегі басқа да шаралар. 6. Өзгерістерді басқару
Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады

Дағды 3: 3-дағды: Сыни тәуекелдер үшін бақылау шараларын әзірлеу	Машықтар: 1. Кәсіптік тәуекелдерді басқару бойынша нақты шараларды қамтитын іс-шараларды жоспарлау және ұйымдастыру. 2. Ұйымның жұмыскерлердің ЕҚжҚ қамтамасыз ету жөніндегі міндеттемелерін айқындайтын нақты қауіпсіздік саясатын тұжырымдау және әзірлеу. 3. ЕҚжҚ маңызды тәуекелдерін анықтау: жұмыскерлердің денсаулығы мен қауіпсіздігіне ең маңызды қауіптерді анықтау үшін қауіптерді талдау және кәсіптік тәуекелдерді бағалау. 4. Осы тәуекелдерді азайту немесе болдырмау үшін бақылау мақсаттарын анықтау. 5. Қауіптерді жоюға немесе азайтуға бағытталған нақты бақылау шараларын әзірлеу: саясат, рәсімдер, тексерулер, автоматтандырылған бақылау жүйелері және басқа құралдар. 6. Барлық жұмыскерлер үшін міндетті болып табылатын қауіпсіз жұмыс стандарттары мен рәсімдерін енгізу. 7. Қауіпсіздік ережелерін, қауіпті материалдармен жұмыс істеу рәсімдерін мен әдістерін оқыту. 8. Техникалық құралдарды қолдау: қорғаныс жабдықтары, бақылау жүйелері және автоматтандырылған қауіпсіздік жүйелері. 9. ЕҚжҚ сыни тәуекелдеріне тұрақты мониторинг және талдау жүргізу және қабылданған бақылау шараларының тиімділігін талдау. 10. Бақылау шараларын қамтамасыз ету процесіне жұмыскерлерді тарту, кері байланыс пен қауіпсіздікті жақсарту бойынша ұсыныстарды ынталандыру. 11. Бақылау шараларының белгіленген стандарттар мен талаптарға сәйкестігін анықтау үшін тұрақты тексерулер мен аудиттер жүргізу. 12. Мониторинг және аудит нәтижелері негізінде кәсіптік тәуекелдерді басқару жүйесінің тиімділігін арттыру үшін бақылау шаралары мен стратегияларын түзету және жетілдіру. 13. ЕҚжҚ мәселелері бойынша әріптестермен және басшылықпен тиімді байланыс орнату.

		Білімдер:
		1. ЕҚжҚ, жарақаттанудың және кәсіптік аурулардың профилактика саласындағы заңдар мен нормативтік құқықтық актілерді түсіну. 2. Жұмыс орнындағы кәсіптік тәуекелдерді талдау және бағалау, ықтимал қауіптерді анықтау әдістері. 3. Қорғаныс жабдықтарын, эвакуация процедураларын және басқа аспектілерді пайдалануды қоса алғанда, ЕҚжҚ саласындағы стандарттар мен талаптарды түсіну. 4. Дұрыс КТБағ және қолданылатын қауіпсіздік шараларын әзірлеу үшін жабдықтардың, технологиялардың және өндіріс процестерінің негізгі қағидаттарын білу. 5. Төтенше жағдайларда іс-қимыл рәсімдерін білу, эвакуациялауды жоспарлау, алғашқы көмек және төтенше жағдайларда қауіпсіздікті қамтамасыз ету жөніндегі басқа да шаралар.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
Еңбек функциясы 2: 2-еңбек функциясы: Жоғары деңгейдегі комиссияларда/кеңестерде, консультативтік топтарда және комитеттерде кеңес беру, үйлестіру және жұмыс		

Дағды 1: 1-дағды: Проблемаларды шешуге, ұйымдастырушылық талдауға және өзгерістерге кеңес беру, үйлестіру және қатысу.	Машықтар:
	1. ЕҚжҚ саласында заңнамалық талаптарға және еңбек қауіпсіздігі стандарттарының талаптарына сәйкестігіне аудит/сараптама жүргізу. 2. Жұмыскерлердің денсаулығы мен қауіпсіздігі үшін ықтимал қауіптерді және т.б. анықтау бойынша жұмысты үйлестіру. 3. Заңнаманың талаптарын түсіну және ұйымның оларды орындауын қамтамасыз ету. 4. Қиын жағдайларды талдау, шешімдер табу және болжам жасау. 5. ЕҚжҚ-дың жаңа, белгісіз және күрделі тәуекелдерін бақылау және түсіну үшін тәжірибемен, деректерді талдаумен және сыни ойлаумен қамтамасыз етілген тұжырымдамалық және техникалық білімдерін қолдану. 6. Заңнаманың жаңа талаптарына және ЕҚжҚ саласындағы мемлекеттік стандарттар мен ережелердегі жаңартуларға сәйкес ұйымның қолданыстағы ІНҚ өзгерістер енгізу және енгізу бойынша консультациялық көмек көрсету. 7. Ұсынылған бақылау шараларының тиімділігін талдау және қажет болған жағдайда ЕҚжҚ бойынша іс-шаралар жоспарларын түзету. 8. Мәселелерді шешудің инновациялық тәсілдерін табу. 9. Соңғы тенденцияларды, зерттеулер мен әзірлемелерді ұсыну және қолдану. 10. Есептеулер жүргізу және ЕҚжҚ жақсарту шығындарын негіздеу. 11. Басшылармен, директорлар кеңесінің мүшелерімен стратегиялық сессиялар өткізу. 12. Мәселелерді шешуге қатысу және олармен байланысты жұмыстарды үйлестіру. 13. ЕҚжҚ бойынша озық тәжірибелерді зерттеу және тарату. 14. Эмоционалды күйіңізді тиімді басқарыңыз және командаға стрессті жеңе алуға көмектесу.
	Білімдер:
	1. Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау бойынша негізгі білім. 2. ЕҚжҚ БЖ құру бойынша үздік халықаралық және отандық тәжірибелер. 3. Стратегия және өзгерістерді басқару. 4. Өз сараптамалық саласындағы саладағы тұжырымдамалық және техникалық білім. 5. Математика және экономикалық білім негіздері.
Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады

	Дағды 2: 2-дағды: Ұйым басшыларымен консалтинг, коучинг-сессиялар өткізу.	Машықтар:
		1. Келіссөздер жүргізу. 2. Стратегиялық кездесулерді, сессияларды, brain-storm және т.б. өткізу 3. Олар арқылы және ұйымның барлық жұмыскерлері арқылы жоғары басшылықты қолдау және ынталандыру, ЕҚжҚ саласындағы көшбасшылықты қамтамасыз ету және басқа бизнес мақсаттарына қатысты ЕҚжҚ тиісті басымдық беру. 4. ЕҚжҚ жеке міндеттемені көрсету. 5. Барлық деңгейдегі басшылар мен жұмыскерлерді ЕҚжҚ барлық талаптарын сақтауға ынталандыру. 6. Ұйым басшылығымен проблемалық мәселелерді шешу үшін коучинг сессияларын өткізу.
		Білімдер:
		1. Стратегиялық кеңестердің, сессиялардың, brain-storm және т.б. әртүрлі шаралар түрлерін өткізу ережелері, әдістері. 2. ЕҚжҚсаласындағы коммуникация және мотивация әдістері мен құралдары. 3. Стратегиялық менеджмент негіздері. 4. Жобаны және өзгерістерді басқару.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
Еңбек функциясы 3: 3-еңбек функциясы: Ұсынымдар әзірлеу; жүргізілген зерттеулердің нәтижелерінде дайындалған қорытынды жасау	Дағды 1: 1-дағды: Ұсынымдарды тиімді ұсыну	Машықтар:
		1. ЕҚжҚ мәселелеріне және оларды іске асыруға ұйымның байыпты қарауына кепілдік беру үшін өз ұсыныстарыңызды сенімді түрде жеткізу. 2. Өзіңіздің шектеулі біліміңіз бен дағдыларыңызды ғана емес, сонымен катер кеңес алуға тиісті сарапшыларды да тану және ұстану. 3. Менеджменттің этикалық әдістерін қолдану. 4. Ұйымдағы ЕҚжҚ БЖ жақсарту бойынша ұсынылған түзету шаралары мен іс-шараларының орындылығын негіздеу. 5. ЕҚжҚ басқару жүйесін жақсарту бойынша ұсыныстар әзірлеу. 6. Жазатайым оқиғалар мен инциденттерді есептілік, тергеп-тексеру, тіркеу және талдау рәсімдерін әзірлеу және қолдау. 7. ЕҚжҚ саласындағы стратегия мен бағдарламаларды әзірлеу, енгізу және бақылау. 8. Нақты деректермен жұмыс істеу үшін әртүрлі дереккөздер мен дерекқорлардан ақпаратты жинау және сыни бағалау. 9. Қолданыстағы ЕҚжҚ БЖ жүргізілген талдау нәтижелері бойынша түзету шаралары жоспарына енгізу және ЕҚжҚ-дың жаңа, белгісіз және күрделі тәуекелдерін бақылау мен түсіну үшін ұсынымдар мен ұсыныстар жасау

		Білімдер:
		1. Ұйымдағы ЕҚжҚ және КТ БЖ қауіпсіз жұмыс істеуін қамтамасыз ету әдістері. 2. КТ басқару процестерін құру және жетілдіру қағидаттары. 3. ЕҚБЖ бойынша халықаралық, мемлекетаралық және ұлттық стандарттар, КТБ-дың әртүрлі практикалары. 4. Кәсіпорынның ұйымдық құрылымы және функционалдық қызметтер мен құрылымдық бөлімшелердің жауапкершілік салалары. 5. Жұмыскерлерді ынталандыру және олардың ЕҚжҚ басқаруға қатысу деңгейін арттыру әдістері мен құралдары. 6. Жобаларды басқарудың негіздері мен қағидаттары. 7. Ұйымдастыру өзгерістердің заманауи теориялары және оларды жүзеге асыру тәсілдері.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
	Дағды 2: 2-дағды: Қорытынды жасау	Машықтар:
		1. Жағдайдың ағымдағы жай-күйіне талдау жасау, жақсартуды қажет ететін мәселелерді немесе әлсіз жақтарын анықтау. 2. Аудит процестерін, оның мақсатын, әдістемесі мен жүргізу кезеңін, аудит саласын, бағалауға енгізілген бөлімдерді немесе процестерді сипаттау; стандарттар немесе талаптар бағалау үшін негіз ретінде пайдаланылды. 3. Бұзушылықтар немесе осалдықтар анықталған нақты аймақтарды және олардың жұмыскерлердің қауіпсіздігі мен денсаулығына ықтимал әсерін көрсете отырып, ЕҚжҚ жүйесіндегі анықталған проблемаларды, кемшіліктер мен сәйкессіздіктерді сипаттау. 4. Заңнаманы сақтау, тиімді рәсімдердің болуы немесе жақсарту бойынша алдыңғы ұсыныстарды сәтті жүзеге асыру сияқты ЕҚжҚ жүйесінің жағымды жақтарын бөліп көрсету. 5. Қысқа мерзімді және ұзақ мерзімді іс-шараларды, жауапты тұлғаларды және іске асыру мерзімдерін көрсете отырып, анықталған проблемалар мен кемшіліктерді жақсарту бойынша нақты ұсынымдар беру. 6. Негізгі тұжырымдарды қорытындылау және ЕҚжҚ жүйесін жақсарту үшін шаралар қабылдаудың маңыздылығын атап өту. 7. ЕҚжҚ қамтамасыз ету үшін рәсімдерді үнемі мониторингтеу және жаңарту қажеттілігін негіздеу. 8. Ұсынылған жақсартулар арқылы қол жеткізуге қажетті нақты мақсаттарды тұжырымдау.

		Білімдер:	
		1. Проблеманың түбірлік себептерін түсіну. 2. Өндірістік орта мен еңбек процесінің зиянды және (немесе) қауіпті факторларының көздері мен сипаттамалары, олардың жіктелуі. 3. Ықтимал зиянды және (немесе) қауіпті өндірістік факторларды сәйкестендіру әдістері және КТ бағалау тәртібі. 4. Қорытынды жасау қағидалары және мазмұнына, бөлімдеріне қойылатын талаптар. 5. ЕҚжҚ және өнеркәсіптік қауіпсіздікті реттейтін заңдар мен нормативтік құқықтық актілерді білу заңнамалық талаптарға сәйкес ұсыныстар жасауға мүмкіндік береді.	
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады	
Жеке құзыреттерге қойылатын талаптар:	Бейімділік Жүйелі ойлау Күйзеліске тұрақтылық Ойлау икемділігі Аналитикалық ойлау Сыни ойлау Қауіпсіздікке жеке бейілділігі, бейімделу және икемділігі, аналитикалық қабілеттері, жасампаздығы, орындаушылық және сенімділік, байланысқа бейімділік, стресске төзімділік, жүйелілік, кәсіптік адалдық, сыни ойлау, беделділік.		
Техникалық регламенттер мен ұлттық стандарттардың тізімі:	x		
СБШ -нің ішіндегі басқа кәсіптермен байланыс:	СБШ-нің деңгейі:	Кәсіптің атауы:	
	16. Кәсіптің карточкасы «Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі басшы»:		
Топтың коды:	1329-9		
Қызмет атауының коды:	1329-9-009		
Кәсіптің атауы:	Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі басшы		
СБШ бойынша біліктілік деңгейі:	8		
СБШ бойынша біліктілік ішкі деңгейі:	8.1 Заместитель руководителя организации по безопасности и охране труда, Главный технический руководитель по безопасности и охране труда, Главный инженер 8.2. Руководитель дирекции/департамента по безопасности и охране труда 8.3 Руководитель службы/отдел		
БТБА, БА, үлгілік біліктілік сипаттамалары бойынша біліктілік деңгейі:	Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі басшы		
Кәсіптік білім деңгейі:	Білім деңгейі: жоғары оқу орнынан кейінгі білім (PhD докторантура, PhD дәрежесі, осы саладағы PhD дәрежесі, ғылым кандидаты, ғылым докторы)	Мамандық: Гигиена және өндірісте еңбекті қорғау	Біліктілік: -

	Білім деңгейі: жоғары оқу орнынан кейінгі білім (магистратура, резидентура)	Мамандық: Гигиена және өндірісте еңбекті қорғау	Біліктілік: -
Жұмыс тәжірибесіне қойылатын талаптар:	Жалпы өндірістік жұмыс өтілі кемінде 5 жыл, оның ішінде бөлімше басшысы немесе маманы кемінде екі жыл: ЕҚжҚ саласында, еңбек жағдайларын бағалау немесе кәсіптік тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау (аудит), менеджменттің интеграцияланған жүйелері саласында		
Формалды емес және информалы біліммен байланыс:	Кәсіптік қызметтің жалпы және арнайы мәселелеріне сәйкес келетін біліктілікті арттыру - ұлттық, оның ішінде skill.enbek.kz платформасында және/немесе еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау, кәсіптік тәуекелдерді басқару саласындағы және аталған салаға жататын басқада тақырыптарға халықаралық сертификаттар.		
Кәсіптің басқа ықтимал атаулары:			
Қызметтің негізгі мақсаты:	Еңбек қызметін жүзеге асыру процесінде оқиғаларды болдырмауға, жұмыскерлердің өмірі мен денсаулығын сақтауға бағытталған ұйымда Еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауды басқару жүйесін қалыптастыру, дамыту және тиімділігін арттыру		
Еңбек функциялардың сипаттамасы			
Еңбек функцияларының тізбесі:	Міндетті еңбек функциялары:	1. 1-еңбек функциясы: Ұйымдағы еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жүйесін стратегиялық басқару 2. ЕҚжҚ БЖ дамыту мен жетілдіру бойынша үйлестіру және кеңес беру 3. Кәсіптік тәуекелдерді басқару және еңбек жағдайларын жақсарту жөніндегі іс-шараларды ұйымдастыру және өткізу 4. Ұйымдағы еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауды стратегиялық басқару жүйесін әдістемелік және ұйымдастырушылық қамтамасыз ету 5. ЕҚжҚ БЖ жұмысының нәтижелілігін бақылау, талдау және бағалау	
	Қосымша еңбек функциялары:	1. Кеңес беру, тәлімгерлік	
Еңбек функциясы 1: 1-еңбек функциясы: Ұйымдағы еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жүйесін стратегиялық басқару			

	Дағды 1: 1-дағды: Ұйымдағы жұмыс орындарында қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету және жарақаттануға жол бермеу шеңберінде еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауды басқару жүйесін стратегиялық басқарудың міндеттерін, қағидаттары мен мақсаттарын айқындау.	Машықтар:
		1. Стратегиялық ойлау, ЕҚжҚ-мен байланысты заңнамадағы, технологиялық инновациялардағы және трендтердегі өзгерістерді талдау 2. Ұйымның мақсаттарына сәйкес ЕҚжҚ саласындағы стратегиялар мен саясаттарды қалыптастыру және әзірлеу. 3. Ұйымның мақсаттарына сәйкес еңбек жағдайларын жақсарту және кәсіптік тәуекелдерді басқарудың ұзақ мерзімді жоспарларын әзірлеу. 4. Тиімділігін, іс-шаралардың маңыздылығы мен басымдықтарын ескере отырып, еңбек жағдайларын жақсарту және КТ басқару жөніндегі іс-шараларды іске асырудың басымдылығын бағалау 5. Қолайсыз өндірістік факторлардың жұмыскерлердің өмірі мен денсаулығына әсерін азайтуға бағытталған қабылданатын шараларды талдау негізінде КТ басқару шараларын әзірлеу. 6. ЕҚжҚ бойынша профилактикалық іс-шараларды іске асыруға ресурстар бөлу қажеттілігін негіздеу. 7. ЕҚжҚ саласындағы жедел жоспарлауды ұйымның жедел және стратегиялық жоспарларымен, сондай-ақ ЕҚжҚ бойынша бақылау рәсімдерін ұйымның негізгі бизнес-процестеріне (қаржы, сатып алу, персоналды басқару, ТҚжЖ және т.б.) біріктіру. 8. ЕҚжҚ бойынша жобаларды және/немесе профилактикалық іс-шараларды іске асыруға бастамашылық жасау, олардың орындалуын үйлестіру және бақылау 9. Іске асырылған профилактикалық іс-шаралардың тиімділігін және ЕҚжҚ-ға шығындарын талдау.
		Білімдер:
		1. ЕҚжҚ саласындағы және іргелес салалардағы, ЕҚжҚ халықаралық стандарттар мен тенденциялар саласындағы заңнама 2. Еңбекті қорғауды басқару жүйесін білу 3. Бизнестің негізгі білімі: ұйымның мәнмәтіні, стратегиялық менеджмент, жоспарлау әдісі, басқару, басқарудағы жүйелік және процестік тәсіл 4. Қаржылық жоспарлау негіздері, іс-шаралар бюджеттерін әзірлеу және негіздеу
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Дағдыны тану

	Дағды 2: 2-дағды: Командаларды басқару, менторинг және тәлімгерлік	Машықтар:
		1. ЕҚжҚ саласындағы көшбасшылық пен жеке қатысуды көрсету. 2. Ақпаратты жұмыскерлердің әртүрлі деңгейлеріне, соның ішінде ұйымның басшылары мен жұмыскерлеріне тиімді жеткізу. 3. ЕҚжҚ саласындағы ұйымдық өзгерістерді басқару. 4. Өзгерістерді енгізу процесінде, әсіресе ЕҚжҚ стратегиясын іске асыру шеңберінде жаңа стандарттар мен қағидаларды енгізу мәнмәтінінде жұмыскерлерді ынталандыру және қолдау. 5. ЕҚжҚ саласындағы жұмысты ұйымдастыру және үйлестіру, сындарлы кері байланыс беру. 6. Ашық диалог жүргізу, ЕҚжҚ мәселелерін белсенді тыңдау және талқылауға тарту, сындарлы кері байланыс беру және алу. 7. Командадағы қақтығыстарды сындарлы түрде реттеу, құрметті және нәтижелі өзара іс-қимылды қамтамасыз ету.
		Білімдер:
		1. Коммуникация, психология және конфликтология, іскерлік әдеп негіздері. 2. Тәлімгерлік және менторинг қағидаттары мен тәсілдері. 3. Белсенді тыңдау және тиімді кері байланыс принциптері. 4. Ішкі жұмыс ұжымындағы өзара әрекеттесу және басқару аспектілері. 5. Басқару психологиясы және персоналды ынталандыру. 6. Психология негіздері, оның ішінде тұлғааралық қарым-қатынас қағидаттары. 7. Командалық динамиканы басқару негіздері. 8. Өзгерістерге қарсы тұру тетіктері және оларды қалай еңсеру тәсілдері. 9. Тапсырмалардың орындалуын бақылау және кері байланыс қағидаттары.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Дағдыны тану
Еңбек функциясы 2: ЕҚжҚ БЖ дамыту мен жетілдіру бойынша үйлестіру және кеңес беру		

Дағды 1: 1-дағды: ЕҚжҚ саласындағы бақылау жүйесін енгізу, ұйымдағы кәсіптік тәуекелдерді басқару бойынша жұмысты ұйымдастыру және үйлестіру.	Машықтар:
	1. ЕҚжҚ, кәсіптік тәуекелдерді басқару стратегиясын анықтау, мақсаттар мен басымдықтарды белгілеу, іс-шаралар жоспарын әзірлеу. 2. ЕҚжҚ бойынша талаптардың сақталуын бақылау жүйесін енгізу (дамыту) жөніндегі стратегиялық жоспарлар мен бағдарламаларды әзірлеу. 3. Оларды уақтылы орындау және нәтижелілігін бағалау мақсатында ЕҚжҚ бойынша іске асырылатын бағдарламалар мен іс-шараларға тұрақты мониторинг және бағалау жүргізу. 4. ЕҚжҚ, КТ басқару жүйесін енгізу/жетілдіру үшін жауапты тұлғаларды, олардың рөлдері мен міндеттерін айқындау. 5. Ұйымда ЕҚжҚ, КТ басқару жүйесін енгізу процесін іске асыру бойынша міндеттердің орындалу мерзімдерін айқындау және олардың орындалуын бақылау. 6. ЕҚжҚ басқару процесін енгізу үшін қажетті ресурстардың болуын бағалау. 7. ЕҚжҚ саласындағы әкімшілік процестерді басқару, тренингтерді оқыту, әзірлеу және өткізу қажеттіліктерін анықтау. 8. ЕҚжҚ басқару жүйесінің рәсімдерін қалыптастыру және құжаттау. 9. ЕҚжҚ басқару жүйесі шеңберіндегі құрылымдық бөлімшелердің іс-шаралар жоспарларын талдау. 10. Жұмыс орындарындағы еңбек жағдайларының ЕҚжҚ талаптарына сәйкестігіне мониторинг жүргізуді ұйымдастыру, жоспарланатын профилактикалық іс-шаралардың уақтылы жүргізілуін бақылау.
	Білімдер:
	1. Өндірістік процестерді теориялық түсінумен нығайтылған ЕҚжҚ саласындағы техникалық және нормативтік талаптардың жан-жақты және интеграцияланған білімі. 2. Ұйымдағы ЕҚжҚ басқару жүйесінің ішкі нормативтік құжаттары. 3. Ұйымның қызметіне қолданылатын ЕҚжҚ саласындағы отандық және халықаралық тәжірибелер. 4. Қазақстан Республикасының ЕҚжҚ саласындағы нормативтік құқықтық актілері. 5. ЕҚжҚ бойынша халықаралық стандарттар мен нормалар. 6. Кәсіпорында қолданылатын технологиялық процестер және олармен байланысты кәсіптік тәуекелдер.
Дағдыны тану мүмкіндігі:	Дағдыны тану

Дағды 2: 2-дағды: Ұйымдағы ЕҚжҚ БЖ және кәсіптік тәуекелдерді әдістемелік қамтамасыз етуге қойылатын талаптарды айқындау және әзірлеу.	Машықтар:
	1. ЕҚжҚ БЖ-ін дамытуға, ЕҚжҚ бойынша ұйымның мақсаттары мен міндеттеріне қол жеткізуге бағытталған ЕҚжҚ бағдарламаларын әзірлеуді ұйымдастыру 2. Жұмыс орындарында еңбек жағдайларын жақсарту және кәсіптік тәуекел деңгейін төмендету жөніндегі бағдарламалар мен іс-шараларды әзірлеу және енгізу. 3. Ұйым ішіндегі ЕҚжҚ бойынша құжатталған ақпаратты әзірлеуді ұйымдастыру және үйлестіру. 4. Ұйымда ЕҚжҚ және КТ басқару процесіне қатысушыларға мақсаттар, міндеттер, талаптар қою, рөлдер мен міндеттерді бөлу. 5. Тексеру нәтижелерін құжаттау және түзету шараларын әзірлеу. 6. ЕҚжҚ саласындағы прогрессивті мотивация (материалдық және материалдық емес) әдістерін әзірлеу, бекіту және тәжірибеге енгізу. 7. Ұйымдағы ЕҚжҚ басқару жүйесінің тиімділігін бағалау көрсеткіштерін әзірлеу. 8. Мемлекеттік талаптарды ескере отырып, ұйымда кәсіптік тәуекелдерді басқару процестерін ұйымдастыру 9. Төтенше жағдайлар мен авариялардың жою жөніндегі іс-шаралар жоспарын әзірлеу 10. Авариялық жағдайлар туындаған және оқу-жаттығулар өткізілген кездегі іс-қимылдарды үйлестіру.
	Білімдер:
	1. Өндірістік процестерді терең теориялық түсінумен нығайтылған ЕҚжҚ саласындағы күрделі техникалық және нормативтік талаптардың жан-жақты және интеграцияланған білімі. 2. Ұйымдағы ЕҚжҚ, кәсіптік тәуекелдерді басқару жүйесінің ішкі нормативтік актілері. 3. Қазақстан Республикасының ЕҚжҚ саласындағы нормативтік құқықтық актілері. 4. Ұйымның қызметіне қолданылатын ЕҚжҚ саласындағы заманауи тәжірибелер. 5. Ұйымдағы ЕҚжҚ және КТ басқару жүйесінің тиімділік көрсеткіштерін есептеу әдістемесі. 6. Еңбек қауіпсіздігі мәдениетінің қағидаттары мен негіздері.
Дағдыны тану мүмкіндігі:	Дағдыны тану

	Дағды 3: 3-дағды: ЕҚжҚ БЖ-нің жалпы нәтижелілігіне мониторинг және талдау жүргізу, түзету шараларының жоспарын әзірлеу.	Машықтар:
		1. Өндірістік бақылау, ЕҚБЖ жұмысының сыртқы және ішкі аудиттер нәтижелерін, аудит бойынша есептерді талдау. 2. ЕҚжҚ БЖ тиімді жұмыс істеуін арттыруға, кәсіптік тәуекелдер деңгейін барынша азайтуға және еңбек жағдайларын жақсартуға бағытталған ЕҚжҚ бойынша іс-шаралар мен бастамалардың мысалдарын жинау және талдау үшін бенчмаркинг жүргізу. 3. Қазіргі ЕҚжҚ БЖ жақсарту үшін заманауи ЕҚжҚ құралдары мен бастамаларын бизнес-процестерге тиімді біріктіру. 4. Енгізілген өзгерістер нәтижелеріне мониторинг жүргізу және ұйымның ЕҚжҚ саласындағы көрсеткіштерді жақсарту.
		Білімдер:
		1. ЕҚжҚ саласындағы халықаралық тәжірибелерді талдау түрлері мен әдістері, бенчмаркинг жүргізілетін көрсеткіштер. 2. ЕҚБЖ жалпы нәтижелілігін мониторингтеу және талдау әдістері.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Дағдыны тану
Еңбек функциясы 3: Кәсіптік тәуекелдерді басқару және еңбек жағдайларын жақсарту жөніндегі іс-шараларды ұйымдастыру және өткізу	Дағды 1: 1-дағды: Кәсіпорындағы кәсіптік тәуекелдерді жоспарлау, сәйкестендіру және бағалау.	Машықтар:
		1. Жұмыскерлердің өмірі мен денсаулығына ықтимал қауіптерді анықтау, КТ деңгейін айқындау мақсатында өндірістік және жұмыс процестерін талдау. 2. Физикалық, химиялық, биологиялық, эргономикалық және басқалар. сияқты қауіпті және зиянды факторлардың ықтимал көздерін тану. Ықтимал тәуекелдерді анықтау және әрбір анықталған КТ пайда болу ықтималдығы мен салдарын бағалау үшін жұмыс процестері мен қоршаған ортаға талдау жүргізу. 3. Тәуекелдерді қауіп деңгейлері және олардың жұмыскерлердің денсаулығы мен қауіпсіздігіне әсері бойынша жіктеу. 4. Ең сыни КТ бөліп көрсету және оларды ең алдымен жұмыскерлер мен ұйым үшін мүмкін болатын салдарға сүйене отырып, азайтуға назар аудару. 5. Ұйымның жұмыскерлері мен қызметі үшін олардың пайда болу ықтималдығы мен ықтимал салдарын ескере отырып, КТ деңгейін сандық және сапалық бағалауды жүргізу. 6. Ұйымда КТ сәйкестендіру және бағалау бойынша егжей-тегжейлі іс-шаралар жоспарын жасау. 7. КТ басқару іс-шараларды іске асыру үшін қажетті ресурстарды, тәсілдер мен әдістерді айқындау. 8. КТ деңгейін және жұмыс орындарындағы еңбек жағдайларын бағалау бойынша алынған нәтижелер негізінде еңбек жағдайларын жақсарту және кәсіптік тәуекелдерді азайту жөніндегі мақсаттар белгілеу. 9. Әлеуетті КТ туралы ақпаратты жинау және өңдеу, ағымдағы және тарихи

		деректерді талдау, заңдылықтарды анықтау және жаңа тәуекелдердің пайда болу салаларын болжау. 10. Басқарушы топқа, жұмыскерлерге немесе ұйым басшылығына тәуекелдер туралы ақпаратты нақты және қолжетімді түрде ұсыну, ұйымдағы КТ-ді жою және азайту жөніндегі қажетті іс-қимылдарды негіздеу. 11. КТ анықтау және бағалау үшін әріптестермен тиімді қарым-қатынас жасау, қауіпті жағдайлар туындаған жағдайда жұмыскерлерді дұрыс жауапқа дайындау. 12. Ұйымның бизнес-процестеріндегі өзгерістердің жұмысшылардың қауіпсіздігіне әсерін бағалау және жаңа тәуекелдерді азайту үшін түзету шараларын ұйымдастыру. 13. Тиімділікті арттыру және оқиғалардың ықтималдығын азайту үшін КТ басқару тобы мен ұйымындағы әрекеттерді бақылау, талдау және түзету (қажет болған жағдайда). 14. Деректерді талдау және жобаларды басқару құралдарымен жұмыс істеу (кеңсе және мамандандырылған IT бағдарламалары). 15. КТ бағалау бойынша есептер мен құжаттаманы әзірлеу/жасау. 16. КТ талдау негізінде негізделген шешімдер қабылдау
		Білімдер:
		1. КТ басқару тұжырымдамасы: ЕҚжҚ бойынша тәуекелдерді сәйкестендіруден салдар мен ықтималдылықты бағалауға дейін. 2. Тәуекел матрицалары сияқты құралдарды пайдалануды қоса алғанда КТ сәйкестендіру мен бағалаудың сапалық және сандық әдістері және себептері мен салдарын талдау әдістері. 3. КТ анықтау, бағалау және талдау әдістері мен құралдары, өндірістегі жағдайды тиімді бағалау және ұйымдағы КТ деңгейін төмендету жөніндегі шараларды әзірлеу үшін қажетті профилактикалық (проактивті) іс-шараларды әзірлеу тәсілдері. 4. Стандарттар мен нормативтер: халықаралық стандарттар және салалық нормалар 5. Жұмыс орнындағы ЕҚжҚ негіздерін және жұмыскерлердің қауіпсіз мінез-құлық психологиясын түсіну. 6. Жұмыс орындарындағы кәсіптік тәуекелдер мен еңбек жағдайларына қатысты заңнаманы білу.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Дағдыны тану
	Дағды 2: 2-дағды: КТ бойынша түзету іс-шараларын әзірлеу, енгізу (орындауды үйлестіру) және нәтижелілігін бағалау.	Машықтар:
		1. Қол жеткізу қажет КТ басқару бойынша нақты мақсаттарды, міндеттерді және нәтижелерді анықтау. 2. КТ-ді азайту немесе жою бойынша белсенді әрекеттерді жоспарлау. 3. Тәуекелдерді басқарудың жалпы

		қабылданған және танылған халықаралық, салалық және отандық әдістерін пайдалана отырып, проблемалар мен бұзушылықтардың түпкі себептерін айқындау және талдау. 4. Түзету және профилактикалық іс-қимылдарды қоса алғанда, КТ басқару жөніндегі шараларды жобалау және енгізу анықталған себептерді жоюға және олардың қайталануын болдырмауға, оның ішінде орындау мерзімдерін, қажетті ресурстарды және жауапты (қатысушы) тұлғаларды жоюға бағытталған. 5. Түзету және алдын алу шараларын ұйымдағы қолданыстағы бизнес-процестерге олардың тұрақтылығы мен операциялық тиімділігін бұзбай біріктіру. 6. КТ басқару бойынша түзету және профилактикалық шараларын жүзеге асыру үшін ұйымда әртүрлі бөлімшелер мен жұмыскерлердің жұмысын үйлестіру. 7. Алдын алу және түзету іс-шараларын енгізу үдерісіне жетекшілік ету, жұмыскерлер мен басшыларды, сондай-ақ ұйымдағы бизнес-үдерістерді КТ басқару бойынша енгізілетін (іске асырылатын) бастамаларға байланысты өзгерістерге бейімдеу. 8. ЕҚжҚ саласында қолданылатын бағалау мен талдаудың тиісті өлшемдері мен құралдарын қолдана отырып, түзету және алдын алу шараларының орындалу барысын қадағалау. 9. КТ басқару бойынша енгізілген профилактикалық шаралардың нәтижелілігін бағалау және қажет болған жағдайда оларды түзету. 10. Енгізілген профилактикалық және түзету шараларының нәтижелілігін бағалау өлшемшарттарын әзірлеу және оларды ұйымның ЕҚжҚ бойынша мақсаттары мен міндеттерімен келісу. 11. Міндеттерді (проблемаларды), әзірленген шешімдерді және олардың қол жеткізілген нәтижелерін сипаттауды қоса алғанда, түзету және профилактикалық іс-шараларын әзірлеудің, енгізудің және іске асырудың барлық кезеңдерін құжаттау. 12. Ұйымның және басқа да мүдделі тараптардың басшылығы үшін КТ басқару жөніндегі түзету іс-шараларының мәртебесі мен нәтижелері туралы есептер жасау. 13. Іске асырылып жатқан жаңа шаралар мен рәсімдер бойынша жұмыскерлер үшін қауіптерді бағалау және КТ басқару бойынша тренингтер әзірлеу және өткізу. 14. Профилактикалық және түзету шараларын жүзеге асыру үшін әртүрлі бөлімшелер мен жауапты тұлғалардың әрекеттерін үйлестіру. 15. Басқарудың барлық деңгейлерінде іске асырылып жатқан іс-шараларды түсінуді және қолдауды қамтамасыз ету үшін ұйымның жұмыскерлері мен басшыларына және мүдделі тараптарға тиімді өзара іс-қимыл жасау және ақпарат жеткізу. 16. Жобаларды, уақытты, ресурстарды және тәуекелдерді жоспарлау және	

		басқару. 17. Тиімді түзету шараларын әзірлеу үшін тәуекелге байланысты деректерді талдае. 18. Анықталған мәселелерді шешудің креативті және практикалық шешімдерін табе. 19. Ұйымдағы өзгерістерді басқару, соның ішінде өзгерістерге қарсылықты түсіну және оны жеңу әдістері. 20. Айқындалған тәуекелдерді жоюға немесе азайтуға бағытталған іс-шараларды әзірлеу және ұсыну. 21. Қарсылықты азайту және жұмыскерлерді жақсарту қажеттілігі туралы хабардар етуді қоса алғанда, өзгерістер процестерін басқару.
		Білімдер:
		1. Тәуекелдерді басқару стандарттары мен әдістері (мысалы, ISO 31000) және оларды іс жүзінде қолдану. 2. Тәуекел матрицалары сияқты құралдарды пайдалануды қоса алғанда КТ сәйкестендіру және бағалау әдістері және себептері мен салдарын талдау әдістері 3. Уақытты, ресурстарды және тәуекелдерді басқаруды қоса алғанда, іс-шараларды сәтті жүзеге асыруға арналған жобалық басқару қағидаттары. 4. Іс-шараларды әзірлеу және енгізу кезінде бірегей тәуекелдер мен талаптарды есепке алу үшін саланың спецификасы мен ерекшеліктері. 5. Жаңа рәсімдер мен түзету шараларын тиімдірек енгізу үшін жұмыскерлердің психологиясы.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Дағдыны тану
	Дағды 3: 3-дағды: Кәсіптік тәуекелдерді басқару, іс-шараларда іске асырылған іс-шаралардың тиімділігін бақылау.	Машықтар:
		1. Тәуекелдерді басқару жоспарларын әзірлеу, жауапты тұлғаларды, мерзімдер мен ресурстарды анықтау, сондай-ақ іс-шаралардың орындалу барысын және белгіленген жоспардың сақталуын бақылау. 2. Көрсеткіштер мен негізгі тиімділік көрсеткіштерін (KPI) пайдалана отырып, тәуекелдерді басқару іс-шараларының орындалуын бақылау. 3. Іс-шараларды іске асыру туралы деректерді талдау, проблемаларды анықтау және іске асырылған тәуекелдерді басқару іс-шараларының нәтижелерін бағалау, соның ішінде тиімділікті талдау және өнімділік көрсеткіштері сияқты бағалау құралдарын пайдалану. 4. Алынған мәліметтер мен шолулар негізінде іс-шараларға өзгерістер мен жақсартулар енгізу. 5. Тәуекелдерді басқарудың барлық кезеңдерін, соның ішінде іс-шаралардың сипаттамасын, олардың нәтижелері мен өзгерістерін құжаттау. 6. Тәуекелдерді басқарудың жай-күйі мен тиімділігін көрсететін басшылық пен басқа да мүдделі тараптар үшін есептер дайындау. 7. Тәуекелдерді басқару шараларын түсіну

		мен қолдауды қамтамасыз ету үшін топпен және мүдделі тараптармен байланыс орнату. 8. Тәуекелдерді басқару шараларын енгізу және бақылау бойынша жобаларды жоспарлау және басқару. 9. Іс-шараларды іске асыру кезінде ресурстар мен мерзімдерді тиімді басқару. 10. Ағымдағы жағдайларды талдау және тәуекелдерді басқарудағы мәселелерді анықтау. 11. Анықталған мәселелерді шешу және тәуекелдерді басқаруды жақсарту үшін тиімді шешімдерді табу және енгізу. 12. Өзгерістерді басқару, соның ішінде қарсылықты түсіну және оны қалай еңсеруге болады. 13. Қолданыстағы еңбек жағдайлары мен тәуекелдерді басқару жүйелерін бағалау. 14. Проблемалық аймақтарды анықтау және еңбек жағдайларының ағымдағы жағдайын және тәуекелдерді басқару жүйесін бағалау үшін аудиттер мен инспекциялар жүргізу 15. Іс-шаралардың тиімділігін бағалау үшін негізгі көрсеткіштер мен бақылау нүктелерін анықтау. 16. Жұмыскерлерге жаңа қауіпсіздік шаралары және еңбек жағдайларын жақсарту бойынша оқыту тренингтері мен семинарлар өткізу. 17. Жұмыскерлерді өзгерістер мен жаңа процедуралар туралы хабардар ету. 18. Белгіленген бақылау нүктелері мен көрсеткіштер негізінде енгізілген іс-шаралардың нәтижелерін бағалау. 19. Жұмыскерлер мен мүдделі тараптардан кері байланыс жинау және талдау. 20. Мониторинг және тиімділікті бағалау нәтижелері негізінде іс-шараларға өзгерістер енгізу. 21. Қажет болған жағдайда қосымша шаралар әзірлеу. 22. Өзгерістерге бейімделетін жұмыскерлерге психологиялық қолдау көрсету. 23. ЕҚжҚ мәселелерін талқылау үшін қолайлы климат құру. 24. ЕҚжҚ саласындағы ағымдағы ішкі саясаттар мен рәсімдерді талдау. 25. Жаңарту немесе жаңа саясаттарды құру қажеттілігін айқындау. 26. Жаңа талаптарға сәйкес нормативтік актілер мен ішкі нұсқаулықтарды жаңарту
		Білімдер:
		1. Тәуекелдерді басқару негіздері 2. ISO 31000, ISO 45001 және басқа да релевантті стандарттар сияқты тәуекелдерді басқару саласындағы стандарттар мен үздік тәжірибелер. 3. Өзгерістерді сәтті енгізу және тәуекелдерді тиімді басқару үшін жұмыскерлердің психологиясы.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Дағдыны тану

Еңбек функциясы 4: Ұйымдағы еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауды стратегиялық басқару жүйесін әдістемелік және ұйымдастырушылық қамтамасыз ету	Дағды 1: 1-дағды: ЕҚжҚ және кәсіптік тәуекелдерді БЖ қалыптастыру бойынша жергілікті (ішкі) нормативтік актілерді әзірлеуді ұйымдастыру және басшылық ету.	Машықтар: 1. ЕҚжҚ БЖ жөніндегі жергілікті (ішкі) нормативтік актілерді әзірлеу және ұйымдағы әртүрлі бөлімшелермен келісу жөніндегі жұмыстарды ұйымдастырудың бірыңғай тәртібін басқару және қамтамасыз ету. 2. ЕҚжҚ бойынша заңнамалық талаптар мен салалық стандарттарға сүйене отырып, ұйымдағы қауіпсіздікті басқару процестері мен рәсімдеріне қойылатын талаптарды тұжырымдау 3. Ұйымдағы ЕҚжҚ БЖ талаптарын (регламенттерін, процестерін, рәсімдерін) әзірлеуге тартылатын мамандар мен сараптамалық топтардың жұмысын жоспарлау және үйлестіру, бағынысты жұмыскерлердің міндеттерін бөлу және жұмысын үйлестіру 4. Ұйымдағы ЕҚжҚ басқару жүйесі регламенттерінің (процестерінің, рәсімдерінің) негізгі талаптарын өзектендіру. 5. ЕҚжҚ саласындағы нормативтік құжаттардың жобаларына өзектендіру және өзгерістер мен толықтырулар енгізу бойынша келіп түскен ұсыныстарды жинау, есепке алу және қабылдау тәртібін бақылау. 6. ЕҚжҚ саласындағы заңнамалық актілерге өзгерістер мен толықтырулар енгізу жөніндегі ұсыныстарды талқылау кезінде мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл жасау. 7. ЕҚжҚ басқару жүйесінің элементтерін қолдану және жұмыс істеу саласындағы озық отандық және шетелдік тәжірибені зерделеу.

		Білімдер:
		1. Ұйымдағы ЕҚжҚ және КТ басқару жүйелерін қамтамасыз ету әдістері. 2. Өз ұйымына қатысты тәуекелдерді анықтау, талдау, ден қою шараларын жоспарлау және мониторингтеу процесін қоса алғанда, КТ басқару жүйесінің құрылымы мен элементтері 3. Еңбекті қорғауды басқару жүйелері бойынша халықаралық, мемлекетаралық және ұлттық стандарттар, КТ әртүрлі басқару практикалары және т.б. 4. Ұйымның жалпы даму стратегиясын, соның ішінде ЕҚжҚ стратегиясын анықтайтын жергілікті ережелер. 5. Кәсіпорынның/ұйымның ұйымдық құрылымы және функционалдық қызметтер мен құрылымдық бөлімшелердің жауапкершілік аймағының салаларын бөлу. 6. Жұмыскерлерді ынталандыру және олардың ЕҚжҚ басқаруға қатысу деңгейін арттыру әдістері мен құралдары. 7. Ұйымдастырушылық өзгерістердің заманауи теориялары және оларды жүзеге асыру тәсілдері. 8. Нормативтік актілерді әзірлеуді үйлестіру, міндеттерді бөлу және ресурстарды басқару үшін қажетті жобалық басқару негіздері. 9. Еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауды басқарудың халықаралық стандарттарын және тәуекелдерді басқару қағидаттарын, сондай-ақ ЕҚжҚ саласындағы халықаралық келісімдерді білу. 10. Стандарттардың талаптары негізінде нормативтік және техникалық актілерді әзірлеу әдістемесі. 11. Нормативтік құжаттардың құрылымы мен мазмұнына қойылатын талаптар 12. Нормативтік құжаттардың өзектілігін есепке алу, сақтау және бақылау қағидаларын қоса алғанда, ұйымдағы құжат айналымын ұйымдастыру қағидаттары.
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
	Дағды 2: 2-дағды: Негізделген шешімдер қабылдау және туындаған мәселелердің тиімді шешімдерін әзірлеу.	Машықтар:
		1. Басқару деңгейлерін ескере отырып, ұйымдағы бөлімше басшылары арасында ЕҚжҚ бойынша функциялар мен өкілеттіктерді бөлу және бекіту. 2. Нақты басқару шешімінің тиімділігі мен экономикалық тиімділігіне алдын-ала талдау жасау. 3. Басқарушылық шешім қабылдайтын адамды қажетті, тексерілген деректермен хабардар ету процесін қамтамасыз ету. 4. Қабылданатын шешімді іске асыру тетігінің жұмыс істеуін қамтамасыз ету.

		Білімдер:
		1. Жауапкершілікті қамтамасыз ету, сондай-ақ сапалы және тиімді шешімді ынталандыру жүйесін әзірлеу және жұмыс істеу тетігі. 2. Басқару шешімдерінің жіктелуі. 3. Стратегиялық жоспарлау. 4. Шешім қабылдау ережелері. 5. Кәсіпорынның даму стратегиясы
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
Еңбек функциясы 5: ЕҚжҚ БЖ жұмысының нәтижелілігін бақылау, талдау және бағалау	Дағды 1: 1-дағды: Ұйымдағы еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауды басқару жүйелері жұмысының нәтижелілігін бақылауды ұйымдастыру.	Машықтар:
		1. Ғимараттардың, құрылыстардың, жабдықтардың, машиналар мен тетіктердің техникалық жай-күйін олардың заңнамалық нормативтік құқықтық актілердің және ЕҚжҚ бойынша ұйымның ішкі ЖҰӨ талаптарына сәйкестігіне өндірістік бақылау және тексеру жүргізу кезінде комиссияға қатысу. 2. Ұйымдағы қолданыстағы ЕҚжҚ басқару жүйесін түзету бойынша ұсыныстарды дайындауды ұйымдастыру және бақылау. 3. Көрсеткіштерді талдау арқылы ұйымда ЕҚжҚ басқару жүйесін енгізу және одан әрі жұмыс істеу тиімділігін бағалау. 4. Бағалау туралы есепті қалыптастыру процесін бақылау. 5. Бағалау туралы есепті жасау және ұсыну бойынша бөлімшелер арасында өзара іс-қимылды ұйымдастыру. 6. КТ басқару бойынша құрылымдық бөлімшелердің іс-шаралар жоспарларының орындалуын бақылау. 7. ЕҚжҚ саласындағы еңбек заңнамасының, тәртіптің, нормалар мен стандарттардың, жоғары тұрған органдардың қаулылары мен өкімдерінің, мемлекеттік органдардың нұсқамаларының сақталуына бақылауды ұйымдастыру және жүзеге асыру 8. Бөлімшелер мен қызметтер басшыларының ЕҚжҚ саласындағы анықталған тәртіп пен нормаларды бұзушылықтарды, сондай-ақ жұмысты ұйымдастырудағы кемшіліктерді жоюды орындауын бақылау. 9. Жұмысшылардың өмірі мен денсаулығына қауіпті жағдайларда жекелеген учаскелерде, машиналарда, тетіктер мен станоктарда жұмыс істеуге тыйым салынады. 10. Өндірістегі жазатайым оқиғаларды тергеп-тексеру қатысу, олардың алдын алу бойынша іс-шаралар әзірлеу.

	Білімдер:
	1. ЕҚжҚ, өндірістік санитария және өрт қауіпсіздігі мәселелері бойынша заңнамалық, нормативтік құқықтық актілер мен әдістемелік материалдар. 2. Өнім өндірудің негізгі технологиялық процестері. 3. Жұмыс орындарындағы еңбек жағдайларын зерттеу әдістері. 4. Өндірістік бақылау түрлері. 5. Бизнес-процестердің кең мәнмәтінін және сыртқы нормативтік, нарықтық және әлеуметтік әсерлерді білу. 6. Тәуекелдерге қатысты және жұмысқа байланысты өлім-жітімді, жарақаттар мен ауруларды, сондай-ақ мүліктік залалды және онымен байланысты әлеуметтік және қаржылық шығындарды жою немесе азайту туралы білімнің бірегей пәнаралық жиынтығын түсіну. 7. ЕҚжҚ талаптарының сақталуын мониторинг және бақылау әдістері.
Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
Дағды 2: 2-дағды: Ұйымдағы еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауды басқару жүйесі жұмысының нәтижелілігін талдау және мониторингтеу.	Машықтар:
	1. Қолданыстағы және жоспарланған өндірістік объектілерде өндірістің қауіпті факторларына талдау жасау және ұйымдағы КТ бағалау. 2. Ұйымдағы ЕҚжҚ басқару жүйесінің тиімділігін бағалау туралы есептерді талдау және бекіту. 3. Ұйымдағы ЕҚжҚ басқару жүйесі бойынша іс-шаралар мен бақылау рәсімдерінің жоспарын қарау және бекіту. 4. Өз жауапкершілігі аймағында ЕҚжҚ іске асырылған тәуекелдері бойынша деректер базасын жүргізуге жұмысты қамтамасыз ету. 5. КТ басқару бойынша құрылымдық бөлімшелердің іс-шаралар жоспарларын талдау. 6. Ұйымдағы ЕҚжҚ басқару жүйесінің нәтижелілігіне мониторинг жүргізу. 7. Ұсынылған есептік деректер негізінде КТ жіктеу.
	Білімдер:
	1. Ұйымдағы ЕҚжҚ басқару жүйесіне қатысты өндірістік бизнес-процестер мен рәсімдер 2. ЕҚБЖ жұмысының тиімділігін бақылау әдістері. 3. ЕҚБЖ-не кіретін процестер және ЕҚБЖ жұмысының нәтижелілігін бағалау өлшемшарттары. 4. ЕҚБЖ жұмысының тиімділігін салыстырмалы талдау және есептеу әдістері.
Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады

	Дағды 3: 3-дағды: Белгіленген мерзімде дайындықты бақылау және ЕҚжҚ есептілігін статистика органдарына жіберу.	Машықтар:
		1. ЕҚжҚ бойынша есеп беру үшін деректерді талдау, өңдеу және түсіндіру. 2. Есептілікті дайындау процестерін басқару. 3. ЕҚжҚ бағыты бойынша бейінді IT-бағдарламалармен жұмыс істеу. 4. Есептілікті дайындаудың әртүрлі процестері арасындағы байланысты көру, оларды оңтайландыру және жұмыс тиімділігін арттыру. 5. Деректерді талдау, тенденциялар мен заңдылықтарды анықтау, әртүрлі көздерден алынған ақпарат негізінде қорытынды жасау және есептер дайындау. 6. Таныстырылымдар мен аналитикалық есептер түрінде ақпарат беру
		Білімдер:
		1. Мамандандырылған IT-бағдарламаларымен және өнімдерімен жұмыс 2. Презентациялар мен аналитикалық есептерді әзірлеу негіздері
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
Қосымша еңбек функциясы 1: Кеңес беру, тәлімгерлік	Дағды 1: 1-дағды: ЕҚжҚ бойынша кеңес беру, манторинг/тәлімгерлік.	Машықтар:
		1. Нормативтік құжаттарды талдау, негізгі ережелерді анықтау, олардың нақты жағдайға қолданылуын анықтау және қолданыстағы талаптарға сәйкестігін бағалау. 2. Нормативтік қамтамасыз ету мәселелері бойынша әріптестермен, серіктестермен және басқа да мүдделі тараптармен қарым-қатынас жасау. 3. Бұзушылықтар немесе нормативтік талаптарға сәйкессіздіктер анықталған жағдайда шешімдер қабылдау және іс-әрекеттер жасау. 4. Білімді жеткізу және ЕҚжҚ мәселелеріне жұмыскерлерді оқыту.
		Білімдер:
		1. Қауіпсіз еңбек психологиясы 2. Тәлімгерлік (менторинг) әдістері 3 ЕҚжҚ саласындағы ҚР заңнамасы
	Дағдыны тану мүмкіндігі:	Ұсынылады
Жеке құзыреттерге қойылатын талаптар:	Ұқыптылық Күйзеліске тұрақтылық Командада жұмыс істей білу Аналитикалық ойлау Оқу және өзін-өзі оқыту қабілеті Бастамашылық Сыни ойлау Көшбасшылық ЕҚжҚ-ға жеке көрсетілген қатыстырушылық пен бейілділігі, аналитикалық қабілеттер, сыни ойлау, көшбасшылық, бастамашылдық, коммуникабельділік, командада жұмыс істей білу, стресске төзімділік, кәсіптік этиканы сақтау, оқу және өзін-өзі дамыту, кәсіптік дамуға ұмтылу	

Техникалық регламенттер мен ұлттық стандарттардың тізімі:	с	
СБШ -нің ішіндегі басқа кәсіптермен байланыс:	СБШ-нің деңгейі:	Кәсіптің атауы:

4-ші тарау. Кәсіптік стандарттың техникалық деректері

17. Мемлекеттік органның атауы:
Қазақстан Республикасының Еңбек және халықты әлеуметтік қоргау министрлігі
Орындаушы:
Газизов А.Г., +7 (717) 274 35 27, a.gazizov@enbek.gov.kz
18. Әзірлеуге қатысатын ұйымдар (кәсіпорындар):
Научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защите населения Республики Казахстан
Жоба жетекшісі:
Рахимова Гульнур Мешитбаевна
E-mail: rahimova@rniiot.kz
Телефон нөмірі: +7 (701) 770 58 55
Орындаушылар:
Рахимова Гульнур Мешитбаевна, +7 (701) 770 58 55, rahimova@rniiot.kz
19. Кәсіптік біліктілік жөніндегі салалық кеңес: 19.12.2024 ж.
20. Кәсіптік біліктілік жөніндегі ұлттық орган: 11.12.2024 ж.
21. «Атамекен» Қазақстан Республикасының Ұлттық кәсіпкерлер палатасы: 11.11.2024 ж.
22. Нұсқа нөмірі және шығарылған жылы: Нұсқа 1, 2024 ж.
23. Болжамды қайта қарау күні: 01.10.2027 ж.